

kommunteamet

Medlemsinfo 4 | 2022 December

BILD: ISTOCK

Katarina Murto
ny ordförande
för FOSU Sida 3



Förtroendemannaval på våren!

Sida 4

Maria Löfgren
ny ordförande
för Akava Sida 3



**Hur är det
att arbeta som
förtroendeman?**

Sida 8

**Välfärdsområdena
inleder sin
verksamhet**

**– kom ihåg att uppdatera
dina medlemsuppgifter!** Sida 9



Historiskt år 2023

Historia har skrivits på många sätt under året som snart slutar. Kommun- och välfärdssektorns stridsåtgärder under våren 2022 medförde en betydande lösning för tjänste- och arbetskolektivavtal inklusive löneprogram.

Vi kommer att leva med de åstadkomna tjänste- och kollektivavtalslösningarna ända till våren 2025 och delvis även ända fram till 2027.

Vi kommer dock att fortsätta att göra historia, eftersom vi om några veckor kommer att ställas inför den finska arbetsmarknadens största överlåtelse av rörelse. Från den 1 januari 2023 överförs cirka 200 000 arbetstagare och tjänsteinnehavare från kommuner och samkommuner till de nya välfärdsområdena eller till HUS-välfärdssammanslutningen.

Den arbetsmängd som redan vid detta skede har utförts för de nya välfärdsområdena är verkligen enorm. Under 2022 har flera av först och främst Akavas experter och chefer gjort stora ansträngningar för att säkerställa en smidig och störningsfri överlåtelse av rörelse. Alla har säkert gjort sitt bästa så att välfärdsområdena kan fokusera på social- och hälsovårdens krävande ansvarsområde genast från början av det nya året.

I detta sammanhang vill jag påminna alla medlemmar i Kommunteamets förbund som överförs till välfärdsområdena vid årsskiftet att det är tillrådligt att uppdatera arbetsgivaruppgifterna i det egna förbundets medlemsregister så snart som möjligt. Aktuella kontaktuppgifter säkerställer att information om intressebevakningsmässiga frågor förmedlas från central nivå till lokal nivå.

Baserat på uppgifterna i medlemsregistret får förbunden dessutom en helhetsbild av hur många av våra medlemmar som har varit föremål för överlåtelse av rörelse. Detta gäller särskilt personal inom administration och stödtjänster, vars överföring har varit föremål för riktlinjer som avviker något från varandra i kommuner och samkommuner.

En annan faktor som förutsätter aktivt deltagande från medlemskåren genast efter årsskiftet är FOSU:s val av per-

sonalrepresentanter inom olika välfärdsområden. Redan från början av året behöver vi ett fungerande system för personalrepresentation på alla nya arbetsplatser. Många praktiska frågor mellan arbetsgivaren och personalen väntar på en överenskommelse, och många lönerelaterade frågor måste också lösas lokalt. Nu mer än någonsin är det viktigt att påverka den egna arbetsplatsens intressebevakning antingen genom att ställa upp som kandidat till personalrepresentant eller åtminstone genom att rösta i val.

Även i kommuner och samkommuner kommer årsskiftet att medföra flera förändringar. Kommunala arbetsgivare och kommunsektorns tjänste- och arbetskolektivavtal fortsätter förstås att existera, men social- och

hälsovårdspersonalens överföring kommer att påverka varje arbetsgemenskap. Upprätthållandet av systemet för personalrepresentation är mycket viktigt i denna förändring även i kommuner och samkommuner, så jag uppmuntrar till ett aktivt

valdeltagande även på dessa arbetsplatser.

Slutligen kan det ännu konstateras att fortsättningen av Avainta-avtalsbranschen, som är nära förknippad med kommunsektorn, fortfarande är öppen vid utgången av den nuvarande kollektivavtalsperioden år 2025. I slutet av år 2021 inrättades en egen företagssektion inom Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarnas organisation. Sektionens uppgifter omfattar deltagande i arbetsmarknadsverksamhet. Arbetsfördelningen mellan Avainta och företagssektionen torde bli tydligare under 2023.

Mitt i all brådska och förändring hoppas jag att alla arbetstagare i kommunerna och välfärdsområdena ska få en möjlighet att lugna ner sig till årsskiftet. Jag önskar alla Kommunteamets läsare en ljuvlig jultid!



Petri Toiviainen
Förhandlingschef
Högskoleutbildade samhällsvetare

God jul och framgång för 2023!

