

kuntatiimi

Jäsentiedote 4 | 2020 joulukuu

KUVA: ISTOCK



Pääkirjoitus:

Nauti vapaista!

Sivu 2

Korona lisäsi psykologien kuormaa Sivun 4

Mikä mietityttää hyvinvointialueissa? Sivun 7

Kirjastopalvelujohtaja:

Esihenkilötkin tarvitsevat edunvalvontaa

Sivu 3

KunTeko oli kunta-alan yhteinen voimannousu

Sivu 8



Pyri päästämään irti – ainakin pyhinä

Joulu tekee jo tuloaan ja perinteisen joulustressin lisäksi ilma-
sa leijuu jännitys siitä, mitä koronatilanne tuo tullessaan.
Samalla tuntuu siltä, että maailma on saatava valmiiksi niin
töissä kuin vapaallakin. Kuulostaako tutulta?

Kulunut vuosi on ollut raskas etenkin henkisesti. Suuret muutok-
set ovat tulleet rysäyksellä ja uusien työkalujen sekä toimintatapojen
opettelu on varmasti vienyt mehut kovemmaltakin digiosaaljalta.

Negatiiviset uutiset talouden tilasta ja huoli työpaikoista ovat
luoneet lisäpainetta arkiseen työhön. Elämme ajassa, jossa olemme
jatkuvasti ärsykkeiden ympäröimänä. Ilmoituksia satelee työsähkö-
postista ja sosiaalisesta mediasta myös työajan ulkopuolella. Työ-
päivät saattavat venähtää ja pimeys vie loputkin voimat työpäivän
päätteeksi. Kiire ja valtava työtaakka sekä muu joulua edeltävä aher-
rus eivät helpota tätä yhtälöä.

Ei mikään ihme, että aivot väsyvät. On tietenkin tärkeää pitää
huolta fyysisestä kunnosta esimerkiksi lenkkeilemällä tai muuten
kuntoilemalla, mutta aivoja ja mielenterveyttä ei sovi unohtaa. Hyvä
alku tälle on olla itselleen armollinen, niin joulun kuin myös kaiken
muun suhteen. Maailma ei välttämättä tule valmiiksi täksikään jou-
luksi. Se on ihan okei.

Kun pidemmät vapaat koittavat, on tärkeää osata päästää irti ar-
jen aherruksesta ja sulkea pois työasiat mielestä edes pariaksi päiväksi.
Ei ole kenenkään etu, että työ pyörii mielessä juuri sillä hetkellä, kun
pitäisi olla läsnä.

Ei ole pelkästään kyse joulun pyhistä vaan yleisesti niistä hetkistä,
jotka on varattu levolle: palautuminen ei tarkoita pelkästään tree-
nistä palautumista vaan sitä, että antaa aivoille lepoa. Lepo taas voi
tarkoittaa mitä vaan maan ja taivaan väliltä, kunhan teet jotain it-
sellesi mielekästä ja rentouttavaa. Netti on pullollaan joogavideoita,
käsityövinkkejä ja kirjakerhoja, joista voit saada lisäideoita vapaiden
viettoon, olit sitten kotona tai sukulaisten luona. Oli tapasi rentou-
tua mikä ikinä, on kuitenkin hyvä pitää mielessä turvallisuus etenkin
koronaa ajatellen.

Toivottavasti viimeistään nyt pystyt päästämään irti arjen aher-
ruksesta, nostamaan jalat ylös ja nauttimaan vapaista. Sinä olet sen
ansainnut.

Koronasta viis, toivon sinulle ja läheisillesi oi-
kein ihania hetkiä yhdessä ja erikseen.



