

kuntatiimi

Jäsentiedote 4|2022 joulukuu

KUVA:ISTOCK

Katarina Murto
JUKOn puheen-
johtajaksi Sivu 3



**Luottamus-
vaalit keväällä!**

Sivu 4

**Millaista
luottamusmiehen
homma on?** Sivu 8

Maria Löfgren
Akavan puheen-
johtajaksi Sivu 3



**Hyvinvointialueet
aloittavat –
muista päivittää
jäsentietosi!** Sivu 9



Historiallinen vuosi 2023

Päättymässä olevan vuoden 2022 aikana on tehty monin tavoin historiaa. Kunta- ja hyvinvointialuesektorin työtaistelut keväällä 2022 toivat mukanaan merkittävän virka- ja työehtosopimusratkaisun palkkaohjelmineen.

Aikaansaatujen VES/TES-ratkaisujen kanssa eletään kevääseen 2025 saakka ja osin myös vuoteen 2027 asti. Historian tekeminen ei kuitenkaan pääty tähän, sillä muutamien viikkojen kuluttua meillä on edessämme suomalaisten työmarkkinoiden suurin liikkeenluovutus. 1.1.2023 lukien noin 200 000 työntekijää ja viranhaltijaa siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä uusille hyvinvointialueille tai HUS-hyvinvointiyhtymään.

Uusien hyvinvointialueiden eteen jo tässä vaiheessa tehty työmäärä on todella mittava. Kuluneen vuoden aikana useat nimenomaan

akavalaiset asiantuntijat ja esihenkilöt ovat ponnistelleet monin tavoin sen eteen, että liikkeenluovutus tapahtuisi sujuvasti ja häiriöttömästi.

Jokainen on varmasti tehnyt parhaansa, jotta hyvinvointialueet voisivat heti uuden vuoden alusta lähtien keskittyä sosiaali- ja terveydenhuollon vaativaan tehtäväkenttään.

Haluan tässä yhteydessä muistuttaa kaikkia hyvinvointialueille vuoden vaihteessa liittyviä Kuntatiimiliittojen jäseniä siitä, että työnantajatiedot kannattaa päivittää oman liiton jäsenrekisteriin niin pian kuin mahdollista. Ajan tasalla olevat yhteystiedot varmistavat sen, että tieto edunvalvonnallisista asioista kulkee keskustasolta paikallistasolle.

Lisäksi liitot saavat jäsenrekisteritietojen perusteella kokonaiskuvan siitä, kuinka moni jäsenemme liikkeenluovutuksen kohteena on ollut. Tämä koskee erityisesti hallinto- ja tukipalveluhenkilökuntaa, jonka siirtymisen osalta kunnissa ja kuntayhtymissä on tehty hieman toisistaan poikkeavia linjanvetoja.

Toinen jäsenkunnan aktiivisuutta heti vuodenvaihteen jälkeen edellyttävä seikka ovat jukolaiset henkilöstönedustajavaalit eri hyvinvointialueilla. Tarvitsemme

vuoden alusta alkaen toimivan henkilöstönedustusjärjestelmän kaikilla uusilla työpaikoilla. Monet käytännön asiat työnantajan ja henkilöstön välillä odottavat sopimistaan ja myös useat palkkaukseen liittyvät seikat ovat paikallisesti ratkaistavia. Nyt jos koskaan on tärkeää vaikuttaa oman työpaikan edunvalvontaan joko asettumalla ehdolle henkilöstönedustajaksi tai vähintäänkin äänestämällä vaaleissa.

Myös kunnissa ja kuntayhtymissä vuodenvaihte tuo tullessaan useita muutoksia. Kuntatyönantajat ja kuntasektorin virka- ja työehtosopimukset toki jatkavat olemassaoloaan, mutta sote-työntekijäkunnan siirtyminen pois tulee vaikuttamaan jokaiseen työyhteisöön. Henkilöstönedustusjärjestelmän ylläpito on tässä muutostilanteessa erittäin tärkeää myös kunnissa

ja kuntayhtymissä, joten kannustan vaaliaktiivisuuteen näilläkin työpaikoilla.

Lopuksi voidaan vielä todeta, että kuntasektoriin läheisessä yhteydessä oleva Avainta-sopimusalan jatko-

kuviot ovat vielä auki nykyisen TES-sopimuskauden päättyessä vuonna 2025. Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajien organisaatioon perustettiin vuoden 2021 lopulla oma yritysjaosto, jonka tehtäviin kuuluu työmarkkinatoimintaan osallistuminen. Avaintan ja yritysjaoston välinen työnjako tullee kaikeksi selkiytymään vuoden 2023 kuluessa.

Kaiken kiireen ja muutoksen keskellä toivon, että jokaisella kuntien ja hyvinvointialueitten työntekijällä olisi mahdollisuus rauhoittumiseen vuodenvaihteen tienoilla. Toivotan kaikille Kuntatiimin lukijoille mukavaa jouluaikaa!



