

KUNTATIIMI

JÄSENTIEDOTE 3/2007



Lokakuu 2007

Sisältö

Julkisuus mukana kierroksella	sivu 1
JUKOn Risto Kangas: Kimurantti kierros toi hyvän tuloksen	sivu 2
Palkankorotukset KVTES 2007–2009 -sopimuksessa	sivu 3
Teknisten sopimus 2007–2009	sivu 4

Julkisuus mukana kierroksella

Kunta-alan uudet virka- ja työehtosopimukset ovat voimassa 1.10.2007–31.1.2010. Niiden piirissä oli allekirjoitushetkellä 1.10. noin 370 000 palkansaajaa eli lähes 90 prosenttia kuntien henkilöstöstä. Sopimukset koskevat kaikkia kunnan sopimusaloja. Vain hoitoalaa edustava Tehy on hakemassa muita parempaa tulosta työtaistelutoimien avulla.

Erikoista kunta-alan neuvotteiluissa oli sekä politiikan että median vahva mukanaolo. Eduskuntavaalien lupaukset tulivat osaksi hallitusohjelmaa ja kaikki ryhmät halusivat mukaan luvatus lisärahan kohdennukseen. Media on ollut mukana nostamassa voimakkaasti etenkin hoitoalan palkkaongelmaa. Me akavalaiset liitot nostimme esille omia alipalkattuja ryhmiämme.

Kunta-alan neuvotteiluissa sovittiin hallituksen lupaaman lisärahoituksen kohdennus, joka otti huomioon sekä sopimusalojen naisvaltaisuuden että koulutuksen. Hallitus hyväksyi kohdennuksen täyttävän hallitusohjelman kirjauksen ja tuli

mukaan rahoittamaan samapalkkaisuohjelmaa.

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES samapalkkaisuohjelmineen on akavalaisien liittojen jäsenkunnan kannalta hyvätasoinen. Sopimus on kustannusvaikutuksiltaan 11,3 prosenttia kahden ja puolen vuoden aikana.

Palkankorotukset on jaettu sopimuksessa eri ryhmiin. Kaikki erät eivät kohdennu jokaiseen jäseneseen. Yleiskorotukset tulevat kaikille, samapalkkaisuohjelma kohdentuu tiettyihin ammattiryhmiin ja järjestelyerät sovitaan kunnissa ja kuntayhtymissä paikallisen neuvottelun perusteella.

KVTES-sopimuksessa samapalkkaisuohjelma kohdentui tiettyihin hinnoittelukohtiin prosenttikorotuksena. Sitä eivät siis saa kaikki hinnoittelussa olevat eivätkä hinnoittelun ulkopuoliset. Näille ryhmille on syytä kohdentaa paikallisia järjestelyeriä.

Neuvottelukierroksen yllättävistä käänteistä huolimatta tulos on hyvä akavalaiselta kannalta. Jopa

aiemmin vierastettu liittokierros tuotti nyt paremmin kuin muilla sopimusaloilla.

Myös korkeastikoulutetut alipalkatut alat saivat asemaansa parannusta. Tähän vaikutti politiikan vahva mukanaolo. Poliitikka ja mediajulkisuus osattiin osaltamme hyödyntää ja tuloksena oli ehkäpä akavalaisien jäsenten ennakkoodotuksia myönteisempi sopimus.

Hyvästä sopimuksesta on syytä myös kiittää Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n puheenjohtaja Erkki Kangasniemi ja neuvottelujohtaja Risto Kangasta. Heidän panoksensa oli keskeinen hyvässä tuloksessa.



*Jaakko Korpisaari
Asiamies
Akavan Erityisalat*

Kimurantti kierros toi hyvän tuloksen

Nopea rahakierros suosi tällä kertaa myös kunta-alaa.
Sopimus korottaa jukolaisten palkkoja runsaat 11 prosenttia.

Reilut korotukset eikä ikäviä tekstimuutoksia. Näin voi luonnehtia kunta-alan uusia virka- ja työehtosopimuksia.

