

KUNTATIIMI

JÄSENTIEDOTE 2/2010

KESÄKUU

Porua palkankorotuksista	sivu 1
JUKOn kysely:	
Hinnoittelemattomien palkkaerästä neuvoteltu asiallisesti	sivu 2
Toiset saivat, toiset eivät	sivu 3
Usein kysyttyä	sivu 3
Työnantajan edustaja TS-ryhmässä vaihtuu	sivu 4

Porua palkankorotuksista



*Kuntatiimi
toivottaa lukijoilleen
hauskaa kesää!*

Tälle vuodelle sovitusta KVTES-sopimuksen palkankorotuksista riittää puhetta. Liittoihin kantautuvat tietenkin voimakkaimmin tyytymättömyyden ilmaisut. Kevään palkankorotusten ulkopuolelle jääneet ovat ansaitusti tyytymättömiä. Korotusten saaneiden keskuudessa ei nähdä perusteita erikokoisille palkankorotuksille.

Kevään sopimuksen taustalla ovat maan taloudellinen taantuma ja sen seurauksena työnantajapuolen vahva jarrutus: palkankorotukset eivät olisi saaneet kohota 0,5 prosentin ”palkka-ankkuria” korkeammiksi.

Kuntasektori pystyi neuvottelemaan paremmat korotukset aiemmin tehdyn Tehy-sopimuksen vetämänä. Vahvana perusteena oli se, ettei järjestäytymisen perusteella voi maksaa samasta tehtävästä erisuuruista palkkaa.

Tälle vuodelle ei KVTES-sopimus sisältänyt kaikille tasaprosentilla tulevia yleiskorotuksia.

Helmikuussa samapalkkaisuuden ja syyskuussa tuloksellisuuden edistämiseen kohdennetut järjestelyerät eivät kohtele kaikkia akavalaisia samalla tavalla. Sama-palkkaisuuserän mukainen korotus meni suurimmalle osalle palkkahinnoittelussa olevista ryhmistä, mutta ei kaikille. Korotusprosentit olivat joko 0,7 tai 1,3.

Helmikuun samapalkkaerään liittyi hinnoittelemattomille kohdennettu, paikallisesti jo pääosin sovittukin järjestelyerä. Tässä Kuntatiimissä on jo ennakkotietoja erän kohdentumisesta. Liittojen tuntuma on, että hyvä jos puolet hinnoittelemattomista jäsenistä on saanut korotuksen.

Järjestötoimintaan kuuluu jäsenistön usein kriittinenkin palaute. Sitä saadaan useimmiten juuri palkka-asioista. Kevään palkankorotusten kohdentumisessa on paljon toivomisen varaa. Myös syyskuun tuloksellisuuserän kohdalla on huolehdittava akavalaisten ryhmien mukanaolo.

Molempien erien osalta on liitoissa pohdittava, kuinka saadaan omat ammattiryhmät paremmin korotusten piiriin. Vastaavia erä saatetaan sopia tulevaisuudessakin. Vuoden 2011 korotuksista ryhdytään neuvottelemaan jo tämän vuoden lopulla.

Uudistimme Kuntatiimin ulkoasua tähän numeroon. Toivotavasti uusi ilme tuntuu mukavalta ja sopii yhteen Kuntatiimin edunvalvontaan painottuvan sisällön kanssa.

Jaakko Korpisaari
asiamies
Akavan Erityisalat



JUKOn kysely: Hinnoittelemattomien palkkaerästä neuvoteltu asiallisesti

Uusi KVTES-sopimus sisälsi palkankorotuserän myös hinnoittelemattomille. JUKO ja liitot selvittävät, miten kevään erää on jaettu käytännössä.

Kunnissa ja kuntayhtymissä on sa- toja hinnoittelemattomia nimik- keitä. Arviolta näillä nimikkeillä työskentelee yli 16 000 viranhaltijaa ja työntekijää. Tyypillisimmin hinnoit- telemattomat työskentelevät johto-, esimies- ja asiantuntijatehtävissä.