Petri Toiviainen

Neuvottelupäällikkö

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut

"Työnantajatiedot kannattaa päivittää oman liiton jäsenrekisteriin niin pian kuin mahdollista."

Hyvää Joulua ja Menestystä Vuodelle 2023!

t. Kuntatiimin väki



Liittojen kuntasektorin yhteyshenkilöt

Agronomiliitto

Outi Parikka, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 2511 1642
outi.parikka@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Jaakko Korpisaari, neuvottelupäällikkö
puh. 0201 235 363
jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

DIFF – Ingenjörerna i Finland

Viktor Kock, toiminnanjohtaja
puh. 040 585 0972
kansli@diff.fi
www.diff.fi

Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu

Marjaana Kousa, neuvontalakimies
puh. (09) 6226 8542
marjaana.kousa@loimu.fi
www.loimu.fi

Suomen Arkkitehtiliitto SAFA

Tapani Laurikainen, työelämäasiantuntija
puh. (09) 2291 2208
tapani.laurikainen@tek.fi
www.safa.fi

Suomen Ekonomit

Veera Hellman, asiantuntija
puh. 050 3858 229
veera.hellman@ekonomit.fi
www.ekonomit.fi

Suomen Lakimiesliitto

Petteri Kivela, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 8561 0345, 041 458 0038
petteri.kivela@lakimiesliitto.fi
www.lakimiesliitto.fi

Suomen Psykologiliitto

Katja Vähäkangas, järjestökoordinaattori
katja.vahakangas@psyli.fi
www.psyli.fi

Tekniikan Akateemiset TEK

Tapani Laurikainen, työelämäasiantuntija
puh. (09) 2291 2208
tapani.laurikainen@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomit

Harri Westerlund, erityisasiantuntija
puh. 040 839 5909
harri.westerlund@tradenomi.fi
www.tradenomi.fi

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut

Petri Toiviainen, neuvottelupäällikkö
puh. 010 231 0354
petri.toiviainen@yka.fi
www.yka.fi

Vastaava toimittaja: Akavan Erityisalat, Jaakko Korpisaari, p. 0201 235 363, jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
Kuntatiimin toimitus: Akavan Erityisalojen viestintä
Ilmestyminen vuonna 2023:
helmikuu, kesäkuu, lokakuu, joulukuu
Osoitteenmuutokset: Jäsenliitto
www.kuntatiimi.fi



Katarina Murto JUKOn puheenjohtajaksi

JUKOn puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja vaihtuivat marraskuussa.

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestön JUKOn syysliittokokous 22.11.2022 valitsi järjestön hallituksen uudeksi puheenjohtajaksi Opetusalan ammattijärjestön OAJ:n puheenjohtajan Katarina Murron.

Murto sai vaalissa ääniä 222 ja Upseeriliiton puheenjohtaja Ville Viita 170 ääntä.

OAJ:n puheenjohtajana viime kevääseen toiminut Olli Luukkainen oli jo aiemmin ilmoittanut eroavansa JUKOn hallituksen puheenjohtajan tehtävästä kesken kauden 2022–2023. JUKOn hallituksessa Luukkainen johti puhetta kaksitoista vuotta alkaen vuoden 2010 lokakuusta.

Maria Löfgren on Akavan uusi puheenjohtaja

Akavan liittokokous 14.11.2022 valitsi JUKOn toiminnanjohtajan Maria Löfgrenin Akavan puheenjohtajaksi. Hänen puheenjohtajakautensa alkaa heti ja jatkuu keväällä 2024 pidettävään liittokokoukseen asti.

Liittokokous äänesti valinnasta ja vaali ratkesi Löfgrenin hyväksi ensimmäisellä kierroksella hänen saatuaan 514 ääntä. Löfgrenin vastaehdokas Jari Jokinen sai 383 ääntä.

Akavan puheenjohtaja Sture Fjäder ilmoitti kesäkuussa 2022 luopuvansa tehtävästään marraskuussa kesken nelivuotiskautta 2020–2024. Fjäder toimi tehtävässä vuodesta 2011 ja on siten Akavan pitkäaikaisin puheenjohtaja.

JUKOn toiminnanjohtajan haku käynnissä

JUKOn uuden toiminnanjohtajan hakuprosessi on käynnistynyt. Tehtävän haku-aika oli avoinna 4.12. saakka. Uuden toiminnanjohtajan arvioidaan aloittavan helmi-maaliskuussa 2023.

JUKOn väliaikaisena toiminnanjohtajana toimii JUKOn valtiosektorin neuvottelupäällikkö, oikeustieteen kandidaatti Markku Kojo. ■



Maria Löfgren
siirtyy JUKOsta
Akavan
puheenjohtajaksi.



TULOSSA

Tärkeät luottamusmiesvaalit hyvinvointialueilla!

Hyvinvointialueiden jukolaiset luottamusmiehet valitaan maaliskuun loppuun mennessä. Kausi alkaa 1.4.2022. Katso faktat vaaleista ja vaikuta!

