

KUNTATIIMI

JÄSENTIEDOTE 3/2008



Syyskuu 2008

Sisältö

Luottamusmiehesi on kunnan arvoinen	sivu 1
Tervetuloa luottamusmiestehtävään!	sivu 2
Marja Huovari: Jäsenten palaute auttaa jaksamaan	sivu 3
Uusia jäseniä JUKOon tekniselle sektorille	sivu 4

Luottamusmiehesi on kunnan arvoinen

Ammattiliittosi on läsnä omassa kunnassasi sillä jokaisessa työyhteisössä toimii jukolaisten liittojen jäsenten keskuudestaan valitsema luottamusmies. Luottamusmiesvaalit on juuri käyty ja uusi luottamusmieskausi käynnistymässä. Kunnissa ja kuntayhtymissä toimii yhteensä noin 1 700 Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn luottamusmiestä, jotka edustavat työpaikkansa akavalaisten ammattiliittojen jäseniä. Ilman tätä hyvin toimivaa luottamusmiesjärjestelmää ei JUKO ja siihen kuuluvat ammattiliitot tulisi millään toimeen.

Luottamusmiehen tehtävänä on ylläpitää keskusteluyhteyttä työntekijöiden ja työnantajan välillä.

Hän osallistuu kunnassa tapahtuvaan sopimus- ja neuvottelutoimintaan, neuvottelee työnantajan kanssa edustamiaan työntekijöitä koskevista asioista sekä valvoo muutoinkin työehtosopimuksen ja työläinsäädännön toteutumista työpaikalla.

Luottamusmiehet pohtivat virka- ja työehtosopimuksen osalta neu-

vottelutavoitteita ja kuulostelevat kunnan akavalaisten mielipiteitä heille tärkeistä asioista. Onhan todella tärkeää, että jäsenten näkemykset tulevat nopeasti myös JUKOn toimiston tietoon. Vaikka varsinaisesti kunnan työ- ja virkaehtosopimukset neuvotteleekin JUKO, niin kuntakohtaisesti niiden soveltamisneuvottelut käy luottamusmies.

Jos jäsenellä on ongelmia joko esimiehensä tai työnantajansa kanssa, hänen tulee ensisijaisesti kääntyä oman luottamusmiehensä puoleen. Erimielisyydet, joita ei saada selvitettyä työpaikan sisällä, voidaan viedä luottamusmiehen toimesta joko JUKOn tai jäsenen oman ammattiliiton hoidettaviksi.

Luottamusmiehen työ ja tehtävät eivät aina ole yksiselitteisiä. Monissa tapauksissa voi olla epä-tietoisuutta siitä, onko kyseessä esimerkiksi luottamusmiehelle vai työsuojeluvaltuutetulle kuuluva asia. Ongelmia voi aiheuttaa myös se, että jukolainen luottamusmies on valittu jonkin suuren ammattiryhmän piiristä eikä hän välttä-

mättä ole kovin tietoinen muiden ammattiryhmien erityisongelmista. Parhailaan lisätyötä ja paineita monille luottamusmiestehtävissä toimiville tuottavat myös Parashankkeen tuomat suuret muutokset kuntakentässä.

Me jukolaisten liittojen asiamiehet nostamme hattua kaikille uusille ja vanhoille luottamusmiehille, jotka jaksavat puurtaa kunnissa työskentelevien akavalaisten yhteisten asioiden eteen ja ottaa huolehtiaukseen myös yksittäisten jäsenten asiat!



*Arja Varis
edunvalvontapäällikkö,
Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto
YKL*

Tervetuloa luottamusmiestehtävään!

Luottamusmies on paikallisen edunvalvonnan kivijalka, jonka keskeisenä tehtävänä on valvoa virka- ja työehtosopimusten noudattamista.

Viime keväänä pidettiin Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n luottamusmiensvaalit kaikissa kunnissa ja kunta-yhtymissä. Vaaleilla valittiin noin 1700 luottamusmiestä ja heille varamiehet. Toivotan kaikille valituille onnea ja menestystä vaativassa, mutta myös palkitsevassa tehtävässä.

Luottamusmies on paikallisen edunvalvonnan kivijalka. Hän on arvostettu kollega, joka on valittu puolustamaan jäsenkunnan yhteisiä etuja. Hän nauttii myös työnantajan luottamusta ja pyrkii osaltaan turvaamaan työrauhaa.

Luottamusmiehen asema ja ajankäyttö

Luottamusmiesjärjestelmä on pääsopijajärjestökohtainen. Valtakunnallisesti luottamusmiehistä on sovittu Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) VII luvussa.

Keskustason sopimusmääräyksiä täsmennetään paikallisella luottamusmiessopimuksella, jossa määritellään mm. luottamusmiesten lukumäärä, ajankäyttö ja heidän toiminta-alueensa.