H. Vi på Kommunteamet



Förbundens kontaktpersoner

Agronomförbundet

Outi Parikka, förhandlingschef
tfn (09) 2511 1642
outi.parikka@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavas Specialorganisationer

Jaakko Korpisaari, ombudsman
tfn 0201 235 363
jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

DIFF – Ingenjörerna i Finland

Viktor Kock, verksamhetsledare
tfn. 040 585 0972
kansli@diff.fi
www.diff.fi

Finlands Arkitektförbund SAFA

Tapani Laurikainen, arbetslivsexpert
tfn (09) 2291 2208
tapani.lautikainen@tek.fi
www.safa.fi

Finlands Ekonomer

Veera Hellman, sakkunnig
tfn 050 3858 229
veera.hellman@ekonomit.fi
www.ekonomit.fi

Finlands Juristförbund

Petteri Kivelä, förhandlingschef
tfn (09) 8561 0345, 041 458 0038
petteri.kivela@lakimiesliitto.fi
www.lakimiesliitto.fi

Finlands Psykologförbund rf.

Katja Vähäkangas, föreningskoordinator
katja.vahakangas@psyli.fi
www.psyli.fi

Högskoleutbildade samhällsvetare

Petri Toiviainen, förhandlingschef
tfn 010 231 0354
petri.toiviainen@yhteiskunta-ala.fi
www.yhteiskunta-ala.fi

Natur-, miljö- och skogsvetareförbundet Loimu rf

Marjaana Kousa, jurist
tfn (09) 6226 8542
marjaana.kousa@loimu.fi
www.loimu.fi

Teknikens Akademikerförbund TEK

Tapani Laurikainen, arbetslivsexpert
tfn (09) 2291 2208
tapani.laurikainen@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomit

Harri Westerlund, specialsakkunnig
tfn 040 839 5909
harri.westerlund@tradenomi.fi
www.tradenomi.fi

Ansvarig redaktör: Akavas Specialorganisationer,
Jaakko Korpisaari, tfn 0201 235 363,
jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
Kommunteamets redaktion:
Akavas Specialorganisationers kommunikation
Utkommer 2023: februari, juni, oktober, december
Adressändringar: Medlemsförbundet
www.kuntatiimi.fi



Katarina Murto ny ordförande för FOSU

FOSU fick en ny ordförande
och verksamhetsledare i november.

Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU:s höstförbunds möte den 22.11.2022 valde ordförande för Undervisningssektorns Fackorganisation OAJ Katarina Murto till organisationens nya styrelseordförande.

I valet fick Murto 222 röster medan Upseeriliittos ordförande Ville Viita fick 170 röster.

Olli Luukkainen, som var ordförande i OAJ fram till i våras, hade redan tidigare meddelat om sin avgång från uppgiften som FOSU:s styrelseordförande mitt under perioden 2022–2023. Luukkainen var ordförande i FOSU:s styrelse i tolv år, med början i oktober 2010.

Maria Löfgren är Akavas nya ordförande

Akavas förbunds möte den 14.11.2022 valde FOSU:s verksamhetsledare Maria Löfgren till ny ordförande för Akava. Hennes ordförandeskap inleds omedelbart och fortsätter fram till förbunds mötet som hålls våren 2024.

Förbunds mötet röstade om valet och valet beslutades till förmån för Löfgren i den första omgången efter att hon fått 514 röster. Löfgrens motkandidat Jari Jokinen fick 383 röster.

Akavas ordförande Sture Fjäder meddelade i juni 2022 att han avgår från sitt uppdrag i november i mitten av fyraårsperioden 2020–2024. Fjäder innehade uppdraget sedan 2011 och är därmed Akavas mest långvariga ordförande.

FOSU:s verksamhetsledare söks

Ansökningsprocessen för FOSU:s nya verksamhetsledare har inletts. Ansökningstiden för uppdraget var öppen fram till den 4 december. Den nya verksamhetsledaren förväntas inleda sitt arbete i februari–mars 2023.

FOSU:s tillfälliga verksamhetsledare är juris kandidat Markku Kojo, FOSU:s förhandlingschef inom statssektorn. ■

Maria Löfgren
övergår från FOSU
och blir ordförande
för Akava.





PÅ VÄG

Viktigt förtroendemanna- val i välfärdsområdena!

Välfärdsområdenas FOSU-förtroendemän väljs före slutet av mars.
Perioden inleds den 1 april 2023. Läs fakta om valet och påverka!