KVTES:n allekirjoituspöytäkirjassa sovittiin tälle hinnoittelemattomien ryhmälle 1.2.2010 jaettavasta järjeste- lyerästä. Erän suuruus on 0,5 prosent- tia hinnoittelemattomien palkkasum- masta ja sen jakamisesta on päätetty paikallisesti. Erä on osa keskustason samapalkkaratkaisua, jolla pyritään parantamaan koulutettujen naisval- taisten ryhmien asemaa.

Julkisalan koulutettujen neuvotte- lujärjestö JUKO ry lähetti toukokuun alussa sähköpostikyselyn kuntien ja kuntayhtymien lähes viidellesadalle pääluottamusmiehelle siitä, millaisia neuvotteluja hinnoittelemattomien erästä on kunnissa käyty. Kysely on vielä tällä hetkellä edelleen meneil- lään, mutta hieman alle kahdestasa- dasta vastauksesta voidaan jo tehdä alustavia arvioita.

Hinnoittelemattomat usein akavalaisia

Tiedustelimme kunkin kunnan hin- noittelemattomien lukumäärää ja JU- KOn jäsenliittojen osuutta kokonais- määrästä. Vastauksista ilmenee, että arviolta kaksi kolmasosaa hinnoittele- mattomista kuuluu jäsenliittoihimme. Muihin pääsopijajärjestöihin kuulu- taan satunnaisesti. Lisäksi osa joh- totehtävissä toimivista ei ole lainkaan järjestäytyneet tai ei halua kertoa, mihin liittoon kuuluvat.

Neuvottelut kevään erästä olivat yleensä koskeneet suppeaa ryhmää ja useimmissa kunnissa vain osaa pääsopijajärjestöistä. Olipa joukossa

sellaisiakin kuntia, joissa neuvottelut työnantajan kanssa kävi yksin jukolai- nen pääluottamusmies.

Kyselystä ilmenee, että neuvottelut oli pääsääntöisesti käyty asiallisesti ja että lähes kaikissa neuvotteluissa oli saavutettu yksimielisyys.

Miten palkankorotus kohdennettiin?

Korostimme ohjeistuksessamme hin- noittelemattomien erän luonnetta osa- na KVTES:n keskustason samapalkka- erää. Keskustasolla palkantarkistukset olivat suuruudeltaan 0, 0,7 tai 1,3 prosenttia riippuen ao. hinnoittelukohtaan koulutustasosta ja naisten osuudesta. Näin myös paikallista erää oli yleisesti pyritty kohdentamaan.

Neuvoimme pääluottamusmiehiä jättämään neuvottelujen ulkopuolelle kunnan ylimmän johdon. Vastauksista käykin ilmi, että työnantajavirkamies- ten palkkatasosta pitävät tavallisim- min kunnanhallitukset huolen, kuten asiaan kuuluu.

Pääluottamusmiehiltä tuli palau- tetta erän suuruudesta, vaikka sinän- sä paikallinen järjestelyerä nähtiin ja koettiin ”jukolaisena eränä”. Kritiikki prosentin pienuudesta on toki aiheel- linen. On kuitenkin muistettava, että sekä keskus- että paikallistasolla so- vitut korotukset kohdentuivat muita paremmin juuri jukolaisille ryhmille eli koulutetuille naisvaltaisille aloille samapalkkaohjelman mukaisesti. Sopi- mus ei sisällä lainkaan yleiskorotuksia tälle vuodelle.