Hyvinvointialueiden aloittaminen 1.1.2023 tarkoittaa muutoksia myös henkilöstön edustajiin ja heidän valintaansa. Jatkossa kunnissa ja hyvinvointialueilla on omat luottamusmiehensä eli luottamusmiesjärjestelmä näin ollen eriytyy.

Uusi tilanne on haastava niin kentällä toimiville luottamusmiehille kuin heitä ohjeistaville liitoille. Kaikkien yhteisenä tavoitteena on kuitenkin, että jukolaisille jäsenille löytyy riittävästi edustajia jatkossakin ja että vuoropuhelu ja sopiminen paikallisella tasolla jatkuvat vaikuttavina.

Neuvottelujärjestömme JUKO on valmistellut ohjeistukset vaaleihin yhteistyössä liittojen kanssa, ja paikallisia toimijoita myös koulutetaan vaalien järjestämiseen.

Maaliskuu takarajana

Luottamusmiesvaalit järjestetään hyvinvointialueilla maaliskuun loppuun mennessä. Toisin kuin kunnissa, kausi alkaa saman tien eli 1. huhtikuuta 2022.

Nopea alkaminen aiheutuu työnantaja KT:n kanssa tehdystä sopimuksesta, jonka mukaan kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueille siirtyvät sote-sektorin luottamusmiehet voivat jatkaa vain 31.3. saakka.

Tammikuussa 2023 nämä luottamusmiehet neuvottelevat työnantajan kanssa sopimuksen, jossa määritellään luottamusmiesten määrä, toimialueet ja ajankäyttö hyvinvointialueilla.

Vuoden 2023 aikana on syytä tarkastaa uudestaan esim. edustettavien määrää ja luottamusmiesten ajan-

käyttöä. Luottamusmiessopimus päivitetään tarvittaessa.

Jukolaisilla jäsenillä omat luottamusmiehet

Hyvinvointialueen työehtosopimukset ovat SOTE-sopimus, lääkärisopimus ja HYVTES. Kaikissa edellä mainituissa työehtosopimuksissa yhtenä sopijaosapuolena on oma neuvottelujärjestömme Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO, eli jukolaiset luottamusmiehet edustavat työntekijöitä jatkossakin.

Luottamusmiehet voivat olla sopimuslakohtaisia, toimialakohtaisia, alueellisia tai näiden yhdistelmä. Eli luottamusmies voi edustaa omaansa tai useampaa sopimusalaa. Toimialakohtainen luottamusmies toimii sektorikohtaisesti, eli hän edustaa kaikkia jukolaisia heidän yhdistyksistään riippumatta, esim. sosiaalipalvelut, terveyspalvelut, hallinto. Alueelliset luottamusmiehet

edustavat sovitun mukaisesti vain tietyllä alueella tai tietyssä työpaikassa toimivia jukolaisia. Luottamusmiestehtävä voi olla myös näiden yhdistelmä. ■



Katja Vähäkangas
Järjestökoordinaattori
Psykologiliitto

Hyvinvointialueiden luottamusmiesvaalien faktat 2023

Kuka vastaa vaalista?

Luottamusmiesvaalien järjestämisestä huolehtii JUKOn sote-sektorin luottamusmies, joka on siirtynyt kunnista hyvinvointialueelle. Toimeenpanoa varten voidaan nimetä erikseen paikallinen vaalitoimikunta.

Mikä on valittavien toimikausi?

Luottamusmiehet valitaan JUKOn Hyvinvointialueiden neuvottelukunnan päättämälle toimikaudelle, ellei

jokin poikkeus aiheuta tähän muutoksia. Yleensä toimikausi on kolmivuotinen, mutta hyvinvointialueiden toiminnan alkaessa toimikaudeksi on määritelty 1.4.2023–31.12.2025.

Kenellä on äänioikeus vaaleissa?

Päälouottamusmiehen ja luottamusmiehen sekä heidän varahenkilöidensä valintaan osallistuvat vain ne, joita ao. päälouottamusmies/luottamusmies edustaa. Mikäli pää-



●●● luottamusmiehiä valitaan vain yksi, jokaisella JUKOn jäsenyhdistyksen/-liiton jäsenellä on oikeus osallistua pääluottamusmiehen vaaliin.

Vaalikelpoisia ja äänioikeutettuja luottamusmiesvaalissa ovat ne JUKO-liittojen varsinaiset jäsenet, jotka ovat palvelussuhteessa hyvinvointialueeseen. Myös määräaikaiset voivat äänestää vaalissa.

Myös työnantajan edustajana neuvotteluissa toimivat jukolaiset viranhaltijat ovat oikeutettuja äänestämään luottamusmiesvaalissa. Heitä ei kuitenkaan tule valita luottamusmiehiksi kuin poikkeustapauksissa ja erikseen sovittaessa.

Mikä on vaalien järjestämistapa?

Vaalien järjestämistapa on harkinnanvarainen ja voi vaihdella paikallisesti.