Att välfärdsområdena inleder sin verksamhet den 1 januari 2023 innebär också förändringar i personal-representanterna och deras val. I fortsättningen har kommunerna och välfärdsområdena sina egna förtroendemän, vilket betyder att förtroendemannasystemet kommer att skiljas åt.

Den nya situationen är utmanande för både förtroendemännen som är verksamma ute på fältet och förbunden som instruerar dem. Det gemensamma målet för alla är dock att även i fortsättningen hitta tillräckligt med representanter för FOSU-medlemmarna och att dialog och överenskommelser på lokal nivå fortsätter att vara effektfulla.

Vår förhandlingsorganisation FOSU har utarbetat riktlinjer för valet i samarbete med förbunden, och dessutom utbildas lokala aktörer i att organisera valet.

Mars som tidsgräns

Förtroendemanna-valet ordnas i välfärdsområdena före slutet av mars. Till skillnad från kommunerna inleds perioden omedelbart, dvs. den 1 april 2023.

Den snabba starten beror på ett avtal som ingåtts med arbetsgivaren KT enligt vilket social- och hälsovårdssektorns förtroendemän som övergår från kommuner och samkommuner till välfärdsområdena endast kan fortsätta fram till den 31 mars.

I januari 2023 förhandlar dessa förtroendemän fram ett avtal med arbetsgivaren som fastställer antalet förtroendemän, deras verksamhetsområden och deras tidsanvändning inom välfärdsområdena.

Under 2023 är det skäl att på nytt se över till exempel antalet representerade och förtroendemännens tidsanvändning. Förtroendemannaavtalet uppdateras vid behov.

FOSU:s medlemmar har egna förtroendemän

De kollektivavtal som gäller välfärdsområdet är social- och hälsovårdsavtalet, läkaravtalet och HYVTES. I alla dessa kollektivavtal är en av avtalsparterna vår egen förhandlingsorganisation, Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU. Med andra ord representerar FOSU:s förtroendemän arbetstagarna även i fortsättningen.

Förtroendemännen kan vara avtalsbranschspecifika, branschspecifika, regionala eller en kombination av dessa. Med andra ord kan förtroendemannen företräda sin egen avtalsbransch eller flera av dem. Den branschspecifika förtroendemannen arbetar sektorspecifikt, dvs. hen företräder alla FOSU-medlemmar oberoende av deras föreningar, t.ex. socialtjänster, hälsovårdstjänster och förvaltning. Regionala förtroendemän representerar som avtalat endast de FOSU-medlemmar som arbetar i en viss region eller på en viss arbetsplats. Förtroendemannauppgiften kan också vara en kombination av dessa. ■



Katja Vähäkangas
Föreningskoordinator
Finlands Psykologförbund

Fakta om välfärdsområdenas förtroendemanna- val 2023

Vem ansvarar för valet?

Förtroendemanna-valet ordnas av FOSU:s förtroendemän inom social- och hälsovårdssektorn, som har överförts från kommunerna till välfärdsområdet. En lokal valkommitté kan utses separat för verkställandet.

Vad är mandatperioden för de valda?

Förtroendemännen väljs för en mandatperiod som FOSU:s välfärdsområdesdelegation beslutar om inga undantag

orsakar ändringar i detta. Vanligtvis är mandatperioden tre år, men i början av välfärdsområdenas verksamhet har mandatperioden fastställts vara 1.4.2023–31.12.2025.

Vem har rösträtt i valet?

I valet av huvudförtroendemän, förtroendemän och deras suppleanter deltar endast de som huvudförtroendemannen/förtroendemannen i fråga företräder. Om det väljs endast en huvudförtroendemän har varje medlem i



- FOSU:s medlemsföreningar/-förbund rätt att delta i valet av huvudförtroendeman.

Valbara och röstberättigade i förtroendemanna valet är de ordinarie medlemmar i FOSU:s förbund som har ett anställningsförhållande till välfärdsområdet. Även visstidsanställda kan rösta i valet.

Även de FOSU-tjänsteinnehavare som representerar arbetsgivaren i förhandlingar har rätt att rösta i förtroendemanna valet. De bör dock inte väljas till förtroendeman, utom i undantagsfall och efter separat överenskommelse.

Hur ordnas valet?

Hur valet ordnas är godtyckligt och kan variera lokalt. På grund av det stora antalet FOSU-personal och välfärdsområdenas omfattning är valmöte på distans och/eller elektroniskt val de valmetoder som i första hand används i välfärdsområdena. Valet ska organiseras så att varje känd medlem i FOSU:s medlemsföreningar har en möjlighet att genom att rösta påverka valet av förtroendemannen som representerar medlemmen.