Veera Hellman
asiantuntija
Suomen Ekonomit

Liittojen kuntasektorin yhteyshenkilöt

Agronomiliitto

Outi Parikka, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 2511 1642
outi.parikka@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Jaakko Korpisaari, neuvottelupäällikkö
puh. 0201 235 363
jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

DIFF – Ingenjörerna i Finland

puh. 040 585 0972
kansli@diff.fi
www.diff.fi

Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu

Marjaana Kousa, neuvontalakimies
puh. (09) 6226 8542
marjaana.kousa@loimu.fi
www.loimu.fi

Suomen Arkkitehtiliitto SAFA

Tapani Laurikainen, työelämäasiantuntija
puh. (09) 2291 2208
tapani.laurikainen@tek.fi
www.safa.fi

Suomen Ekonomit

Veera Hellman, asiantuntija
puh. 050 3858 229
veera.hellman@ekonomit.fi
www.ekonomit.fi

Suomen Lakimiesliitto

Kirsi Venäläinen, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 8561 0328, 050 587 3528
kirsi.venalainen@lakimiesliitto.fi
www.lakimiesliitto.fi

Suomen Psykologiliitto

Katja Vähäkangas, järjestökoordinaattori
katja.vahakangas@psyli.fi
www.psyli.fi

Tekniikan Akateemiset TEK

Tapani Laurikainen, työelämäasiantuntija
puh. (09) 2291 2208
tapani.laurikainen@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomit

Ville-Veikko Rantamäki, edunvalvontajohtaja
puh. 040 832 6682
ville-veikko.rantamaki@tradenomi.fi
www.tradenomi.fi

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut

Petri Toiviainen, neuvottelupäällikkö
puh. 010 231 0354
petri.toiviainen@yhteiskunta-ala.fi
www.yhteiskunta-ala.fi

Vastaava toimittaja: Akavan Erityisalat, Jaakko Korpisaari,
p. 0201 235 363, jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
Kuntatiimin toimitus: Akavan Erityisalojen viestintä
Ilmestyminen vuonna 2021:
maaliskuu, kesäkuu, lokakuu, joulukuu
Osoitteenmuutokset: Jäsenliitto
www.kuntatiimi.fi

"Olemme eläneet hetkessä"

Kirjastopalvelujohtaja **Salla Palmi-Felin** johtaa Lahden kirjastopalveluita. Kirjastot ovat olleet puheenaihe, kun korona-aikana on jouduttu rajoittamaan julkisia palveluja ja ihmisten kokoontumista julkisissa tiloissa. Keväällä kirjastot sulki ovensa asiakkailta ja kunnissa alettiin lomauttaa kirjastojen henkilökuntaa.

Suomalaisia työmarkkinoita on yleensä luonnehdittu jäykiksi, mutta toisaalta koronakriisin aikana lomautusmenettelyä on myös kiiteltä joustavana vaihtoehtona irtisanomisille. Miten itse koit kevään ripeästi edenneet toimenpiteet kirjastossa, Salla Palmi-Felin?

– Mielestäni on hyvä, ettei radikaaleja toimenpiteitä voida tehdä kovin kevyin perustein tai nopealla aikataululla, vaan vaaditaan jonkin verran malttia. Esimerkiksi koronakriisi osoitti, että osa kunnista keskeytti nopealla vauhdilla työntöön vaikkapa kirjastolaisilta, vaikka vain osa heidän työstään oli fyysistä asiakaspalvelua. Lomautuksista olen harvoin nähnyt seuraavan kunnille oikeaa hyötyä, vaan kyse on enemmän kosmeettisesta toimenpiteestä. Sen sijaan kevään koronatilanne osoitti, että työntekijöillä on myös osaamista ja halua siirtyä korvaaviin tehtäviin tilanteen niin vaatiessa.

Millaista kirjastotyö ja sen johtaminen on?

– Kirjastotyö on usein varsin hektistä, mutta koronakriisin aikana olemme eläneet hetkessä jos mahdollista vielä enemmän. Tilanteet muuttuvat nopeasti ja reagointi muutokseen on tehtävä heti ja saatava sekä henkilöstö että asiakkaat tietoisiksi siitä mitä tapahtuu. Pyrimme samaan aikaan turvaamaan sekä henkilöstölle että asiakkaille turvallisen palvelun kirjastoissa ja siirtämään palveluja mahdollisimman paljon verkkoon.

Mikäs muuten tällä hetkellä työllistää eniten? Koronan ohella, tietenkin.

– Koronan ohessa suunnittelemme parhaillaan aktiivisesti ensi vuoden toimintaa ja sen tavoitteita sekä valmistelemme ensi vuoden taloutta valtuuston hyväksymän talousarvion mukaisesti. Samalla meillä on käynnissä asiakaspalvelu-uudistuksen suunnittelua ja lähikirjastojen toiminnan kehittämistä vielä entistä paremmin kuntalaisten osallisuutta tukevaksi.