Hyvinvointialueiden laajuuden ja jukolaisen henkilöstön suuren määrän vuoksi hyvinvointialueiden vaalitapoja ovat ensisijaisesti etäyhteydessä toteuttava vaalikokous ja/tai sähköinen vaali.

Vaalit tulee järjestää siten, että jokaisella tiedossa olevalla JUKOn jäsenyhdistyksen jäsenellä on mahdollisuus äänestämällä vaikuttaa häntä edustavan luottamusmiehen valintaan.

Miten vaaleja koskeva viestintä hoidetaan?

Luottamusmiesvaalista tulee saattaa tieto hyvissä ajoin kaikille jukolaisille jäsenille niin, että he voivat asettua vaalissa ehdolle ja/tai äänestää siinä. Vaalista tulee ilmoittaa vähintään neljätoista (14) vuorokautta ennen

vaalia. Viestinnästä huolehtii vaalit järjestävä luottamusmies.

Urnavaali ja sähköinen vaali edellyttävät ehdokaiden asettamista ennakoon. Ehdolle asettumisen mahdollisuudesta tulee tiedottaa kaikille jukolaisille ja ehdolle asettumiseen tulee varata riittävä aika, joka on vähintään neljätoista (14) vuorokautta.

Vaalista voi ilmoittaa kaikille hyvinvointialueen työntekijöille esimerkiksi työpaikan sisäisen verkon, yhteisen sähköpostijakelun tms. välityksellä. Toinen tapa on ilmoitus sellaisilla työyhteisöjen ilmoitustauluilla, joihin kaikilla viranhaltijoilla/työntekijöillä on pääsy. Lisäksi ilmoitus on hyvä saattaa näkyville eri työpisteiden ilmoitustauluille/sähköiselle alustalle.

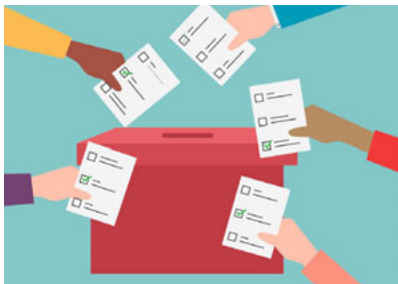
Miten vaalin tuloksesta tiedotetaan?

Vaalin järjestäjän velvollisuus on ilmoittaa välittömästi (viimeistään viikon kuluessa tuloksen vahvistamisesta) luottamusmiesten edustamille jukolaisille jäsenille vaalin tuloksesta.

On tärkeää, että jäsenet tietävät kuka toimii heidän pääluottamusmiehenään/luottamusmiehenään. Nimi- ja yhteystietojen tulee olla pysyvästi työpaikkojen ilmoitustauluilla tai muualla, josta edustettavien on helppoa ne löytää.

Voiko vaalista valittaa?

Vaalin toimeenpanosta voi valittaa JUKOn Hyvinvointialueiden neuvottelukunnalle 14 vuorokauden kuluessa vaalituloksen tiedottamisesta. Vaalin tulos voidaan hylätä, jos ohjeita ei ole noudatettu. ■



Kuntien luottamusmiesvaalit lähestyvät!

Kaikissa kunnissa/kuntayhtymissä pidetään JUKOn kuntasektorin luottamusmiesvaalit 31.3.2023 mennessä. Äänioikeus on kaikilla jukolaisilla!

Kunnissa ja kuntayhtymissä luottamusmiesvaalit tulee käydä kevään 2023 aikana siten, että vaalin tulos on toimitettu työnantajalle ja neuvottelujärjestöömme, Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOon viimeistään 31.3.2023. Valittavien luottamusmiesten toimikausi on 1.8.2023–31.7.2026.

Nykyiset pääluottamusmiehet ovat saaneet JUKOsta ohjeet vaalien toimittamisesta.

Äänioikeus on kaikilla jukolaisilla

Vaalikelpoisia ja äänioikeutettuja ovat neuvottelujärjestömmme kaikkien liittojen varsinaiset jäsenet, joilla on

palvelussuhde voimassa. Useissa eri toimipisteissä toimivien organisaatioiden osalta tulee muistaa, että jokaisella jukolaisella on oikeus osallistua häntä edustavan luottamusmiehen valintaan.

Olisitko kiinnostunut luottamusmiehen tehtävästä?

Uusia luottamusmiehiä tarvitaan kuntiin, kun organisaatiot muuttuvat hyvinvointialueiden aloittamisen myötä. Ryhdy rohkeasti ehdolle vaaliin!

Pääluottamusmiehellä ja luottamusmiehellä tarkoitetaan viranhaltijaa tai työntekijää, jonka pääsopijajärjestö



- ● ● – esimerkiksi JUKOmme – on valinnut edustajakseen hoitamaan KVTES:n VII luvun 5 §:n mukaisia tehtäviä (KVTES VII luku 2§ 1 mom).