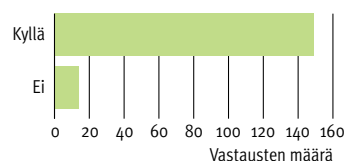
Erä tulee suunnata tehtäväkohtaisiin palkkoihin

Kuten keskustason samapalkkaerä myös paikallinen on suunnattu pää- sääntöisesti tehtäväkohtaisiin palkkoi-

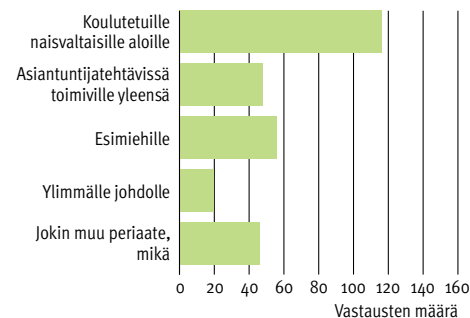
hin. Ihmetellä pitää, millä ajatuksella ja perusteella rahaa oli ripoteltu myös henkilökohtaisiin lisiin.

KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaan erä kohdennetaan niille kou- lutetuille naisvaltaisille ryhmille, joi- den palkka ei vastaa työn vaativuutta. Allekirjoituspöytäkirjan teksti tarkoit-

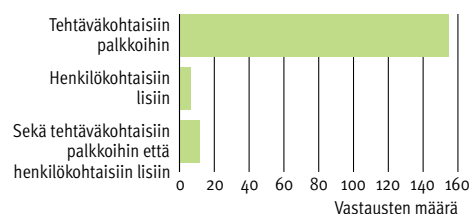
Päästiinkö neuvotteluissa yksimielisyyteen?



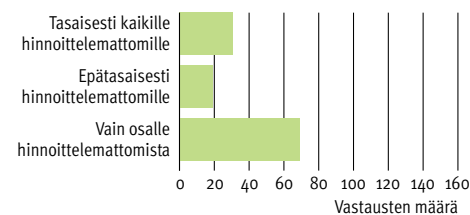
Erän kohdentamisperiaate oli



Erä suunnattiin



Palkankorotukset kohdennettiin



taa yksiselitteisesti tehtäväkohtaisia palkkoja.

Miten jatkossa?

Selvitysten mukaan hinnoittelemattomien palkkakehitys on ollut 2000-luvulla parempi kuin hinnoitelluilla. Tarkastelujaksoon on sisällytetty sekä yleiskorotuksia että keskus- ja paikallistason järjestelyeriä.

Hinnoittelemattomien muita ripeämmän palkkakehityksen taustalla on menestyminen paikallisissa järjestelyeräneuvotteluissa. Lisäksi johto- esimies- ja asiantuntijatehtävät ovat liukumaherkempiä kuin monet hinnoitellut nimikkeet.

Menestyminen paikallistasolla edellyttää luottamusmiehiltämme tietoa, taitoa ja aktiivista otetta. Onnistumisen edellytyksenä on myös tiivis yhteydenpito edustettaviin jäseniin. Yhteydenpito ei kuitenkaan saa olla yksipuolista. Pääluottamusmiehet kaipaavat aloitteita myös edustettaviltaan. ■

Simo Kekki

neuvottelupäällikkö

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Toiset saivat, toiset eivät

Akavan Erytysalat kysyi hinnoittelemattomille suunnatun 1.2.2010 järjestelyerän kohdentumista jäsenistössään. Akavan Erytysalojen yli 5 000 kuntatyöntekijäjäsenestä yli puolet on hinnoittelun ulkopuolella.

Akavan Erytysalojen jäsenistön piirissä tyyppisiä hinnoittelemattomia ammattiryhmiä ovat hallinnon esimies- ja asiantuntijatehtävät kunnissa, kuntayhtymissä ja mm. maakuntaliitoissa. Myös kulttuurialan ammateissa kirjastoissa, museoissa ja kulttuuri- ja vapaa-aikatoimissa on yhä enemmän hinnoittelun ulkopuolella olevia ammattinimikkeitä.