Hur hanteras kommunikationen om valet?

Alla FOSU-medlemmar ska få information om förtroendemanna valet i god tid så att de kan ställa upp som kandidater i valet och/eller rösta i det. Man ska meddela om valet minst fjorton (14) dygn före valet. Den förtroendeman som ordnar valet ansvarar för kommunikationen.

Val med valurna och elektroniskt val förutsätter att kandidaterna ställs upp i förväg. Alla FOSU-medlemmar ska få information om möjligheten att ställa upp som kan-

didat och tillräckligt med tid ska reserveras för att ställa upp, minst fjorton (14) dygn. Man kan informera välfärdsområdets samtliga arbetstagare om valet till exempel via arbetsplatsens interna nätverk, gemensam e-postdistribution eller annat liknande. Ett annat sätt är ett meddelande på sådana anslagstavlor i arbetsgemenskaperna som alla tjänsteinnehavare/arbetstagare har tillgång till. Dessutom är det bra att visa meddelandet på anslagstavlor vid olika arbetsstationer eller på en elektronisk plattform.

Hur kommer valresultatet att kommuniceras?

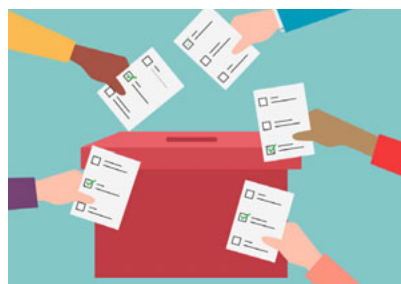
Valets organisatör är skyldig att omedelbart (senast inom en vecka efter det att resultatet bekräftats) informera de av förtroendemännen företrädda FOSU-medlemmarna om valresultatet.

Det är viktigt att medlemmarna vet vem som fungerar som deras huvudförtroendeman/förtroendeman.

Namn- och kontaktuppgifter måste finnas permanent på arbetsplatsernas anslagstavlor eller någon annanstans där det är lätt för de representerade att hitta dem.

Kan valet överklagas?

Verkställandet av valet kan överklagas till FOSU:s välfärdsområdesdelegation inom 14 dygn efter att valresultatet tillkännagetts. Valresultatet kan avslås om instruktionerna inte har följts. ■



Kommunernas förtroendemanna val närmar sig!

FOSU:s förtroendemanna val för kommunsektorn förrättas i alla kommuner/samkommuner senast den 31 mars 2023. FOSU:s samtliga medlemmar har rösträtt!

kommuner och samkommuner ska förtroendemanna valet hållas under våren 2023 på så sätt att valresultatet har överlämnats till arbetsgivaren och vår förhandlingsorganisation, Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU, senast den 31 mars 2023. De valda förtroendemännens mandatperiod är 1.8.2023–31.7.2026.

De nuvarande huvudförtroendemännen har fått instruktioner från FOSU om hur valet ska förrättas.

FOSU:s samtliga medlemmar har rösträtt

Valbara och röstberättigade är de ordinarie medlemmar i

alla förbund i vår förhandlingsorganisation som har ett giltigt anställningsförhållande. När det gäller organisationer som är verksamma på flera olika verksamhetsställen bör man komma ihåg att varje FOSU-medlem har rätt att delta i valet av en förtroendeman som företräder medlemmen i fråga.

Är du intresserad av att vara förtroendeman?

Det behövs nya förtroendemän i kommunerna när organisationerna förändras i takt med att välfärdsområdena etableras. Kandidera modigt i valet!



● ● ● Med huvudförtroendeman och förtroendeman avses en tjänsteinnehavare eller arbetstagare som huvudavtalsorganisationen – till exempel vårt FOSU – har valt som sin representant för att utföra uppgifter i enlighet med kapitel VII 5 § i AKTA (kap. VII 2 § 1 mom. i AKTA).

Förtroendemannen ska vara insatt i de bestämmelser, föreskrifter och avtal som rör de tjänsteinnehavare/arbetstagare hen företräder och i omständigheterna i den egna organisationen. Huvudförtroendemannen bör vara särskilt väl förtrogen med omständigheterna i sin egen organisation. Förtroendeman får utbildning och stöd från förbunden för sina uppgifter, så man behöver inte fundera på något ensam!