Olet työssäsi työnantajaroolissa samalla kun olet ollut Kumula ry:n puheenjohtaja.

Monet akavalaiset kuntien asiantuntijatyötä tekevät toimivat myös työnantajatehtävissä.

Miltä luottamustehtävät ovat tuntuneet?

– Palkansaajajärjestössä toimimisesta on ollut paljon iloa työssäni, sillä se antaa vahvan pohjan ymmärtää työntekijöiden oikeuksiin ja hyvinvointiin liittyviä kysymyksiä. Usein unohdetaan, että myös esihenkilöt ovat



Kuka?

Salla Palmi-Felin

- Lahden kirjastopalvelujohtaja
- Kuntien asiantuntijat – Kumula ry:n jäsen
- Kumula on Akavan Erityisalojen jäsenyhdistys.

työ- tai virkasuhteessa ja heillä on oikeus edunvalvontaan sekä tukeen omassa työssään. On kaikkien etu, että toiminta on lakien ja asetusten mukaista. Vaikka olenkin nyt luopumassa palkansaajajärjestöjen luottamustoimista, koen että olen saanut tehtävästäni valtavasti osaamista nykyiseen työhöni.

Koet siis, että johtajatkin tarvitsevat ay-liikettä?

– Johtajien työ on usein kuormittavaa ja vaatimukset kovia, joten ehdottomasti edunvalvonnalle on tarvetta siinä missä muillakin työntekijöillä. Apua ja neuvoja kannattaa ehdottomasti pyytää aina kun on tarvetta.

Millaista kuntatyö ja johtaminen kunnassa mielestäsi on?

– Kuntatyössä on parasta työn vaihtelevuus ja monipuolisuus. Varsinkin johtajan tehtävässä pääsee katsomaan asioita useasta eri näkökulmasta ja perehtymään toimintaan laajemmin. Kunnissa tehtävä työ on mielestäni pohja asukkaiden hyvinvoinnille. Myös johtaminen on mielekästä, sillä vaikutukset näkee kuntatasolla nopeasti ja asiakkailta saa paljon suoraa palautetta. Usein harmittaakin se, että julkisessa keskustelussa kuntatyö ja julkisen sektorin työ muutenkin nähdään tuottamattomana, vaikka ilman kuntatyöntekijöitä arکمme muuttuisi hyvin pian melkoisen haastavaksi. ■

Jussi Näri

toiminnanjohtaja

Kuntien Asiantuntijat – Kumula

Psykologiliiton tutkimus:

Psykologien asiantuntijuus kysyttyä poikkeusoloissakin

Osa kuntasektorin psykologeista ei saanut korona-keväänä lupaa tehdä etätöitä. Myös suojaimien käytössä oli puutteita. Nopea digiloikka oli monelle psykologille hyppy tuntemattomaan. Toisaalta korona-aika toi työhön myös hyviä uudistuksia.

Psykologiliitto teki keväällä laajan korona-kyselyn jäsenistölleen. Tutkimuksen mukaan palkansaajista töissä oli aivan normaalisti 93 prosenttia kaikista vastanneista psykologeista ja lomautettuna osat tai kokoaikaisesti 4 prosenttia. Lomautukset keskittyivät yksityiselle sektorille. Osassa kunnista suunniteltiin lomautuksia, mutta lopulta vain pari kuntaa lomautti psykologeja. Psykologien asiantuntijuus oli siis poikkeusoloissakin kysyttyä.

Kiireettömiä töitä siirrettiin, ohjaukset vähenivät

63 prosenttia tutkimukseen osallistuneista palkansaajista kertoi tekevänsä samaa työtä kuin ennen poikkeusaikaa, ja 30 prosenttia suurimmaksi osaksi samaa työtä. Työntekijän toimesta vain alle 2 prosenttia vastaajista siirrettiin kokonaan muihin töihin. Työn sisällön painopisteet muuttuivat kuitenkin monella, vaikka siihen ei työnantajalta välttämättä määräystä tullutkaan. Joku työn osaluokka väheni huomattavasti ja joku toinen taas lisääntyi. Myös uudenlaisia työmuotoja otettiin käyttöön.

