



KOMMUNTEAMET

MEDLEMSINFO

MARS

BILD: ISTOCK



- Kommunalvalet är mer än social- och hälsovård!** sidan 1
- Riksdagen behandlar social- och hälsovårdsreformen och landskapsreformen** sidan 2
- Vad innebär social- och hälsovårdsreformen för personalen?** sidan 2
- FPA-förmåner för partiellt vårdlediga bör tryggas** sidan 3
- Framstegsveckorna är här igen!** sidan 4
- Nya behörighetsvillkor för skolkuratorer** sidan 4
- Loimu – större, bredare, starkare** sidan 5
- Tyrkeslivet** sidan 6

LEDARE

Kommunalvalet är mer än social- och hälsovård!

Den 9 april är det kommunalval. Det återstår att se hur vårt kommunalval profilerar sig bland vårens val i Europa. Förbunden uppmanar sina medlemmar att gå till valurnorna!

Social- och hälsovårdstjänsterna har blivit den största valfrågan. Tjänsterna är viktiga, men kommunalvalet handlar också om annat. I synnerhet som den social- och hälsovårdsreform landets regering bereder, om den genomförs, kommer att överföra social- och hälsovårdstjänsterna från kommunerna till landskapen vid ingången av år 2019.

I konsultutredningen "Kunnat tekojen paikkana" som finansministeriet beställt sammanfattades kommunernas viktigaste uppgifter med tre ord: utveckling, utbildning och planläggning. Visst är det där som största delen av kommunernas pengar används, men kommunerna har också andra uppgifter.

Onekligen undrar man om invånarna glömts bort. Hur trivs de, hur tillbringar de sin tid? Vad skulle kunna intressera nya invånare? Hur garanteras invånarna lika behandling och hur riktas tjänsterna? Centralt för invånarna är kultur-, motions- och ungdomstjänsterna, den tekniska sektorn och en fungerande förvaltning.

Ny avtalsperiod från och med den 1 februari 2017

Den nya ettåriga avtalsperioden inleddes den 1 februari 2017. Det blir inga löneförhöjningar, men arbetstiden förlängdes och semesterpenningen minskar med 30 procent under de tre kommande åren. Förmåner för löntagare i den offentliga sektorn drogs in eftersom regeringen ville korrigera landets ekonomiska kurs genom att begränsa de offentliga utgifterna.

Nästa förhandlingsomgång äger rum redan i höst och förbunden gör sig redo att ställa upp mål. Den ekonomiska utvecklingen och det politiska klimatet påverkar förhandlingssituationen. Regeringens halvtidsöverläggningar efter kommunalvalet i april kommer att vara riktgivande.



Jag önskar er en skön vår och ett aktivt kommunalval!

Jaakko Korpisaari
kommunsektorns ombudsman
Akavas Specialorganisationer

Riksdagen behandlar social och hälsovårdsreformen och landskapsreformen

Regeringen föreslår för riksdagen att nya landskap inrättas den 1 juli 2017 och att ansvaret för att ordna social- och hälsovården överförs från kommunerna till landskapen den 1 januari 2019. Regeringen lämnade propositionen om social- och hälsovårdsreformen och landskapsreformen till riksdagen den 2 mars.

Avsikten med reformen är att säkerställa de viktiga offentliga tjänsterna och

förbättra människornas möjligheter att delta, påverka och välja.

Över 25 000 anställda vid kommuner, samkommuner och statliga myndigheter övergår till landskapen enligt principerna för överlåtelse av rörelse.

Vår egen förhandlingsorganisation, Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU, har påpekat vikten av att säkerställa personalens ställning i reformen. Personalen bör en-

gageras i reformen och företrädare för alla yrkesgrupper delta i planeringen.

– Det behövs ett snabbt beslut om hur personalrepresentanternas faktiska deltagande ska möjliggöras i landskapens temporära förvaltningsorgan som inleder sitt arbete redan i år, krävde FOSU i ett ställningstagande i februari. ■

Mer information: alueuudistus.fi

Föreslagen tidsplan

1.7.2017 Landskapen inrättas. Därefter tillsätts i varje landskap ett temporärt beredningsorgan som sköter beredningen av landskapets verksamhet och förvaltning.