Luottamusmiehen tulee olla perehtynyt edustamaan viranhaltijoita/työntekijöitä koskeviin säännöksiin, määräyksiin ja sopimuksiin sekä oman organisaationsa olosuhteisiin. Pääluottamusmiehen tulisi olla erityisen perehtynyt oman organisaationsa olosuhteisiin. Luottamusmiehet saavat tehtäviinsä koulutusta ja liittojen tuen, joten yksin asioita ei tarvitse miettiä!

Luottamusmiehen tulee olla tietysti myös jonkin JUKOn jäsenyhdistyksen maksava jäsen ja hänen tulee olla ollut asianomaisen kunnan/kuntayhtymän/hyvinvointialueen palveluksessa pääsääntöisesti vähintään 3 kuukautta ennen kuin hänet voidaan valita luottamusmieheksi. Tästä voidaan tehdä paikallisesti poikkeuksia, kriteerinä voi olla esimerkiksi aikaisempi laaja luottamusmieskokemus. Myös määräaikainen viranhaltija/työntekijä voidaan valita luottamusmieheksi, mutta tällöin on hyvä valita myös henkilökohtainen varaluottamusmies.

Pääluottamusmies/luottamusmies ei voi toimia työnantajan edustajana niin, että tehtävä aiheuttaa intressiristiriitaa luottamusmiestoiminnassa. Tämän vuoksi työnantajan edustajana toimivan henkilön ehdokkuutta luottamusmiesvaalissa tulee harkita tarkasti.

Kuinka monta luottamusmiestä?

JUKOn luottamusmiesten lukumäärästä sovitaan paikallisella sopimuksella. Kunnassa/kuntayhtymässä tulee olla tehty ja päivitetty KVTES:n mukainen paikallinen luottamusmiessopimus ennen luottamusmiesvaalin käymistä. Uusi sopimus tulee tehdä, jos jompikumpi sopijaosapuoli sitä vaatii.

Luottamusmiesten määrään vaikuttavia seikkoja ovat

- Organisaation koko sekä niissä harjoitettavan toiminnan luonne ja laajuus
- Sovellettavien virka- ja työehtosopimusten lukumäärä
- Käytössä olevat palkkausjärjestelmät ja palvelussuhdelajit ja niistä aiheutuva neuvottelujen tarve
- Edustettavien lukumäärä

Vuodelta 2013 peräisin olevan ns. Longan sovintoesityksen mukaan JUKO sai kuntiin ja kuntayhtymiin pääsääntöisesti vähintään kaksi pääluottamusmiestä. Jos paikallisesti ei sovita muuta, tämä edelleen on voimassa.

Myös muilla pääsopijoilla Sote ry:llä (Tehy, Super) ja JAU:lla (JHL, Jyty) on ollut kunnissa/ kuntayhtymissä lähtökohtaisesti vähintään kaksi pääluottamusmiestä.

Kaikki luottamusmiehet ovat JUKOn luottamusmiehiä riippumatta siitä, ovatko he sektorikohtaisia, sopimuslakokohtaisia, yhdistyskohtaisia tai kuntien yhteisiä.

Pääluottamusmiehen valinta

Pääluottamusmiehen vaalitapa voi vaihdella, vaalitavan päättää vaalin järjestäjä. Pääluottamusmies voidaan valita seuraavilla tavoilla:

- 1) Luottamusmiehet valitsevat pääluottamusmiehen (käytetään yleensä suurissa organisaatioissa)
- 2) Edustettavat valitsevat pääluottamusmiehen

Pääluottamusmies, luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet valitsevat varapääluottamusmiehen keskuudestaan.

Vain yhtä sopimusalaa (esim. OVTES, TS) edustavan pääluottamusmiehen valitsevat asianomaisen sopimuksen piiriin kuuluvat jäsenet.

Miten vaalit järjestetään?

Ennen toimikauden päättymistä luottamusmiesten vastuulla on varmistaa luottamusmiesvaalien järjestäminen. Vaalien toimeenpanija voi vaihdella, mutta viimekädessä luottamusmiehet vastaavat vaalien toimeenpanosta.

Vaaleja järjestettäessä on tärkeää, että kaikki äänioikeutetut jäsenet saavat mahdollisuuden osallistua heitä edustavan luottamusmiehen valintaan. Ennen vaaleja luottamusmiehen on päivitettävä jukolaisten jäsenten listaus sekä työnantajalistauksella että tarvittaessa jukolaisten liittojen kautta.

Vaalien järjestämistapa on harkinnanvarainen ja voi vaihdella paikallisten olosuhteiden mukaan. Monissa tapauksissa vaalin toimeenpano on annettu OAJ:n paikalliselle yhdistykselle, joka edustaa isoa osaa viranhaltijoista. Suurissa kaupungeissa vaalien toimeenpanon voi suorittaa myös jukolainen yhteistyöryhmä.

Kuntayhtymässä pääluottamusmies/luottamusmiehet vastaavat luottamusmiesvaaleista, ellei paikallisesti toisin sovita.