Kyselyvastausten mukaan työn psyykinen kuormitus lisääntyi, sillä vaativat asiakastyöt ajoivat monilla kiireettömien töiden ohi. Keväällä vielä ajateltiin poikkeustilanteen olevan ohi nopeasti, ja erityisesti psykologisten tutkimusten osalta tehtiin paljon lykkäyksiä, koska tutkimukset on hankalaa toteuttaa etäyhteyden välityksellä. Myös muiden asiantuntijoiden ohjaukset psykologipalveluihin vähentyivät. Asiakkaat myös peruivat alussa paljon käyntejään. Monet halusivat odottaa, päästäänkö pian palaamaan normaaliin ja kasvokkain tapaamisiin. Näin ns. hoitovelkaa on päässyt kertymään, ja syksy on ollut monella työntekijällä kiireisempi kuin koskaan.

Kuntien digiloikka käynnistyi hitaasti verrattuna muihin työnantajasektoreihin

Psykologiliiton tutkimus nosti esille merkittävät erot valtion, kuntien ja yksityisen sektorin etätyökäytännöissä. Kolmasosa kaikista palkansaajapsykologeista ei tehnyt tutkimusajankohtana ollenkaan etätöitä (kotoa käsin), mutta etäyhteyksiä kyllä hyödynnettiin työssä mahdol- ●●●

●●● lisuuskien mukaan. Siinäkin näkyi työnantajakohaisia eroja: Kun valtion psykologeista yli 90 prosenttia työskenteli pääosin etäyhteydellä ja yli puolet työpisteistään on suljettu, niin kuntien erikoissairaanhoidossa täysin etäyhteydellä työskenteli vain viidesosa psykologeista. Kunnissa työskentelevillä psykologeilla oli lähikontakteja asiakkaiden kanssa huomattavasti enemmän kuin muilla sektoreilla.

Noin kolmasosalle vastaajista työn sisältö ei mahdollistanut etätöitä. Yli viidesosa ei saanut työnantajalta etätöiden vaatimia koneita, ohjelmistoja tai yhteyksiä, ja viidesosan etätöiden estivät perhesyyt tai vaikeus työskennellä tietoturvallisesti kotoa käsin.

Yhtenä tulosten yllätyksenä voidaan pitää sitä, miten moni psykologi joutui poikkeusoloissa työskentelemään vasten tahtoaan lähikontaktissa asiakkaiden kanssa. Työnantajat olivat antaneet jopa etätökieltoja. Kuntasektorilla noin 13 prosenttia psykologeista kertoi, että työnantaja ei sallinut etätöiden tekemistä. Tämä oli huolestuttavaa tilanteessa, jossa valtiovalta suositteli etätöityöskentelyä.

Keväällä ei riittäviä suojaimiakaan kaikilla työnantajan puolesta ollut. Tämän tilanteen voisi olettaa nyt korjaantuneen, kun suojautumisesta on tullut arkea. Vähäinen digityön tekeminen näkyi keväällä kuntasektorilla myös siinä, että rajallisia VPN-yhteyksiä, kannettavia tietokoneita ja web-kameroita käytettiin vuorotellen työntekijöiden kesken. Koneiden ja laitteiden puutetta työntekijät paikkasivat kiitettävästi käyttämällä tarvittaessa vaikkapa pelkkää puhelinta etätöilaitteenaan.

Nopea siirtyminen etäyhteydellä työskentelyyn oli monille hyppy tuntemattomaan: lähes 50 prosenttia kaikista vastanneista psykologeista kertoi, että ei ollut ennen poikkeusaikaa työskennellyt lainkaan etäyhteydellä ja 35 prosenttia oli työskennellyt vain satunnaisesti.

Ristiriitaiset ohjeet hämmensivät

Tutkimuksen tulokset kertoivat hyvin kirjavista ja ristiriitaisista työnantajien käytännöistä korona-aikana. Sote-ohjeistusten kokonaisuus ei ollut äkillisesti kohdanneessa kriisissä kenenkään käsissä ja kirjavat linjaukset asettivat osan psykologeista ja heidän asiakkaistaan kohtuuttomiin tilanteisiin. Ongelmia aiheutti muun muassa se, että vaikka esimerkiksi sairaanhoitopiirien ohjeistukset vaikuttivat sinänsä selkeiltä, ne saattoivat olla ristiriidassa valtioneuvoston linjausten kanssa. Myöskään perustaso ja erikoissairaanhoidon ohjeistukset eivät olleet linjanneet asioita yhdessä.