1.3.2018 Landskapen inleder sin egentliga verksamhet i och med att mandatperioden för landskapsfullmäktige inleds.

1.1.2019 Ansvaret för att ordna social- och hälsovård och övriga uppgifter som föreskrivs för landskapen överförs från kommunerna, samkommunerna och de statliga myndigheterna till landskapen.

Välkommen på vårt medlemsevenemang!

Vad innebär social- och hälsovårdsreformen för personalen?

Vår förhandlingsorganisation FOSU ordnar medlemsevenemang om social- och hälsovårdsreformen runt om i Finland. Välkommen med!

Fem medlemsevenemang

Kuopio den 4 april	Cumulus City keskusta (Haapaniemenkatu 22)
Uleåborg den 19 april	Westerlundin Sali 2 vån., Uusi Seurahuone (Rantakatu 4)
Åbo den 25 april	Scandic Julia, Å-Salen (Eriksgatan 4)
Tammerfors den 16 maj	Puistotorni (Tavastparken 28)
Helsingfors den 30 maj	Ljusgården, Akavahuset (Klockbron 7, Östra Böle)

Evenemangen börjar med kaffeservering kl. 16.30. Själva evenemanget pågår kl. 17–19.

Mer information och anmälningar

<https://www.juko.fi/kunta/soteen-liittyvaa/tapahtumat> ■

Konkurrenskraftsavtalet har ”oväntade spridningseffekter”

FPA-förmåner för partiellt vårdlediga bör tryggas

Vad innebär den förlängda arbetstiden i konkurrenskraftsavtalet för den som är partiellt vårdledig? Tolkningarna varierar. Vi anser att arbetsmarknadsparterna inte kan avtala om förlängd arbetstid för den som är partiellt vårdledig. Frågan är viktig eftersom förlängningen kan leda till att FPA-förmånen dras in.

Förhandlingsresultatet för konkurrenskraftsavtalet (Kiky) innebär i kommunsektorn att alla anställdas arbetstid förlängs med en halv timme per vecka. I princip förlängs arbetstiden för en deltidsanställd i samma proportion som för andra anställda. Men när det gäller partiell vårdledighet är situationen inte lika entydig.

Juridiskt sett är det väsentliga att 29 § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare innehåller följande hänvisning om familjeledigheter: ”Tjänsteinnehavare har rätt att få tjänstledighet för familjeledighet **enligt vad som bestäms i 4 kap. 1–8 § arbetsavtalslagen.**” Detta är en obestridlig lagstadgad rättighet för både personer i arbetsförhållande och personer i tjänsteförhållande.

I arbetsavtalslagen konstateras i 13 kap. 6 §: ”Ett avtal som inskränker de rättigheter och förmåner som enligt denna lag tillkommer arbetstagare är ogiltigt, om inte något annat följer av denna lag.” Dessutom möjliggör inte 13 kap. 7 § en avvikelse genom kollektivavtal från de tvingande bestämmelserna i 4 kap. i arbetsavtalslagen. Dessa bestämmelser gäller familjeledigheter, dvs. även den partiella vårdledigheten.

Därför anser vi att arbetsgivarparten trots konkurrenskraftsavtalet inte kan förlänga arbetstiden för en person som är partiellt vårdledig och inte heller sänka lönen på den grunden. Eftersom frågan inte avgjorts på ett juridiskt bindande sätt är det här naturligtvis enbart vår rättsliga bedömning. Det lönar sig ändå att åberopa denna om en kommunal arbetsgivare av en eller annan orsak vill förlänga arbetstiden.

Obs! Om arbetsgivaren trots åberopandet håller fast vid sin ståndpunkt ska arbetsgivarens tolkning följas åtminstone tills eventuella meningsskiljaktigheter avgjorts.

Bland annat föräldrar till första- och andraklassare kan få partiell vårdpenning.



Försök att åtgärda ”spridningseffekten”

I och för sig är kommunsektorns förhandlingsparter ense om att arbetstagaren inte får tvingas in i en situation där han eller hon går miste om en FPA-förmån på grund av arbetstidsförlängningarna enligt konkurrenskraftsavtalet. Huvudavtalsparterna har tillsammans försökt påverka både FPA och social- och hälsovårdsministeriet för att ändra normerna kring den partiella vårdledigheten.