Koulutetut naisvaltaiset ryhmät saivat myös samapalkkaisuusohjelman. Lisäksi tuli 270 euron jouluraha ja poistettiin toinen kalleusluokka, mikä merkitsi korotuksia erityisesti jukolaisille. Myös tärkeissä tekstikysymyksissä edettiin.

– Kaikkiaan sopimuksen taso on poikkeuksellisen hyvä. Korotus on KVTES-alalla noin 11,9 % runsaan kahden vuoden aikana, arvioi jukolaisia edustavan Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn neuvottelujohtaja Risto Kangas tuoreeltaan sopimusta.

Kuntatyönantajan tarjouksen hyväksyivät ensi vaiheessa JUKO, Kunta-alan unioni ja KTN. Sopimus allekirjoitettiin 1. lokakuuta, jolloin alkoi myös sopimuskausi.

Erityisellä liityntäsitoumuksella perushoitajien SuPer liittyi loppumetreillä mukaan, vaikka hoitoalan neuvottelujärjestö TNJ ei sopimusta allekirjoittanut. Ratkaisusta jäi lopulta ainoana pois TNJ:n toinen liitto, sairaanhoitajia edustava Tehy, joka lokakuun puolivälissä päättikin rankoista työtaistelutoimista.

Kiistaa ”tasa-arvoeran” kohdennuksesta

Kuntasopimuksen synnyttäminen oli tällä kierroksella värikkäämpää kuin aikoihin. Pohjaa luotiin jo maalivaalien alla. Vaalipuheissa ja lopulta maan hallitusohjelmassa esille nousivat kunta-alan koulutetut alipakatut naisryhmät.

– Mitään ammattikuntaa ei hallitusohjelmassa nimetty lisärahan



Liittokierroksella voittajia ovat aikaisemmin olleet yksityissektorin vientialat, mutta nyt kuntasopimus ylsi niitä parempiin korotuksiin. – Voimme olla tyytyväisiä, sanoo JUKOn neuvottelujohtaja Risto Kangas.

saajaksi. Media loi osaltaan sellaista mielikuvaa, että kirjaus tarkoitti hoitoalan ryhmiä. Se synnytti alalle epärealistisia odotuksia ja toiveita, Risto Kangas sanoo.

Tästä asetelmasta lähdettiin liittokierrokselle, joka yleensä on merkinnyt julkiselle sektorille muita huonompia sopimuksia.

Neuvottelujen alettua kunta-alan kolme pääsopijajärjestöä pääsivät Kankaan mukaan melko nopeasti yhteisiin tavoitteisiin. Tavoiteltiin palkkaohjelman jatkoa, parannusta luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun asemaan, määräaikaisten työsuhteitten vähentämistä sekä lisäohjeistusta tehtävän vaativuuden arviointiin.

Hoitoalan neuvottelujärjestö TNJ ei sitoutunut kolmen muun tavoitteisiin. Tekstitavoitteet kyllä olivat samat, mutta ajatus palkkaohjelmasta ei kelvannut. TNJ halusi oman palkkaohjelman, joka toisi tasokorotuksen vain hoitajille.

– Alkuperäinen tavoitteemme useampivuotisesta palkkaohjelmasta jäi toteutumatta. Sen tilalle rakennettiin samanpalkkaisuusohjelma, jonka avulla rahaa kohdennetaan hallituksen ohjelmakirjauksen mukaisesti, koulutetuille naisvaltaisille ryhmille, joiden palkkaus ei vastaa tehtävien vaativuutta., Kangas kertoo.

Kohdennus toteutetaan yhteisen laskentamallin perusteella. Laskentamallissa otetaan huomioon sekä naisten että suoritettujen tuntien määrä eri sopimusaloilla. Korotukset olivat näillä kriteereillä joko 2,6 % tai 1,3 %. Osa hinnoitteluryhmistä ei saa korotusta, eivät myöskään hinnoittelun ulkopuolella olevat.

Jukolaisiin ryhmiin samapalkkaisuusohjelma kohdistuu pääsääntöisesti korkeimmalla 2,6 prosentin korotuksella.