Pahimmillaan työnantaja näytti vielä keväällä ikään kuin kieltävän todellisuuden ja vaativan jatkamaan työtehtäviä kuten

ennenkin: asiakkaat oli tavattava livenä, tutkimukset oli tehtävä ilman minkäänlaisia suojarusteita – riippumatta siitä, kuuluiko työntekijä itse tai asiakas riskiryhmään.

Sekä kunnat että sairaanhoitopiirit ovat kevään jälkeen varmasti tarkentaneet ohjeistuksiaan, valmiusprosessejaan ja viestintäänsä sekä asiakkaille että työntekijöille. Alati muuttuvassa tilanteessa on haasteena edelleen pysyä perässä ohjeiden ja käytäntöjen osalta.

Työhön tuli myös uutta ja hyvää

Vakava kriisitilanne toi myös paljon uutta ja hyvää sekä työtapoihin että työn organisointiin. Vastaajat arvelivat, että esimerkiksi etäpalaverit ja etätöiden ohjaus saattavat jäädä pysyviksi käytännöiksi poikkeusajan jälkeen. Jotkut olivat siirtyneet ulkona toteutettaviin vastaanottoihin, ja nämä luontointerventiot olivat antaneet uutta virtaa psykologien työhön. Työpaikoilla oli myös kehitetty uusia palveluja, joiden uskottiin jäävän pysyvästi käyttöön pandemian jälkeenkin.

Tulokset kertovat, että psykologien työpanos on ollut nyt kysyttyä. Koronapandemian kaltaisessa kriisissä psykologin kova osaaminen mielenterveyden, psyykkisen hyvinvoinnin ja kriisien asiantuntijana korostuu. ■

Näin tutkimus tehtiin

Tutkimus toteutettiin verkkokyselynä viikolla 17/2020. Tutkimuksessa kartoitettiin työskentelyn muutoksia, etätöityöskentelyä, mahdollisia säästötoimenpiteitä sekä psykologien tunnelmia uudenlaisesta työtilanteesta.

Tutkimus lähetettiin 5 665 Psykologiliiton jäsenelle. Palkansaajia vastaajissa oli 1 214.

Palkansaajien vastausprosentti oli 30,7. Heistä yli 75 prosenttia työskenteli kunnassa, kuntayhtymässä tai sairaanhoitopiirissä. ■



Akava Works -selvitys:

Korona muutti korkeakoulutettujen työn kuormittavuutta

Koronapandemian seuraukset ovat jakaneet korkeakoulutettujen työelämää. Osalla työn kuormitus on vähentynyt, osalla kasvanut, kertoo Akava Worksin laaja kysely. Toisilla koronatilanne on johtanut lomautuksiin ja työttömyyteen.

Akava Worksin selvitys osoittaa, että työn kognitiivinen kuormitus väheni koronapandemian seurauksena erityisesti niillä korkeakoulutetuilla asiantuntijoilla, jotka tekivät enemmän etätöitä kuin aikaisemmin.

– Työelämän tulevaisuuden kannalta tämä on merkittävin havainto. Etä- ja läsnätyön joustava yhdistely voi tulevaisuudessa lisätä merkittävästi työn tuottavuutta ja hyvinvointia, arvioi tutkija Joonas Miettinen.

Koronapandemian seurauksena asiantuntijatyön uudet tekotavat yleistyivät kaikilla toimialoilla. Selvityksessä havaittiin, että osalla koronatilanne lisäsi työn määrää ja kuormittavuutta. Osalla uudet työnteon tavat näyttivät puolestaan vähentäneen kuormitusta.

Akava teetti selvityksen yhdessä 32 jäsenliittonsa kanssa. Selvitystä varten kerättiin kyselyaineisto 31.8.–16.9.2020. Kyselyyn vastasi 14 400 työssä olevaa akavalaista. Kysymykset koskivat uusia työnteon tapoja, työ määrän muutoksia ja työn kuormittavuutta. ■

Tutustu tuloksiin osoitteessa
<https://akavaworks.fi/koronaselvitys/>

Hyvää joulua ja
 Menestystä Vuodelle 2021!
 t. Kuntatiimin väki

Mikä mietityttää hyvinvointialueissa?