Tills vidare är frågan komplicerad framför allt eftersom den partiella vårdpenning som FPA betalar är beroende av personens arbetstid per vecka. Ett villkor för att beviljas partiell vårdpenning är nämligen att arbetstiden i genomsnitt är högst 30 timmar per vecka på grund av vården av barnet. Därför kan den arbetstidsförlängning som ingår i konkurrenskraftsavtalet i princip påverka rätten till vårdpenning.

Flera kollektivavtalsbranscher i den privata sektorn har beslutat att inte tillämpa arbetstidsförlängningen på partiellt vårdlediga personer. Deras arbetstid förlängs efter att vårdledigheten upphört. Det skulle vara motiverat även för Kommunala arbetsmarknadsverket att justera sin anvisning på motsvarande sätt. ■

Ted Apter
ombud, Finlands Ekonomer

Petri Toiviainen
förhandlingschef,
Högskoleutbildade samhällsvetare

Arbetsmarknadsparterna kom överens om ett konkurrenskraftsavtal den 29 februari 2016. Konkurrenskraftsavtalet (Kiky) innehöll en förlängning av arbetstiden, som trädde i kraft i kommunsektorns arbets- och tjänstekollektivavtal den 1 februari 2017.

Framstegsveckorna är här igen!

Sprid god kommunal praxis och kommunernas utvecklingsarbete på Framstegsarenan! På Framstegsarenan kan du lära av andra, dela med dig av nya idéer och utvecklingsåtgärder och nätverka. Nästan 170 utvecklingsåtgärder från olika håll i Finland finns publicerade på arenan, och fler samlas in. Berätta hur ni utvecklat arbetet på din arbetsplats så deltar du i en tävling.

De bästa åtgärderna belönas!

Programmet Kunteko ordnar Framstegsveckorna för andra gången 20–31.3.2017.

Under denna period deltar alla nya utvecklingsåtgärder som anmäls till Framstegsarenan i en tävling där priserna är utvecklingsspel för arbetsgemenskaper, riksomfattande synlighet och produkter. Priserna tilldelas åtgärder med en tydlig beskrivning av hur förnyelserna åstadkommer bättre resultat och ett bättre arbetsliv. Det är också viktigt att företrädare för ledningen, cheferna och personalen deltagit i utvecklingen.

Det är enkelt att delta – utmana chefer, kollegerna och grannkommunen.

Tävla om de bästa framstegen genom att fylla i blanketten BERÄTTA OM EN UT-

VECKLINGSÅTGÄRD på adressen www.kunteko.fi/framstegsarenan

Kolla samtidigt hur många åtgärder i din organisation eller kommun som redan anmälts! Sprid ordet om framstegsveckan och utmana dina chefer, dina kolleger, din grannhet eller din grannkommun att lyfta fram det goda arbetet i kommunerna.

Du kan följa Framstegsveckorna i Kuntekos Facebook- och Twitterkanaler: www.facebook.com/kunteko2020 <https://twitter.com/kunteko2020> ■



Nya behörighetsvillkor för skolkuratorer

Före julen 2016 godkände riksdagen vissa ändringar i lagen om elev- och studerandevård. I samband med detta ändrades också behörighetsvillkoren för skolkuratorer.

Behörighetsvillkoren för skolkuratorer fastställdes i lag för första gången den 1 augusti 2014 när lagen om elev- och studerandevård trädde i kraft. Enligt den lagen var behörighetskravet för en kurator åtminstone en yrkeshögskoleexamen inom det sociala området.

Behörighetsvillkoren för skolkuratorer från år 2014 upplevdes som alltför snäva

i det praktiska arbetet. Enligt kulturutskottets betänkande beslutade riksdagen att en person som åtminstone avlagt en lämplig yrkeshögskoleexamen inom det sociala området eller en person som avlagt en lämplig högskoleexamen och som avlagt ämnesstudier i socialt arbete eller har minst två års arbetserfarenhet som kurator eller av någon motsvarande uppgift inom det sociala området i fortsättningen kan verka som kurator. Dessutom ska varje läroanstalt fortsättningsvis ha tillgång till sådana ansvariga kuratorer inom elevhälsan som har behörighet som socialarbetare.