Förtroendemannen ska naturligtvis också vara betalande medlem i någon av FOSU:s medlemsföreningar och hen ska i regel ha varit anställd i kommunen/samkommunen/välårsområdet i fråga i minst 3 månader innan hen kan väljas till förtroendeman. Undantag kan göras lokalt, till exempel baserat på tidigare omfattande erfarenhet som förtroendeman. Även en visstidsanställd tjänsteinnehavare/arbetstagare kan väljas till förtroendeman, men i detta fall är det bra att också välja en personlig vice förtroendeman.

Huvudförtroendemannen/förtroendemannen kan inte agera som arbetsgivarens representant på ett sätt som skulle leda till att uppgiften medför en intressekonflikt i förtroendemannaverksamheten. Därför bör man överväga noggrant huruvida kandidaturen av en person som agerar som arbetsgivarrepresentant är förnuftig vid förtroendemannavalet.

Hur många förtroendemen?

Antalet FOSU-förtroendemen fastställs med ett lokalt avtal. Kommunen/samkommunen ska ha ingått och uppdaterat ett lokalt förtroendemannavtal enligt AKTA innan förtroendemannavalet förrättas. Ett nytt avtal ska ingås om någon av avtalsparterna begär det.

Följande påverkar antalet förtroendemen:

- Organisationens storlek och verksamhetens karaktär och omfattning
- Antal tjänste- och arbetskollektivavtal som tillämpas
- De lönesystem och slag av anställningsförhållande som används och förhandlingsbehovet som dessa orsakar
- Antal representerade

Enligt det s.k. Longas förlikningsförslag från 2013 fick FOSU i regel minst två huvudförtroendemen i kommuner och samkommuner. Om inte annat överenskomms lokalt gäller detta fortfarande.

Även de andra huvudavtalsparterna Sote rf (Tehy, Super) och JAU (JHL, Jyty) har i princip haft minst två huvudförtroendemen i kommunerna/samkommunerna. Alla förtroendemen är FOSU:s förtroendemen, oavsett om de är sektorsspecifika, avtalsbranschspecifika, föreningsspecifika eller kommunernas gemensamma.

Val av huvudförtroendeman

Hur huvudförtroendemannen väljs kan variera, valmetoden bestäms av valets organisatör. Huvudförtroendemannen kan väljas på följande sätt:

- 1) Förtroendemen väljer huvudförtroendemannen (används vanligen i stora organisationer)
- 2) De representerade väljer huvudförtroendemannen

Huvudförtroendemannen, förtroendemen och vice förtroendemen väljer en vice huvudförtroendeman bland sig. En huvudförtroendeman som representerar endast en avtalsbransch (t.ex. UKTA, TS) väljs av de medlemmar som omfattas av avtalet i fråga.

Hur ordnas valet?

Före mandatperiodens slut ska förtroendemen säkerställa att förtroendemannaval ordnas. Verkställaren av valet kan variera, men i sista hand är det förtroendemen som ansvarar för verkställandet av valet.

Då val ordnas är det viktigt att alla röstberättigade medlemmar har möjlighet att delta i valet av förtroendemannen som representerar dem. Före valet ska förtroendemannen uppdatera listan över FOSU-medlemmar både med arbetsgivarförteckningen och vid behov via FOSU:s förbund.

Hur valet ordnas är godtyckligt och kan variera enligt lokala förhållanden. I många fall har verkställandet av valet anförtrotts OAJ:s lokala förening som representerar en stor del av tjänsteinnehavarna. I storstäder kan verkställandet av val också utföras av en FOSU-samarbetsgrupp.

I en samkommun ansvarar huvudförtroendemannen/förtroendemen för förtroendemannavalet om inte annat avtalas lokalt.

Möjlighet till "sämjoval"

Ett sämjoval genomförs om det finns lika många kandidater som det finns förtroendemannaplatser. Vid sämjoval räcker det med att huvudförtroendemannen sammankallar valorganisatörerna eller tidigare förtroendemen och valresultatet konstateras i mötesprotokollet.

Valresultatet meddelas snabbt

Valets organisatör är skyldig att omedelbart (senast inom en vecka efter det att resultatet har bekräftats) informera de av förtroendemen företrädda FOSU-medlemmarna om valresultatet.