Hyvinvointialueiden on tarkoitus aloittaa toimintansa viimeistään vuoden 2023 alussa, jolloin sote- ja pelastustoimen henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksena alueiden palvelukseen. Millaisia näkemyksiä on esitetty henkilöstön asemasta uudistuksessa?

Maan hallitus on syksyn aikana jatkanut sosiaali- ja terveydenhuollon suuren kokonaisuudistuksen valmistelua. Tarkoituksena on siis siirtää vastuu sote-palvelujen ja pelastustoimen järjestämisestä kunnilta uusille itsehallinnollisille hyvinvointialueille. Julkinen sektori säilyy näin ollen palvelujen järjestäjänä ja pääasiallisena tuottajana. Yksityiset toimijat ja kolmas sektori täydentävät julkisia sosiaali- ja terveyspalveluja.

Hyvinvointialueiden on tarkoitus aloittaa toimintansa viimeistään 1.1.2023, jolloin sote- ja pelastustoimen henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksena alueiden palvelukseen. Uudistukseen liittyvän lainvalmistelun yhteydessä on kerätty näkemyksiä myös henkilöstön asemaan liittyvistä seikoista. Tässä artikkelissa käydäänkin lyhyesti läpi lausuntopalautteesta esiin nousseita seikkoja.

Liikkeenluovutus on sinänsä toimiva malli

Valtaosa lausujista katsoi, että henkilöstön siirtymisestä on esitetty säädettäväksi henkilöstön aseman näkökulmasta tarkoituksenmukaisesti. Haasteellisimmaksi koettiin alueille siirtyvän hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön määrittely. Lainvalmistelun lähtökohtana on siis ollut, että henkilöstö, joka kunnan hallinnossa tai tukipalveluissa tekee pääasiallisesti sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä, siirtyisi maakuntien palvelukseen.

Joissain palautteissa toivottiin sääntelyn joustavoittamista siten, että hyvinvointialueella ja alueen kunnilla tulisi olla mahdollisuus arvioida ja sopia omista lähtö-

kohdistaan tukipalvelujen hoitamista koskevista kysymyksistä ja yksittäisten henkilöiden ja toimintojen osalta tulisi olla mahdollisuus neuvotella kulloinkin tarkoituksenmukaisimmasta ratkaisusta.

Muutamissa lausunnoissa esitettiin säädettäväksi kahden vuoden siirtymäajasta, jolloin henkilöstön jatko-siirrot katsottaisiin liikkeenluovutukseksi. Lisäksi kiinnitettiin huomiota riittävän valmisteluajan turvaamiseen, jotta varsinaiset liikkeenluovutukset tapahtuisivat mahdollisimman saumattomasti.

Palkkaharmonisointi on kuuma peruna

Useat lausunnonantajat nostivat esiin uudistuksen yhteydessä siirtyvän henkilöstön palkkojen, muiden palvelusuhde-ehtojen ja toimintamallien harmonisointiin liittyvät haasteet. Yleisesti katsottiin, että tulevat harmonisointikustannukset tulee huomioida maakuntien rahoituksessa ja kustannuksiin tulee olla erillisrahoitus. Osin katsottiin, että palkkojen harmonisoinnin tasosta ja aikataulusta tulisi säätää uudistuksessa erikseen lainsäädännöllä.

Työntekijäpuolen kantana on, että palkkaharmonisoinnin periaatteet on vahvistettu oikeuskäytännössä ja erillinen lainsäädäntö asiasta ei täten ole tarpeen. Oikeuskäytännössä on lähdetty siitä, että harmonisoinnin tulisi toteutua muutamien vuosien kuluessa liikkeenluovutuksesta.

Uudistuksen yhteydessä on tarkoitus säätää myös ●●●



Kaavio: www.soteuudistus.fi

- siirtyvän henkilöstön eläkkeiden rahoittamisesta. Kaa-
vaintua lainsäädäntöä pidettiin sinänsä toimivana ja hy-
vinvointialueiden liittymistä Kevan jäseniksi perusteltu-
na.