Luottamusmies on virka- tai työ-sopimussuhteessa työnantajaansa ja hän noudattaa palvelussuhdettaan koskevia säännöksiä, määräyksiä ja sopimusvelvoitteita. Luot-

tamusmiehen asema mm. palkkauksen ja irtisanomisen suhteen on turvattu sopimusmääräyksiin.

Tavallisimmin luottamusmiestehtävät hoidetaan varsinaisten työtehtävien yhteydessä.

Mikäli luottamusmiehellä on paljon edustettavia, hän saa vapautusta varsinaisista työtehtävistään joko osittain tai kokonaan.

Luottamusmiehen tehtävät

JUKO:n luottamusmies edustaa toiminta-alueensa akavalaista henkilöstöä virka- ja työehtosopimusten soveltamista ja noudattamista koskevissa asioissa, välittää tietoja ja ilmoituksia osapuolten kesken ja osallistuu tarvittaessa työsuojeluvaalien järjestämiseen. Monet luot-

”Jäsenten palaute auttaa jaksamaan”

Millaista on pääluottamusmiehen työ? Kysimme Vaasan kaupungissa 12 vuotta pääluottamusmiehenä työskennelleeltä Marja Huovarilta.

Minkälaista on työ pääluottamusmiehenä?

”Suostuin pääluottamusmieheksi aikanaan vasta painostuksen jälkeen, mutta nyt intoa riittää edelleen. Työ on mielenkiintoista ja haastavaa. Joskus tulee tietenkin päiviä, jolloin tuntuu, ettei mitään asiaa saa eteenpäin. Samanlaiset ongelmat tulevat esiin vuodesta toiseen. Yhteistoimintalain hengen mukainen aito yhdessä tekeminen työpaikoilla on edelleen haaste.”

”Työ vaatii sitkeyttä, kärsivällisyyttä ja neuvottelutaitoja. Usein joutuu käsittelemään asioita, joista ei voi muiden kanssa puhua. Paras tuki työssä jaksamiseen tulee muilta pääluottamusmiehiltä, joiden kanssa ongelmia mietitään yhdessä.”

”Oma työni on ollut puurtamista papereiden parissa ja palautetta on saanut harvoin. Nyt jäseniltä saa paljon positiivista palautetta, joka auttaa jaksamaan eteenpäin. Negatiivista palautetta tulee varsin vähän. Jos tarvetta on, toivottavasti ihmiset antavat sitäkin – siitä voi aina ottaa opiksi.”

Millaisia asioita ajat?

”Palkkakysymysten ja sopimusten noudattamista koskevien asioiden lisäksi pääluottamusmies on henkilöstön edustajana mukana organisaation kaikenlaisissa uudistuksissa. Palkkausongelmat ovat

tamusmiehet toimivat yhteistoiminta-
taelimissä. Keskeinen tehtävä on
valvoa sopimusten noudattamista
ja ylläpitää työrauhaa.

Palkkausjärjestelmien uudista-
minen on tuonut mukanaan pai-
kalliset järjestelyeränevottelut.
Varsinkin pienillä ja keskiuurilla
paikkakunnilla pääluottamusmies
on useimmiten opettaja. Esimer-
kiksi KVTES-järjestelyeränevotte-
luissa sopimusalaa edustavan luot-
tamusmiehen pitää toimia tiiviissä
yhteistyössä pääluottamusmiehen
kanssa. Näin turvataan parhaiten
jäsenistön etu.

Luottamusmiehen tehtävät liitty-
vät suoraan tai välillisesti virka- ja
työehtosopimukseen. Työsuojeluun
liittyvät, esimerkiksi työympäristön
terveellisyyteen tai työntekijöiden

työkykyyn liittyvät asiat, kuuluvat
työsuojeluvaltuutettujen tai -asia-
miesten tehtäviin. Luottamusmie-
hen kannattaa toki kuitenkin toimia
yhteistyössä työsuojeluvaltuutetu-
jen kanssa.

Luottamusmiehen toimitilat ja tietojen saanti

Luottamusmiehellä on oikeus käy-
ttää työpaikan tavanomaisia toimit-
tovälineitä ja -kalusteita. Lisäksi
hänelle osoitetaan lukittava säily-
tystila ja sopiva paikka keskusteluja
varten.

Työnantaja toimittaa luotta-
musmiehelle mm. tarvittavat so-
pimukset ja niihin liittyvät sovelta-
misohjeet. Luottamusmies on myös
oikeutettu saamaan tilastotietoja
työntekijöiden lukumäärästä, an-

sioistasosta ja sen kehityksestä sil-
loin kun ko. selvityksiä valmistetaan
kunnan käyttöön.