Det är mycket viktigt att medlemmarna vet vem som fungerar som huvudförtroendeman/förtroendeman! Förtroendemannens namn- och kontaktuppgifter måste finnas permanent på arbetsplatsernas anslagstavlor eller någon annanstans där det är lätt för de representerade att hitta dem. ■



Outi Parikka
förhandlingschef
Agronomförbundet

Kommuner och välfärdsområden

Förtroendemanna valet i ett nötskal

- 1.** Förtroendemannasystemet är specifikt för varje huvudavtalsorganisation. Huvudavtalsorganisationen för våra medlemmar är Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU.
- 2.** Innan den nya mandatperioden inleds avtalar FOSU:s huvudförtroendeman lokalt med arbetsgivaren om antalet förtroendemen och förtroendemannaområdena.
- 3.** En betalande medlem i FOSU:s medlemsförening eller medlemsförbund kan väljas som förtroendeman
- 4.** Betalande medlemmar i FOSU:s medlemsföreningar eller medlemsförbund är röstberättigade. Vid behov måste medlemmen bevisa sitt medlemskap till exempel med ett medlemskort.
- 5.** Förtroendemanna valet och möjligheten att ställa upp som kandidat ska meddelas alla medlemmar i FOSU:s förbund som arbetar för en arbetsgivare.
- 6.** Huvudförtroendemen och/eller förtroendemen för förtroendemanna perioden som avslutas ansvarar för förtroendemanna valet. I vissa fall ansvarar OAJ:s eller FKT:s lokala förening för valet.
- 7.** Valet förrättas antingen som ett val med valurna (kommuner), ett valmöte (distansvalmöte inom välfärdsområden) eller genom elektronisk omröstning. Ett samjoväl genomförs när antalet kandidater är lika med antalet förtroendemanna platser.
- 8.** De representerade medlemmarna ska underrättas om resultatet omedelbart efter valet, senast en vecka efter det att resultatet bekräftats. Det är viktigt att medlemmarna vet vem som fungerar som huvudförtroendeman/förtroendeman.
- 9.** Förtroendemannen som ordnar valet ska omedelbart meddela valresultatet med protokollsutdrag som skickas per e-post till adressen jukola@juko.fi. Förtroendemannens fullmakt som skickas av FOSU ska behållas.
- 10.** Om det uppstår meningsskiljaktigheter mellan FOSU:s förtroendemen om till exempel tidsanvändning, förtroendemanna platser eller dylikt ska man kontakta FOSU:s kontor. I sista hand avgörs en sådan meningsskiljaktighet i FOSU:s berörda organ.
- 11.** Tidsgränser för förtroendemanna valet:
 - Tiden att ställa upp som kandidat är 14 dygn.
 - Information om valet skickas till medlemmarna 14 dygn före valet.
 - Besvär gällande valet ska lämnas in hos FOSU:s kommun-/välfärdsområdesdelegation inom 14 dagar efter att valresultatet tillkännagetts.
 - Vid elektronisk omröstning är omröstningstiden minst 10 dygn.



Hur är det att arbeta som förtroendeman, Sonja Peschkow?

Sonja Peschkow (Kommunala specialister – KUMULA ry) är bibliotekspedagog och förtroendeman hos Esbo stad. Vi frågade henne hurdant förtroendemans jobb är och vad kandidatur i valet kräver.

Var arbetar du som förtroendeman?

Jag representerar cirka 60 FOSU-arbetstagare hos Esbo stad. De är till exempel biblioteksanställda, kulturproducenter och personer inom museibranschen. Bland dessa finns högre tjänstemän och chefer på kommunsidan. Jag har varit vice förtroendeman och ordinarie förtroendeman i totalt 5 år.

Hur blev du förtroendeman?

Jag har alltid varit den som öppnat min mun för andra. Det har varit min roll sedan jag var liten. På jobbet hade folk under årens lopp föreslagit till mig att jag kan bli förtroendeman. När spädbarnsvardagen var förbi bestämde jag mig för att kandidera. Först var jag vice förtroendeman, och i det jobbet fick jag en mjuklandning i uppgiften.

Vad krävs det för att ställa upp som kandidat?

Motivation är den viktigaste egenskapen hos en förtroendeman – alla kan lära sig praktiska saker och kunskap. I praktiken berättar du bara om ditt intresse för till exempel huvudförtroendemannen, svårare än så är det inte. Det är

bra om flera kandidater ställer upp i valet. Jag hoppas att jag också får en motkandidat eller kanske fler när det blir dags för valet.

Hur är det att arbeta som förtroendeman?