Kyselyn tuloksia:

- Vastaajat ovat pääosin suurista kaupungeista, kuntayhtymistä lähes kolmannes
- Viidennes vastaajista ei tiennyt,

- kuuluuko hänen ammattinimikkeensä palkkahinnoittelun piiriin
- Lähes 40 % sai korotuksen, puolet ilmoitti ettei saanut korotusta
- Yli 10 % ilmoitti ettei tiennyt, oliko korotusta tullut vai ei
- Korotus on ollut keskimäärin 1,3 prosenttia
- Euromääräisesti korotus on ollut keskimäärin 35 euroa
- Kokonaispalkkauksessa olevia vastaajissa runsaasti. Palkankorotusten kohdentuminen kokonaispalkkauksessa oleviin oli usealle epäselvää.
- JUKO ry:n luottamusmiehen tiesi 3/5 vastaajasta. Viidennes sai tietoa luottamusmieheltä 1.2. järjestelyerään liittyen. ■

Jaakko Korpisaari

asiamies

Akavan Erytysalat

USEIN KYSYTTYÄ

Liittojen asiantuntijat vastaavat tällä palstalla jäsenten usein esittämiin kysymyksiin.

Miten käy loman, jos sairastun?

Jos olet sairauden, synnytyksen tai tapaturman vuoksi työkyvyttömänä **vuosiloman alkaessa**, pitämättömät lomapäivät siirretään myöhäisempään ajankohtaan. Sama pätee säästövapaisiin.

On tärkeää huomata, että siirtämistä on nimenomaisesti pyydetty, automaattisesti sitä ei tehdä. Pyyntö on esitettävä ennen loman alkamista. Jos tämä ei onnistu, pyyntö on tehtävä niin pian kuin mahdollista.

Sinulla on vastaava oikeus pyytää siirtämistä, jos jo loman alkaessa tiedät, että joudut lomalla esimerkiksi sairaanhoitoon.

Entä jos sairaus iskeekin **kesken loman**? Tällöin loma voi siirtää vasta 7 sairauspäivän jälkeen. Tällöinkin loman siirtämistä on pyydetty – ja jälleen ilman aiheetonta viivytystä.

Mikäli sairastut uudelleen saman lomajakson aikana, ei enää sovelleta uutta 7 päivän karensia.

Milloin siirretyn loman voi pitää?

Siirretyt kesälomaan kuuluvat vuosilomapäivät pidetään lomakauden loppuun mennessä ja talviloma ennen lomakauden alkua. Jos tämä ei ole mahdollista, siirretty kesäloma voidaan pitää lomakauden jälkeen saman kalenterivuoden aikana ja talviloma lomakautta seuraavan kalenterivuoden loppuun mennessä.

Kesäloman osalta voidaan erikseen sopia, että se annetaan ennen seuraavan vuoden lomakauden alkua. Kymmenen lomapäivää ylittävät osat voidaan sopia pidettäväksi viimeistään vuoden kuluessa lomakauden päättymisestä.

Jos työkyvyttömyys jatkuu, eikä lomaa voida näin pitää, maksetaan lomakorvaus.

Työnantajan on ilmoitettava siirretyn loman ajankoh- ta kahta viikkoa tai viimeistään viikkoa ennen loman alkamista.

Kati Virtanen, asiamies, Suomen Lakimiesliitto

Työnantajan edustaja TS-ryhmässä vaihtuu

KT:n neuvottelupäällikkö **Jyrki Hämäläinen**, joka on vastannut pitkään teknisten sopimuksen työnantaja-puolen neuvottelutoiminnasta, on siirtynyt eläkkeelle kuluneen neuvottelukierroksen päätteeksi. Jatkossa KT:n johtava työmarkkinalakimies **Erkki Hintsanen** vastaa teknisten sopimus- ja työehtosasioista.