"Sopuvaali" mahdollinen

Sopuvaali toteutuu, jos luottamusmieheksi on ehdolla yhtä monta henkilöä kuin luottamusmiespaikkoja. Sopuvaalissa riittää, että pääluottamusmies kutsuu kokoon vaalin järjestelyorganisaation tai entiset luottamusmiehet ja vaalin tulos todetaan kokouspöytäkirjassa.

Vaalintuloksesta tiedotetaan nopeasti

Vaalintuloksen ilmoittaminen on velvollisuus ja välittömästi (viimeistään viikon kuluessa tuloksen vahvistamisesta) luottamusmiesten edustamille jukolaisille vaalin tuloksesta.

On todella tärkeää, että jäsenet tietävät kuka toimii pääluottamusmiehenä/luottamusmiehenä! Luottamusmiehen nimi- ja yhteystietojen tulee olla pysyvästi työpaikkojen ilmoitustauluilla tai muualla, josta edustettavien on helppoa löytää ne. ■



Outi Parikka
neuvottelupäällikkö
Agronomiliitto



Kunnat ja hyvinvointialueet

Luottamusmiesvaalit pähkinänkuoressa

- 1.** Luottamusmiesjärjestelmä on pääsopijajärjestökohtainen. Jäsentemme pääsopijajärjestö on Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO.
- 2.** Ennen uuden vaalikauden alkua JUKOn pääluottamusmies sopii paikallisesti työnantajan kanssa luottamusmiesten määrästä ja luottamusmiesalueista.
- 3.** Luottamusmieheksi on vaalikelpoinen JUKOn jäsenyhdistyksen tai jäsenliiton maksava jäsen
- 4.** Äänioikeutettuja ovat jukolaisen jäsenyhdistyksen tai jäsenliiton maksavat jäsenet. Tarvittaessa jäsenen tulee todistaa jäsenyytensä esim. jäsenkortilla.
- 5.** Luottamusmiesvaaleista ja mahdollisuudesta asettua niissä ehdoille on tiedotettava kaikille työnantajan palveluksessa oleville jukolaisten liittojen jäsenille.
- 6.** Luottamusmiesvaalista vastaavat päättyvän luottamusmieskauden pääluottamusmiehet ja/tai luottamusmiehet sekä eräissä tapauksissa OAJ:n tai KTN:n paikallinen yhdistys.
- 7.** Vaalit toimitetaan joko uurnavaalina (kunnat), vaalikokouksena (hyvinvointialueilla etävaalikokouksena) tai sähköisellä äänestyksellä. Sopuvaali toteutuu silloin, kun ehdokkaaksi asettuneita on yhtä paljon kuin luottamusmiespaikkoja.
- 8.** Tuloksen ilmoittaminen edustettaville jäsenille tehdään välittömästi vaalin jälkeen ja viimeistään viikon kuluessa tuloksen vahvistamisesta. On tärkeää, että jäsenet tietävät, kuka toimii pääluottamusmiehenä/luottamusmiehenä.
- 9.** Vaalin järjestävän luottamusmiehen on ilmoitettava välittömästi vaalin tulos sähköpostitse toimitettavalla pöytäkirjanotteella osoitteeseen jukola@juko.fi JUKOn lähettämä luottamusmiehen valtakirja on säilytettävä.
- 10.** Mikäli jukolaisten luottamusmiesten kesken syntyy erimielisyyttä esim. ajankäytöstä, luottamusmiespaikoista tms., tulee olla yhteydessä JUKOn toimistoon. Viime kädessä tällainen ristiriita ratkaistaan JUKOn asianomaisissa toimielimissä.
- 11.** Aikarajoja luottamusmiesvaaliin:
 - Ehdokkaaksi asettautumis aika 14 vuorokautta.
 - Tieto vaalista jäsenille 14 vrk ennen vaalia.
 - Valitus vaalista tulee toimittaa JUKOn Kunnan/Hyvinvointialueiden neuvottelukunnalle 14 vuorokauden kuluessa vaalituloksen tiedottamisesta.
 - Sähköisessä äänestyksessä äänestysaika on vähintään 10 vuorokautta



Millaista luottamusmiehen homma on, Sonja Peschkow?

Sonja Peschkow (Kuntien asiantuntijat – KUMULA ry) on kirjastopedagogi ja luottamusmies Espoon kaupungilla. Kysyimme häneltä, millaista luottamusmiehen homma on ja mitä ehdokkuus vaaleissa vaatii.

Missä toimit luottamusmiehenä?

Edustan Espoon kaupungilla noin 60 jukolaista työntekijää. He ovat ammatiltaan esimerkiksi kirjaston työntekijöitä, kulttuurituottajia ja museoalan ihmisiä. Joukossa on kuntapuolen ylempiä toimihenkilöitä ja esihenkilöitä. Olen ollut varaluottamusmies ja varsinainen luottamusmies yhteensä 5 vuotta.

Miten lähdit luottamusmieheksi?

Olen aina ollut se henkilö, joka avaa toisten puolesta suunsa. Se on ollut rooli, joka minulla on ollut lapsista asti. Töissä ihmiset olivat sanoneet minulle vuosien varrella, että voisit lähteä luottamusmieheksi. Kun pikkulapsiarki jäi taakse, päätin asettua ehdolle. Olin aluksi varaluottamusmies, ja siinä hommassa sain tehtävään pehmeän laskun.