– Ainoa huolestamme ovat hinnoittelun ulkopuolella olevat, jotka jäivät kokonaan samapalkkaisuusohjelmasta. Näitä ovat esimerkiksi psykologit, ravitsemusterapeutit, puheterapeutit sairaala-apteekkarit, proviisorit ja ylihoitajat. On oltava erityisen tarkka siinä, että näiden ryhmien palkkoja korjataan paikallisesti sovittavien järjestelyerien avulla, Kangas sanoo.

– Toki tavoitteemme oli, että koulutuksen taso olisi korostunut vielä enemmän ratkaisussa. Lisäksi voi kritisoida sitä, että hallituksen suurella kohulla lupaama ”ekstra-

raha” osoittautui lopulta aika pieneksi.

Joulurahasta houkutin

Tämän liittokierroksen erikoisuus on kertakorvaus, jolla houkuteltiin mukaan sopimukseen. Kesän yksityissektorin sopimuksissa erä nimettiin kokkorahaksi. Kuntatyönantaja puolestaan tarjosi 270 euron joulurahan niille, jotka tulevat mukaan sopimukseen heti 1. lokakuuta.

Kangas muistuttaa, että tällaisen erän saa vain kerran, pysyvästi se ei vaikuta palkkatasoon. Se toimii nytkin lähinnä psykologisena houkuttimena sekä palkintona nopeasta sopimisesta.

Työryhmä valvomaan päätkätöitä

Uuteen kuntasopimukseen tuli melko vähän tekstitarkennuksia. Keskeisiä asioita saatiin kuitenkin kirjattua.

Tärkein oli Kankaan mielestä määräaikaisten aseman nytkähtä-

minen eteenpäin. Kysymystä varten perustettiin työryhmä. Sen tehtävänä on toisaalta tuoda esille hyviä toimintatapoja määräaikaisten vähentämiseksi kunnissa ja toisaalta ottaa käsiteltäväkseen ratkaisuja, joilla oletetaan olevan yleistä merkitystä määräaikaisuuden perusteiden laillisuutta arvioitaessa. Luottamusmies saa jatkossa myös entistä useammin tiedot määräaikaisista työntekijöistä ja määräaikaisuuksien perusteista.

Luottamusmiehen asemaa täsmennettiin muutenkin myönteiseen suuntaan. Sovittiin entistä tarkemmin se, millä perusteella tehtävää varten saa vapautusta työtehtävistä. Myös luottamusmiesten palkkioita nostettiin ja luottamusmiehen tiedonsaantioikeutta parannettiin.

Työsuojeluvaltuutetuille merkittävä muutos on, että he saavat uuden sopimuksen myötä saman vähimmäiskorvauksen kuin luottamusmiehetkin. Aiemmin työsuojeluvaltuutetuille ei maksettu tehtävästä mitään.

Työn vaatavuuden arviointia (tva) koskeviin ohjeisiin saatiin pal-

kansaajajärjestöjen toivomia täsmennyksiä. Ohjeet eivät ennenkään olleet jukolaisten ryhmien kannalta huonot, nyt saatiin vielä hyvää lisäohjeistusta.

Hyvä sopimus, paljon hämminkiä

Nyt kun kuntakierros on jukolaisten osalta takana, voi jo arvioida syntyneen kokonaisuutta.

- Voimme olla tyytyväisiä sopimukseen, etenkin, kun kyse on liittokierroksesta ja julkisen sektorin sopimuksesta, Risto Kangas sanoo.

Kangas on tyytyväinen myös siihen, että sopimuksen paikallisesti jaettavat järjestelyerät mahdollistavat palkkausjärjestelmän kehittämisen. Siihen on tarvetta, kun kunta ja palvelurakennemuutos alkaa toden teolla realisoitua vuoden 2009 alusta.

Kymmeniä kuntia häviää yhteensiirtymisten kautta. On suuri tarve harmonisoida yhtyvien kuntien palkkoja ja siihen tarvitaan rahaa.