Luottamusmiehen koulutus

Luottamusmies on oikeutettu saa-
maan palkallista vapaata ammat-
tiedistyskoulutukseen. JUKOn
jäsenliitot järjestävät luottamus-
miesten perus- ja jatkokursseja.
JUKO järjestää peruskoulutusta
vain pääluottamusmiehille ja vara-
pääluottamusmiehille. Tietoa kou-
lutustapahtumista saat liitoltasi,
yhteystiedot ovat tämän tiedotteen
takasivulla. ■

*Simo Kekki
neuvottelupäällikkö
Julkisalan koulutettujen neuvottelu-
järjestö JUKO ry*



– Ota selvää, kuka on luottamus-
miehesi, opastaa vaasalainen Marja
Huovari jukolaisten liittojen jäseniä

yleisin syy jäsenen yhteydenottoon.
Työaikakysymykset, työyhteisön
sisäiset ongelmat sekä organisaati-
omuutokset askarruttavat myös
ihmisiä.”

Ratkaisuja esiin tuleviin kysymyk-
siin haen kuuntelemalla jäseniä ja
keskustelemalla muiden pääluot-
tamusmiesten tai työsuojeluvaltuu-
tettujen kanssa. Usein selvittelen
asioita myös esimiesten ja kaupun-
gin henkilöstöpalveluiden kanssa.
Vaikeimmissa asioissa käänny jä-
senen oman liiton tai JUKOn puo-
leen.”

Mitä toivot jäseneltä?

”Jotta akavalainen työntekijä tur-
vaa edunvalvontansa, hänen tulee
ottaa selvää, kuka on hänen oman
työpaikkansa luottamusmies tai/
ja pääluottamusmies ja ilmoittaa
heille olemassaolostaan. Toivon
myös, että jäsenet kertovat ongel-
mista välittömästi. Yleensä asiat on
helpompi ratkaista, kun niihin puu-
tutaan nopeasti.”

Miten kehittäisit luottamusmiesjärjestelmää?

”Työaikaa pääluottamusmiehen
tehtäviin on lisätty, mutta vielä pi-
täisi kehittää luottamusmiesten
roolia niin, että heillekin riittäisi va-
pautusta. Pääluottamusmiehen työ
tehostuisi ja jäsenten edunvalvonta
paranisi, kun yhteistyö luottamus-
miesten välillä helpottuisi.”

”Voisi kokeilla mallia, jossa
kaikki liitot yhdessä JUKOn kanssa
järjestäisivät alueellisia koulutus-
tilaisuuksia. Niihin voisivat kaikki
alueen jukolaiset luottamusmiehet
osallistua. Pienissä kunnissa on
useimmiten OAJ:n jäsen pääluotta-
musmiehenä. Jos hän käy vain OAJ:
n koulutuksissa, muiden jäsenten
asiat jäävät vieraaksi eikä edunval-
vonta toimi kunnolla.” ■

Kuka?

Henkilötiedot

Marja Huovari, HTM,
tietotuotantopäällikkö
Vaasan kaupunki/Kaupunki-
suunnittelu

Luottamusmiesura

Typillinen ura. Ensin oman
viraston varaluottamus-
mies, sitten luottamusmies.
Pääluottamusmies vuodesta
1996.

Edustettavat jukolaiset

Vaasan kaupungin palve-
luksessa olevat muut kuin
opettajat. Sopimusaloja ovat
KVTES, Teknisten sopimus ja
Lääkärisopimus. Jäseniä on
noin 570. Vapautusta työstä
on 33 tuntia viikossa.

Ammattiryhmiä lastentarhan-
opettajat, sosiaalityöntekijät
ja ohjaajat, hallinnossa
työskentelevät, kirjastojen
ja museoiden henkilöstöä,
lääkärit, arkkitehdit jne.
Jäsenistö on hajallaan lähes
jokaisessa hallintokunnassa.

Uusia jäseniä JUKOon tekniselle sektorille

Kunnallistenteknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen allekirjoittajina ja neuvottelijoina ovat Kunnallinen työmarkkinalaitos, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO, Tekniikan ja Peruspalvelujen Neuvottelujärjestö KTN sekä Kunta-alan Unioni. Tässä kokoonpanossa on viime aikoina liikehditty.

KTN:n Kuntien Tekniset KTK liittyi jukolaiseen Insinööriliittoon, jolloin muodostettiin Uusi Insinööriliitto (UIL), joka siirtyi JUKOsta KTN:n edunvalvonnan piiriin. Samalla KTK:hon aiemmin kuuluneet Kuntatekniikan Akateemiset KIA ja sen diplomi-insinöörit ja muut yliopistotasoisien tutkinnon suorittaneet jäsenet liittyivät TEKin jäseniksi. KIA yhdistyksenä pysyi kuitenkin KTN:n jäsenjärjestönä. Tämä aiheutti omituisen tilanteen, kun osa TEKin jäsenistä oli JUKOon ja osa KTN:n edunvalvonnan piirissä.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kanssa sovittiinkin, että seuraavalla neuvottelukierroksella TEKin jäsenten eduista neuvottelee vain yksi neuvottelujärjestö. Oli tehtävä valinta JUKOon ja KTN:n välillä.