Jyrki Hämäläisen ura KT:n palveluksessa alkoi jo vuonna 1975. Kunnallisen teknisen henkilöstön palvelussuhdeasiat ovat siis olleet hänen hoidettavanaan todella kauan. Hämäläinen kuuluukin siihen joukkoon, joka oli synnyttämässä teknisten sopimusta yhdeksänkymmentäluvun puolivälissä.

Hämäläinen arvioi, että pitkän työuran antoisimpia puolia ovat olleet sopimusneuvotteluihin liittyneet kuviot ja tilanteet sekä neuvottelutulosten syntyminen. Hänen mielestään kunta-alan palkkausjärjestelmät, joiden edelläkävijä TS-sopimus on, ovat nykyisellään melko kannustavia.

– On edelleen tärkeää huolehtia siitä, että kuntien tekninen sektori säilyy kilpailukykyisenä. Tämä edellyttää joustavuuden lisäämistä, Hämäläinen arvioi.

Jatkossa TS-ryhmää luotsaa työnantajan edustajana johtava työmarkkinalakimies Erkki Hintsanen. Hän on ollut mukana TS-ryhmän neuvotteluissa jo vuosia.

Hintsanen mukaan TS-sopimus vaatii aika-ajoin päivittämistä, jotta se palvelisi jatkossakin tarkoitustaan itsenäisenä sopimuksena.

– Jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti TS-sopimuksen ongelmiin ja uudistustarpeisiin pureudutaan lähitulevaisuudessa, Hintsanen arvioi. ■

Arja Varis

edunvalvontapäällikkö

Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL

Vastaava toimittaja: Akavan Erityisalat, Jaakko Korpisaari, p. 0201 235 363, jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
Kuntatiimin toimitus: Akavan Erityisalojen viestintä
Ilmestyminen vuonna 2010:
maaliskuu, kesäkuu, syyskuu, joulukuu
Osoitteenmuutokset: Jäsenliitto



Jyrki Hämäläinen



Erkki Hintsanen

LIITTOJEN KUNTASEKTORIN ASIAMIEHET

Agronomiliitto

Mari Raininko, asiamies, puh. (09) 2511 1642
mari.raininko@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Jaakko Korpisaari, asiamies, puh. 0201 235 363
jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

Driftingsjörsförbundet i Finland rf DIFF

Kristina Morberg, vt. toiminnanjohtaja,
puh. (09) 47 677 346
kristina.morberg@diff.fi
www.diff.fi

Luonnontieteiden Akateemisten Liitto LAL

Kirsi-Marja Valariutta, asiamies
puh. (09) 2511 1664
kirsi-marja.valariutta@luonnontieteilijat.fi
www.luonnontieteilijat.fi

Metsänhoitajaliitto

Tapio Hankala, toiminnanjohtaja,
puh. (09) 6840 8112
tapio.hankala@metsanhoitajat.fi
www.metsanhoitajat.fi

Suomen Arkkitehtiliitto SAFA

Tapani Wahlberg, asiamies, puh. (09) 2291 2208
tapani.wahlberg@tek.fi
www.safa.fi

Suomen Ekonomiliitto SEFE

Kosti Hyypä, asiamies, puh. 0201 299 253
kosti.hyypa@sefe.fi
www.sefe.fi

Suomen Lakimiesliitto

Kati Virtanen, asiamies, puh. (09) 8561 0346
kati.virtanen@lakimiesliitto.fi
www.lakimiesliitto.fi

Suomen Valtiotieteilijöiden Liitto SVAL

Arja Laine, asiamies, puh. (09) 6850 8020
arja.laine@sval.fi
www.sval.fi

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK

Tapani Wahlberg, asiamies, puh. (09) 2291 2208
tapani.wahlberg@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomiliitto TRAL

Esa Schön, johtava lakimies, puh. 020 155 8808
esa.schon@tral.fi
www.tral.fi

Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL

Arja Varis, edunvalvontapäällikkö,
puh. (09) 6226 8510
arja.varis@ykl.fi
www.ykl.fi