Henkilöstö mukaan valmisteluun heti alusta lähtien

Maakuntien työnantajaedunvalvontaa hoitaisi uudel-
la lailla säädettävä Kunta- ja maakuntatyönantajat KT.
Tätä ratkaisua pidettiin yleisesti perusteltuna. Henki-
löstön aseman osalta todettiin laajasti, että henkilöstö

tulee ottaa ajoissa mukaan uusien toimintojen suun-
nitteluun ja muutoksen vaikutuksia
esim. työhyvinvointiin tulee arvioida
osana muutosprosessia. Useissa lau-
sunnoissa korostettiin, että valmiste-
luun liittyvä avoimuus on keskeinen
tekijä tehtävien siirron onnistumisel-
le. ■



Petri Toiviainen
neuvottelupäällikkö
Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut



KunTeko-ohjelma päätökseen

Kunteko-kehittämisohjelma tavoitti kuuden aktiivisen toimintavuoden aikana
laajasti kuntakenttää. Yhteensä Kuntekossa oli mukana 240 eri organisaatiota,
joista suurin osa kuntia ja kuntayhtymiä.

Tänä vuonna päättyvän Kunteko-ohjelman lähtö-
kohtana oli, että kehittäminen kuntatyöpaikoilla
tapahtuu yhteistoiminnallisesti. Tämä tarkoitti,
että kehittämiseen osallistuivat johto, esimiehet ja hen-
kilöstön edustajat. Ohjelma oli tarkoitettu kaikenlaisille
kunta-alan organisaatioille, kuntaomisteiset yhtiöt mu-
kaan lukien.

Kunteko-ohjelma tavoitti kuntakenttää laajasti. Oh-
jelman pitempikestoissa kehittämistoimenpiteissä,
kuten sparraus, valmennukset, työpajat ja verkostot, oli
ensimmäisellä kaudella mukana 182 ja toisella kaudella
146 kuntaorganisaatiota. Yhteensä ohjelmassa oli muka-
na noin 240 eri organisaatiota, joista suurin osa oli kuntia
ja kuntayhtymiä.

Sparrauksissa, valmennuksissa, verkostoissa ja työpa-
joissa oli ohjelman aikana yhteensä noin 5 000 osallistu-
jaa. Heistä noin 80 prosenttia oli työntekijöitä ja loput
johtoa ja esimiehiä. Kaiken kaikkiaan ohjelman toimen-
piteisiin, mukaan lukien tilaisuudet ja webinaarit, osallis-
tui kuuden vuoden aikana noin 10 000 henkilöä.

Työntekijä- ja työnantajapuolen yhteinen ohjelma

KunTeko 2020 – kunta-alan työelämän kehittämisohjel-
ma oli KT Kuntatyönantajien ja kunta-alan pääsopija-
järjestöjen eli Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö
JUKO ry:n, Julkisen alan unionin JAU ry:n, Sosiaali- ja ter-
veysalan neuvottelujärjestö Sote ry:n yhteinen valtakun-
nallinen hanke. Ohjelma suunniteltiin yhteistyössä ja sitä
toteutettiin ja rahoitettiin yhdessä.

Ohjelman ensimmäinen vaihe toteutettiin vuosina
2015–2017 ja toinen 2018–2020. Ohjelman tavoitteeksi
asetettiin kunta-alan uudistaminen niin, että kunta-alan

työpaikat olisivat jatkossa entistä tuloksellisempia, tuot-
tavampia ja henkilöstön näkökulmasta entistä laaduk-
kaampia.

Ohjelman päärahoittaja oli Euroopan sosiaalirahasto
(ESR) ja rahoittava viranomaisena Hämeen ELY-keskus.

KT:n työmarkkinajohtaja **Markku Jalonen** koros-
ti Kuntekon loppugaalassa marraskuussa, että vaikka
Kuntekon päätty, kehittämistyö jatkuu edelleen. Kehi-
tystyöstä on kirjaus myös kunta-alan työehtosopimuk-
sissa. ■

Tutustu Kunteko-ohjelman loppuraporttiin
https://www.kunteko.fi/sites/default/files/kunteko2020-loppuraportti_verkkoon.pdf