Lagändringen trädde i kraft den 1 januari 2017. Termen ”ämnesstudier i socialt arbete” har inte definierats närmare i lagberedningshandlingarna. Eventuellt kommer undervisnings- och kulturministeriet under våren med anvisningar om hur ministeriet tolkar termen i fråga. ■

Petri Toiviainen
förhandlingschef
Högskoleutbildade samhällsvetare rf.

Loimu – större, bredare, starkare

Akademiska Naturvetarförbundet LAL, Miljöspecialisternas centralförbund MCF och Metsänhoitajaliitto gick ihop vid ingången av år 2017, och nu heter vi Natur-, miljö- och skogsvetareförbundet Loimu rf.

Arbetet på Loimus kontor inleddes i början av 2017 i nya gemensamma lokaler i Aikatalo på Mikaelsgatan. Loimu har sammanlagt 17 anställda och dessutom deltidsarbetande kampuspromotörer på fyra universitetscampus. Verksamhetsledare är **Jari Lehto**.

Loimu har cirka 15 000 medlemmar som är experter inom olika branscher. Mångfalden av branscher omfattar bland annat biologer, biovetare, kemister, geologer, limnologer, forstmästare, miljövetare, meteorologer, geografer, statistiker, fysiker, matematiker – och många andra.

Av medlemmarna i arbetsför ålder arbetar 40 procent i den privata sektorn, 22 procent för staten, 18 procent vid ett universitet och 8 procent i kommunsektorn.

Stärkt intressebevakning

I och med att Loimu grundades stärktes rådgivningen och stödet i ärenden med

anknäytning till arbetslagstiftning, tjänste- och kollektivavtal och arbetsavtal. För intressebevakningen ansvarar ett intressebevakningsteam med en förhandlingschef för varje arbetsgivarsektor. Intressebevakningen i kommunsektorn sköts av förhandlingschef **Kirsi-Marja Valariutta**, kirsi-marja.valariutta@loimu.fi, tfn 09 62268 544. Varje förhandlingschef har en kommitté av medlemmar som stöd. Kommittén behandlar den egna sektorns riktlinjer i arbetsmarknadsfrågor.

Fler och bättre medlemstjänster

Arbetsfördelningen och arbetsuppgifterna på Loimus nya kontor är organiserade så att de anställda på ett bättre sätt än tidigare kan tillmötesgå medlemskårens behov. Loimus medlemmar har tillgång till omfattande och mångsidig karriärrådgivning som ska göra det lättare för medlemmarna att hitta jobb och senare utgöra ett stöd i karriärutvecklingen. Den

sysselsättningsinriktade intressebevakningen kompletteras med ett aktivt utbildningspolitiskt och näringspolitiskt påverkansarbete. ■

Läs mer om Loimu på www.loimu.fi och följ Loimu i de sociala medierna <http://www.facebook.com/loimuliitto> <http://www.twitter.com/LoimuRy> <http://www.instagram.com/loimury/>

Anna Melkas

kommunikationschef
Natur-, miljö- och skogsvetareförbundet
Loimu rf



Verksamhetsledaren för det nya förbundet heter Jari Lehto.

På bilden nedan en del av Loimus personal: Uppe från vänster: Anna-Mari Salo, Pekka Ihalainen, Toni Sairanen, Päivi Toivonen, Anna Melkas, Jukka Sippola, Kirsi-Marja Valariutta och Maija Arvonen. Nere från vänster: Arja Varis, HenriAnnila, Johanna Hristov, Tuula Kilpeläinen och Suvi Liikkanen. På bilden saknas: Jari Lehto, Hanna Lehtimäki, Eila Ruonala och Paula Uitto.



I YRKESLIVET

Eero Hynynen, PM och SVM, socialarbetare

Jag är socialarbetare och arbetar med vård utom hemmet och eftervård inom barnskyddet i Salo stad.