Mitä ehdokkaaksi asettuminen vaatii?

Motivaatio on luottamusmiehen tärkein ominaisuus – käytännön asiat ja tiedot oppii jokainen. Käytännössä

vain kerrot kiinnostuksestasi esimerkiksi pääluottamusmiehelle, ei se sen kummempaa ole. On hyvä jos vaaleissa on ehdolla useita henkilöitä. Itsekin toivon, että saan vastaehdokkaan tai ehkä useampia, kun vaalit tulevat.

Millaista luottamusmiehen homma on?

Todella vaihtelevaa ja kiinnostavaa! Usein ratkottavat asiat ovat aika selkeitä, jos työnantaja on esimerkiksi epähuomiossa tehnyt jonkun ratkaisun vastoin työehtosopimusta. Näitä tilanteita selvitetään hyvässä hengessä. Osallistun toisinaan myös työterveysneuvotteluihin tukihenkilönä ja teen paljon yhteistyötä työsuojeluvaltuutetun kanssa. Onneksi työtä ei tarvitse tehdä yksin, vaan tukea ja tietoa saa aina pääluottamusmieheltä ja liitosta.

Kenelle suosittelet ehdokkaaksi lähtemistä?

Suosittelen ehdokkaaksi lähtemistä, jos olet kiinnostunut siitä, että asiat hoidetaan sopimuksia noudattaen. Jos haluat puuttua epäkohtiin ja olet kiinnostunut työhyvinvoinnista, sovit varmasti luottamusmieheksi. ■

Luottamusmiesvaalien aikataulu

Hyvinvointialueet

- Kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueille siirtyvät luottamusmiehet jatkavat luottamusmiestehtävässään 31.3.2023 saakka.
- Tammikuussa luottamusmiehet neuvottelevat uuden työnantajan kanssa luottamusmiessopimuksen.
- Luottamusmiesvaalit järjestetään helmi–maaliskuussa 2023.
- Uusi luottamusmieskausi alkaa 1.4.2023 ja päättyy 31.12.2025.

Kunnat ja kuntayhtymät

- Ennen vaalia neuvotellaan luottamusmiessopimus, jossa sovitaan luottamusmiesten määrä, toimialueet ja ajankäyttö.
- Luottamusmiesvaalit järjestetään helmi–maaliskuussa 2023.
- Uusi luottamusmieskausi alkaa 1.8.2023 ja päättyy 31.7.2026.

Hyvinvointialueet aloittavat 1.1.2023

Kuntien ja kuntayhtymien sosiaalihuollon, terveydenhuollon, pelastustoimen sekä näiden tukitehtävien ja hallinnon viranhaltijoita ja työntekijöitä siirtyy hyvinvointialueille vuodenvaihteessa. Siirtyneen henkilöstön työnantaja voi jatkossa olla joku 21:sta hyvinvointialueesta tai perustettava hyvinvointiyhtymä.

Henkilöstö siirtyy hyvinvointialueille tai hyvinvointiyhtymään liikkeenluovutusperiaatteella eli ns. vanhoina työntekijöinä. Siirtyvä henkilöstö säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Siirto ei välttämättä selkeää

Henkilöstön siirtyminen ei välttämättä ole ollut aina selkeää. Joissakin hallinnon tehtävissä on siirtymisen edellyttämää yli 50 prosentin työpanosta sote-tehtäviin jouduttu mittaamaan hyvinkin tarkasti. Siirtymishalukkuutta on lisätty myös ilmoittautumismenettelyllä.

Tehtävien hakumenettelyt, ilmoittautumiset ja tehtävien auki julistamiset saattavat aiheuttaa myös ristiriitoja. Kaikki eivät välttämättä saa haluamaansa paikkaa.

Vuoden vaihteen jälkeen näemme, loksahdavatko tehtävien ja henkilöstön siirrot uuteen organisaatioon kivuitta vai tuleeko jälkipyykkiä pestäväksi.

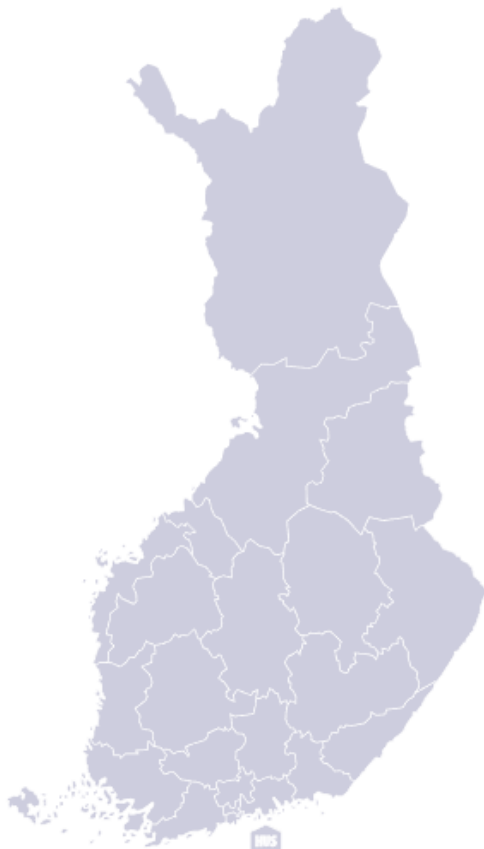
Ole yhteydessä liittosi työsuhdeneuvontaan, jos siirtymisestä on kysyttävää! ■