TEKin kunnan valiokunta halusi pohjustaa neuvottelujärjestövalintaa jäsenistölle suunnatulla kyselyllä. Sen tulos oli varsin yksiselitteinen ja odotettukin: kyselyyn vastanneista 285 TEKin kuntapuolella työskentelevästä 183 halusi JUKOon edunvalvojakseen, 52 halusi KTN:n ja 50 ei osannut ottaa kantaa. Kysely lähetettiin kaikille 1 415 kunnalla työskentelevälle TEKin ja KIA:n jäsenelle.

TEK päätti keskittää kuntapuolen edunvalvontansa JUKOon, mikä tarkoittaa sitä, etteivät myöskään SAFA tai YKL lähde KTN:ään. Nyt

JUKOssa on TS:n piirissä suunnitteen saman verran väkeä kuin ennen UIL:n eroamista, noin 2 000.

Yhteistyötä KTN:n kanssa jatketaan kuitenkin tiiviisti, onhan JUKO/KTN-yhteistyösopimus edelleen voimassa. Sopimuksen päälimmäisenä tarkoituksena on paikallisen edunvalvonnan vahvistaminen TS-sektorilla. KTN:n paikallisyhdistykset ovat muuttaneet sääntöjään niin, että jukolaisten liittojen on mahdollista liittyä niihin jäseniksi. Tällöin ne saavat edustuksen paikallisyhdistyksen hallintoon, voivat osallistua vaaleihin ja yhteisten luottamusmiesten valintaan kuntien teknistä henkilöstöä koskevalla sopimusallalla: Jos jukolainen luottamusmies pitää teknisten asioiden hoitamista itselleen vieraana, KTN:n paikallisyhdistyksen luottamusmies voi hoitaa myös JUKOon teknisten asioita.

Kevään palkkaeristä sovitaan joulukuussa

Neuvottelut KT:n kanssa jatkuvat. Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS-07) allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu, että kevään 2009 samapalkka- ja järjestelyeristä sovitaan keskustasolla joulukuun 15. päivään mennessä.

Neuvotteluja käydään TS:n kehittämisen hengessä, ja käsittelyyn tulevat palkkaryhmät, ammattialalisä ja erillislisät. Myös säännöksiä paikallisista palkkausjärjestelmistä on tarkoitus selvittää. ■

*Anja Helin,
asiamies,
Tekniikan Akateemisten Liitto TEK*

LIITTOJEN KUNTASEKTORIN ASIAMIEHET

Agronomiliitto

Mari Raininko, asiamies
puh. (09) 2511 1642
mari.raininko@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Jaakko Korpisaari, asiamies
puh. 0201 235 363
jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

Driftingsjöröförbundet i Finland rf DIFF

Erik Karlberg, verksamhetsledare
tel. (09) 47 677 346
erik.karlberg@diff.fi
www.diff.fi

Luonnontieteiden Akateemisten Liitto LAL

Suvi Liikkanen, asiamies
puh. (09) 2511 1663
suvi.liikkanen@luonnontieteilijat.fi
www.luonnontieteilijat.fi

Metsänhoitajaliitto

Tapio Hankala, toiminnanjohtaja
puh. (09) 6840 8112
tapio.hankala@metsanhoitajat.fi
www.metsanhoitajat.fi

Suomen Arkkitehtiliitto SAFA

Sirpa Pasula, työsuohdeasiamies
puh. (09) 5844 4206
sirpa.pasula@safa.fi
www.safa.fi

Suomen Ekonomiliitto SEFE

Ville Väärälä, asiamies
puh. 0201 299 253
vaarala@sefe.fi
www.sefe.fi

Suomen Lakimiesliitto

Esa Eriksson, asiamies
puh. (09) 8561 0313
esa.eriksson@lakimiesliitto.fi
www.lakimiesliitto.fi

Suomen Valtiotieteilijöiden Liitto SVAL

Arja Laine, asiamies
puh. (09) 6850 8020
arja.laine@sval.fi
www.sval.fi

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK

Anja Helin, asiamies
puh. (09) 2291 2209
anja.helin@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomiliitto TRAL

Sanna Knuuti, työsuohdelakimies
puh. 020 155 8808
sanna.knuuti@tradenomiliitto.fi
www.tradenomiliitto.fi

Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL

Arja Varis, edunvalvontapäällikkö
puh. (09) 6226 8540
arja.varis@ykl.fi
www.ykl.fi