Mycket varierande och intressant! Ofta är de frågor som måste lösas ganska tydliga, till exempel om arbetsgivaren av misstag har fattat ett beslut som strider mot kollektivavtalet. Dessa situationer reds ut i god anda. Jag deltar också då och då i företagshälsovårdsförhandlingar som stödperson och samarbetar mycket med arbetarskyddsfullmäktig. Lyckligtvis behöver man inte arbeta ensam, utan kan alltid få stöd och information från huvudförtroendemannen och förbundet.

För vem rekommenderar du kandidatur i valet?

Jag rekommenderar kandidatur till alla som är intresserade av att saker och ting sköts enligt avtalen. Om du vill ingripa i missförhållanden och är intresserad av välbefinnande i arbetet passar du säkert som en förtroendeman. ■

Tidsplan för förtroendemanna valet

Välfärdsområden

- Förtroendemen som övergår från kommuner och samkommuner till välfärdsområden fortsätter med sina förtroendemannauppdrag fram till 31.3.2023.
- I januari förhandlar förtroendemännen fram ett förtroendemannaavtal med den nya arbetsgivaren.
- Förtroendemanna valet förrättas i februari–mars 2023.
- Den nya förtroendemanna perioden inleds 1.4.2023 och slutar 31.12.2025.

Kommuner och samkommuner

- Före valet förhandlas ett förtroendemannaavtal där man kommer överens om antalet förtroendemen samt deras verksamhetsområden och tidsanvändning.
- Förtroendemanna valet förrättas i februari–mars 2023.
- Den nya förtroendemanna perioden inleds 1.8.2023 och slutar 31.7.2026.

Välfärdsområdena inleder sin verksamhet 1.1.2023

Tjänsteinnehavare och arbetstagare inom kommunernas och samkommunernas socialvård, hälsovård, räddningsväsende och deras stöduppgifter och administration överförs till välfärdsområden vid årsskiftet. Arbetsgivaren för den överförda personalen kan i fortsättningen vara ett av de 21 välfärdsområden eller en välfärds-sammanslutning som inrättas.

Personalen överförs till välfärdsområdena eller välfärds-sammanslutningarna enligt principen om överlåtelse av rörelse, dvs. som så kallade gamla arbetstagare. Den personal som överförs behåller de rättigheter och skyldigheter som är förknippade med anställningen eller tjänsteförhållandet vid tidpunkten för överföringen.

Överföringen är nödvändigtvis inte tydlig

Personals överföring har inte nödvändigtvis alltid varit tydlig. Inom vissa förvaltningsuppgifter har man varit tvungen att mäta mycket noggrant den arbetsinsats på mer än 50 procent i social- och hälsovårdsuppgifter som förutsätts för överföring. Överföringsviljan har också ökat med ett anmälningsförfarande.

Uppgifternas ansökningsförfaranden, anmälningar och ledigförklarande av uppgifter kan också orsaka menings-

skiljaktigheter. Alla får nödvändigtvis inte platsen de vill ha. Efter årsskiftet ser vi om överföringen av uppgifter och personal till den nya organisationen sker utan problem eller om det blir efterspel efteråt.

Kontakta rådgivningen för anställningsfrågor vid ditt förbund om du har frågor om övergången! ■

Jaakko Korpisaari

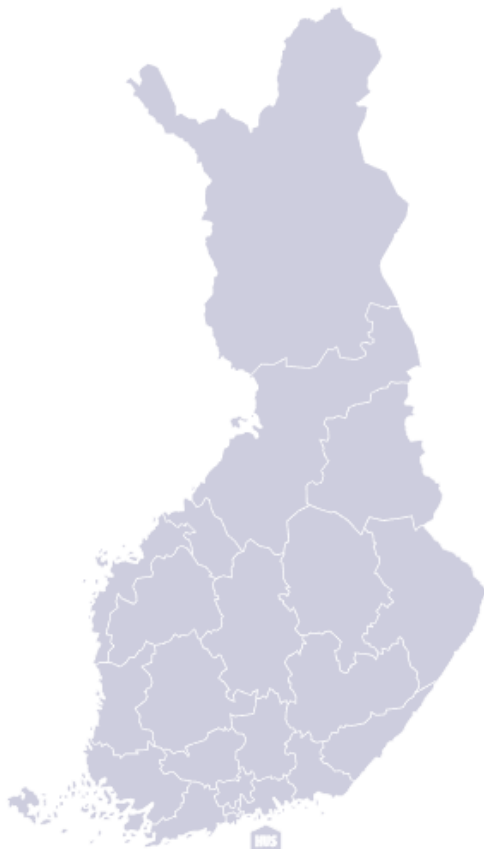
förhandlingschef

Akavas Specialorganisationer

Kom ihåg att hålla dina medlemsuppgifter uppdaterade

- Uppdatera dina medlemsuppgifter om du övergår från en kommun till ett välfärdsområde.
- Medlemsuppgifterna kan uppdateras i den elektroniska ärendehanteringssystemet för ditt förbund. Mer information finns på förbundets webbplats!
- Korrekta medlemsuppgifter garanterar smidiga och effektiva tjänster och att viktiga meddelanden om intressebevakning når dig.