Jaakko Korpisaari
neuvottelupäällikkö
Akavan Erityisalat

Muista pitää jäsentietosi ajan tasalla

- Päivitä jäsentietosi, mikäli olet siirtymässä kunnalta hyvinvointialueelle.
- Jäsentietojen päivittäminen onnistuu oman liittosi verkkoasioinnissa. Lisää tietoa liittosi kotisivuilla!
- Oikeat jäsentiedot takaavat sujuvat ja tehokkaat palvelut ja tärkeät edunvalvontaa koskevat viestit tavoittavat sinut.

21 hyvinvointialuetta



soteuudistus.fi/hyvinvointialuekartta

Lapin hyvinvointialue
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
Kainuun hyvinvointialue
Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
Keski-Suomen hyvinvointialue
Pohjois-Savon hyvinvointialue
Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
Etelä-Savon hyvinvointialue
Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue
Pirkanmaan hyvinvointialue
Kanta-Hämeen hyvinvointialue
Pohjanmaan hyvinvointialue
Satakunnan hyvinvointialue
Varsinais-Suomen hyvinvointialue
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
Itä-Uudenmaan hyvinvointialue
Päijät-Hämeen hyvinvointialue
Kymenlaakson hyvinvointialue
Etelä-Karjalan hyvinvointialue
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

Helsingin kaupunki vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä alueellaan.

Ahvenanmaa ei ole hyvinvointialue, vaan huolehtii sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä alueellaan.

Palkankorotukset

KVTES, SOTE ja TS 2022–2025 -sopimusten palkankorotukset, palkkaohjelma 2023–2027 sekä KT:n ja Sote ry:n sopimat palkankorotukset SOTE-sopimukseen

Pvm	Korotus, % Kunnat	Korotus, % Hyvinvointi- alueet	Korotusmuoto
2022			
1.6.	2,0		Yleiskorotus
1.10.	0,5		Yleiskorotus (Keskitetty järjestelyerä, yleiskorotusperälauta)
2023			
1.6.	1,5	1,5	Yleiskorotus, verrokkialojen kustannusvaikutusperälauta
1.6.	0,4	0,4	Paikallinen järjestelyerä, työnantajaperälauta
1.6.	1,2	1,2	Palkkaohjelma: Paikallinen järjestelyerä, työnantajaperälauta
1.6.		1,5	SOTE-sopimuksen palkkaohjelma, työnantajaperälauta
2024			
1.2.	0,4	0,4	Palkkaohjelma: Keskitetty järjestelyerä, työnantajaperälauta
1.6.	1,5	1,5	Yleiskorotus, verrokkialojen kustannusvaikutusperälauta
1.6.	0,4	0,4	Paikallinen järjestelyerä, työnantajaperälauta
1.6.	0,6	0,6	Palkkaohjelma: Paikallinen järjestelyerä, työnantajaperälauta
1.10.		2,5	SOTE-sopimuksen palkkaohjelma, työnantajaperälauta
2025			
30.4.		Sopimuskausi päättyy 30.4.2025	
1.6.	0,8	0,8	Palkkaohjelma: Paikallinen järjestelyerä, työnantajaperälauta
1.6.		2,0	SOTE-sopimuksen palkkaohjelma, työnantajaperälauta
avoin	x,x?	x,x?	Vuoden 2025 neuvotteluissa sovittava palkantarkistus
2026			
avoin	0,8	0,8	Palkkaohjelma: Paikallinen järjestelyerä, työnantajaperälauta
avoin	x,x?	x,x?	Vuoden 2025 neuvotteluissa sovittava palkantarkistus
2027			
avoin	1,2	1,2	Palkkaohjelma: Paikallinen järjestelyerä, työnantajaperälauta
avoin	x,x?	x,x?	Vuoden 2025 neuvotteluissa sovittava palkantarkistus
Korotukset vähintään	11,3 %	11,3 + 6 %	

Taulukon värit:

- = KVTES, Sote ja TS -sopimusten mukaiset palkankorotukset, jotka sovittiin kesäkuussa 2022.
- = Palkkaohjelma 2023–2027, joka sovittiin kesäkuussa 2022.
- = KT:n ja Sote ry:n sopimat korotukset SOTE-sopimukseen, jotka sovittiin lokakuussa 2022.
- = Vuoden 2025 sopimusneuvottelujen perusteella sovittavat palkantarkistukset.