Hurdana arbetsuppgifter har du?

Jag övervakar att barn och unga som bor på barnskyddsanstalter och i fosterfamiljer får sina intressen tillgodosedda, och som den socialarbetare som ansvarar för barnets angelägenheter bär jag ansvaret för klientrelationen som helhet. I praktiken består min arbetstid av att hålla kontakt med barnen och de unga, deras föräldrar och platsen för vård utom hemmet och att sköta löpande ärenden.

Jag ser till att mina klienter har uppdaterade klientplaner. Jag fattar beslut om tjänster, stöd åtgärder och begränsande åtgärder som tillämpas i vård utom hemmet. En del av barnen och de unga har återvänt till sina hem efter ett omhändertagande och en del har börjat bo självständigt i egen bostad. Även dem träffar vi regelbundet och följer upp deras situationer. De personliga mötena är viktiga, vilket betyder att jag är ute på fältet minst en dag per vecka. I praktiken rör jag mig i hela södra och västra Finland.

Vad tycker du bäst om i ditt arbete?

Det jag tycker bäst om är de intressanta, spretiga samtalen med unga som är på väg att bli myndiga och de framgångar där barnskyddet kunnat bidra med sitt stöd. Till exempel att unga lyckas avlägga grundskolan eller att barn eller föräldrar tar kontrollen över sina drogproblem, alkoholproblem eller psykiska problem.

Vad är det svåraste i ditt arbete?

Interaktionen med personer som har kraftiga psykiska symptom eller uppträder fientligt, och den emotionella belastning som arbetet medför. Att tvingas acceptera att man inte kan hjälpa alla. Och att varje klientrelation inte är en framgångssaga.

Vilka kunskaper/färdigheter är de viktigaste för att du ska lyckas i ditt arbete?

Interaktionsfärdigheter. Kännedom om servicesystemet och allmän livserfarenhet. Organisationsförmåga och stresstålighet. ■



Det bästa med arbetet är de framgångar där stödet från barnskyddet bidragit, säger socialarbetaren Eero Hynynen.

FÖRBUNDENS OMBUDSMÄN FÖR DEN KOMMUNALA SEKTORN

Agronomförbundet

Mari Raininko, förhandlingschef
tfn (09) 2511 1642
mari.raininko@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavas Specialorganisationer

Jaakko Korpisaari, ombudsman
tfn 0201 235 363
jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

DIFF – Ingenjörerna i Finland

Emilia Juslin, ombudsman
tfn 040 865 1098
emilia.juslin@diff.fi
www.diff.fi

Finlands Arkitektförbund SAFA

Tapani Wahlberg, ombudsman
tfn (09) 2291 2208
tapani.wahlberg@tek.fi
www.safa.fi

Finlands Ekonomer

Ted Apter, ombudsman
tfn 0400 602 439
ted.apter@ekonomit.fi
www.ekonomit.fi

Finlands Juristförbund

Kirsi Venäläinen, förhandlingschef
tfn (09) 8561 0328, 050 587 3528
kirsi.venalainen@lakimiesliitto.fi
www.lakimiesliitto.fi

Teknikens Akademikerförbund TEK

Tapani Wahlberg, ombudsman
tfn (09) 2291 2208
tapani.wahlberg@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomiliitto TRAL

Elena Gorschkow-Salonranta, ombudsman
tfn 050-571 5655
elena.gorschkow-salonranta@tral.fi
www.tral.fi

Högskoleutbildade samhällsvetare

Petri Toiviainen, förhandlingschef
tfn 010 231 0354
petri.toiviainen@yhteiskunta-ala.fi
www.yhteiskunta-ala.fi

Natur-, miljö- och skogsvetareförbundet Loimu rf

Kirsi-Marja Valariutta, förhandlingschef
tfn (09) 62268 544
kirsi-marja.valariutta@loimu.fi
www.loimu.fi

Ansvarig redaktör: Akavas Specialorganisationer, Jaakko Korpisaari, tfn 0201 235 363, jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi

Kommunteamets redaktion:

Akavas Specialorganisationers kommunikation

Utkommer 2017: mars, juni, oktober, december

Adressändringar: Medlemsförbundet