21 välfärdsområden



<https://soteuudistus.fi/sv/samarbetsomraden>

Lapplands välfärdsområde
Norra Österbottens välfärdsområde
Kajanalands välfärdsområde
Mellersta Österbottens välfärdsområde
Mellersta Finlands välfärdsområde
Norra Savolax välfärdsområde
Norra Karelen välfärdsområde
Södra Savolax välfärdsområde
Södra Österbottens välfärdsområde
Birkalands välfärdsområde
Egentliga Tavastlands välfärdsområde
Österbottens välfärdsområde
Satakunta välfärdsområde
Egentliga Finlands välfärdsområde
Västra Nylands välfärdsområde
Mellersta Nylands välfärdsområde
Östra Nylands välfärdsområde
Päijänne-Tavastlands välfärdsområde
Kymmenedalens välfärdsområde
Södra Karelen välfärdsområde
Vanda och Kervo välfärdsområde

Helsingfors stad ansvarar för ordnandet av social- och hälsovården och räddningsväsendet inom sitt område.

Åland är inte ett välfärdsområde, utan tar hand om ordnandet av social- och hälsovården och räddningsväsendet inom sitt område.

Löneförhöjningar

Lönehöjningar för AKTA, social- och hälsovårdsavtalet och TS 2022–2025 avtal, löneprogram 2023–2027 och lönehöjningar överenskomna av KT och Sote rf i social- och hälsovårdsavtalet

Datum	Förhöjning, % Kommunerna	Förhöjning, % Välfärds- områden	Förhöjningens form
2022			
1.6.	2,0		Allmän förhöjning
1.10	0,5		Allmän förhöjning (Centraliserad justeringspott, allmän förhöjning, stupstock)
2023			
1.6	1,5	1,5	Allmän förhöjning, kontrollområdenas kostnadspåverkan, stupstock
1.6	0,4	0,4	Lokal justeringspott, arbetsgivarstupstock
1.6	1,2	1,2	Löneprogram: Lokal justeringspott, arbetsgivarstupstock
1.6		1,5	Social- och hälsovårdsavtalets löneprogram, arbetsgivarstupstock
2024			
1.2	0,4	0,4	Löneprogram: Central justeringspott, arbetsgivarstupstock
1.6	1,5	1,5	Allmän förhöjning, kontrollområdenas kostnadspåverkan, stupstock
1.6	0,4	0,4	Lokal justeringspott, arbetsgivarstupstock
1.6	0,6	0,6	Löneprogram: Lokal justeringspott, arbetsgivarstupstock
1.10		2,5	Social- och hälsovårdsavtalets löneprogram, arbetsgivarstupstock
2025			
30.4			Avtalsperioden löper ut 30 april 2025
1.6	0,8	0,8	Löneprogram: Lokal justeringspott, arbetsgivarstupstock
1.6		2,0	Social- och hälsovårdsavtalets löneprogram, arbetsgivarstupstock
öppen	x,x?	x,x?	Lönejustering som avtalas i förhandlingarna år 2025
2026			
öppen	0,8	0,8	Löneprogram: Lokal justeringspott, arbetsgivarstupstock
öppen	x,x?	x,x?	Lönejustering som avtalas i förhandlingarna år 2025
2027			
öppen	1,2	1,2	Löneprogram: Lokal justeringspott, arbetsgivarstupstock
öppen	x,x?	x,x?	Lönejustering som avtalas i förhandlingarna år 2025
Förhöjning- ar minst	11,3 %	11,3 + 6 %	

Tabellens färger:

- = Löneförhöjningar enligt AKTA-, social- och hälsovårds- och TS-avtalen, överenskomna i juni 2022.
- = Löneprogram 2023–2027 överenskommen i juni 2022.
- = Förhöjningar som överenskommits i oktober 2022 av KT och Sote rf i social- och hälsovårdsavtalet.
- = Lönejusteringar som ska överenskommas på basis av avtalsförhandlingarna 2025.