Poliitikkojen keväiset löysät puheet sopimuskorotuksiin käytettävistä euromääräistä vaikeuttivat Kankaan mukaan neuvotteluja, vaikka ainahan raha kelpaa. Hän muistuttaa, ettei liittokierroksella sopimuspyödyssä ole poliitikkoja.

Mediajulkisuuskin oli poikkeuksellista. Neuvotteluja häiritsi myös, että media hakemalla haki vastakainasettelua.

- Tilanne ei ole vielä ohi. Uskon, että syntyneitä poliittista soppaa hämmennetään vielä pitkään. ■

Anna Joutsenniemi

Palkankorotukset KVTES 2007–2009 -sopimuksessa

Uuden sopimuksen perusteella palkkoja korottavat

- Yleiskorotukset
- Samapalkkaisuusohjelma
- Paikalliset järjestelyerät
- Kalleusluokituksen poistaminen

Korotukset sopimuskaudella:

1.10.2007	yleiskorotus 3,4%
Joulukuu 2007	kertakorvaus 270 € , mikäli palvelussuhde on 1.12.2007 mennessä jatkunut vähintään neljä kuukautta.
1.3.2008	Kalleusluokitus poistetaan, kalleusryhmä II → I
1.3.2008	samapalkkaisuusohjelma
1.3.2008	paikallinen järjestelyerä 0,5 %
1.9.2008	yleiskorotus 2,4 %
1.5.2009	paikallinen järjestelyerä 0,8 % (mukana samapalkkaisuusohjelmasta 0,5 %)
1.9.2009	yleiskorotus 2,4 %

Paikalliset järjestelyerät

Järjestelyeristä sovitaan paikallisilla neuvotteluilla ja niillä korjataan tehtävän vaatavuuden arvioinnin perusteella havaittuja palkkaepäkohtia ja henkilökohtaisia lisiä. Järjestelyeriä on syytä kohdentaa mm. samapalkkaisuohjelman ulkopuolelle jääviin ryhmiin.

Simo Kekki JUKOn neuvottelupäälliköksi

Simo Kekki (54) aloitti JUKOn neuvottelupäällikkönä syyskuun alusta alkaen vastuualueenaan mm. kuntasektorin luottamusmiestoiminta. Tehtävää on aiemmin hoitanut neuvottelujohtajaksi siirtynyt Risto Kangas.

Simo Kekki on toiminut OAJ:n työmarkkina-asiamiehenä, pääluottamusmiehenä, luokanopettajana ja rehtorina Porvoon maalaiskunnassa ja Porvoossa.

Teknisten sopimus 2007–2009

Kunnalliseen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen 2007–2009 sisältyvien sopimuskorotusten ja samapalkkaisuutta edistävien erien kustannusvaikutus on sopimuskaudella keskimäärin 10,3 %. Sovitut korotukset nostavat teknisten sopimusalueella palkkoja vuonna 2008 keskimäärin 4,4 % ja vuonna 2009 keskimäärin 3,1 %.

Teknisten uuteen sopimukseen sisältyy kolme yleiskorotusta:

1.10.2007	3,4 prosenttia
1.9.2009	2,4 prosenttia
1.9.2009	2,4 prosenttia.

Paikallisia järjestelyeriä on kaksi:

1.3.2008 0,5 prosenttia, joka käytetään siten kuin sopijapuolet sopivat 15.12.2007 mennessä

1.5.2009 0,3 prosenttia, joka käytetään siten kuin sopijapuolet sopivat 15.12.2008 mennessä.

Lisäksi sopimukseen sisältyy samapalkkapöytäkirja, jonka mukaisesti jaetaan 0,4 prosenttia 1.3.2009. Tämä erä käytetään paikallisesti pyrkimällä edistämään naisvaltaisten alojen palkkakilpailukykyä sekä poistamaan naisten ja miesten perusteettomia palkkaeroja kohdentamalla palkkojen korotuksia koulutetuille naisvaltaisille ryhmille.

Näitä koulutettuja ryhmiä ovat esimerkiksi seuraavissa teknisen alan nimikkeissä toimivat: siivospäällikkö, siivoustyönjohtaja, kiinteistörekisterinhoitaja, laborantti, palkkatietokäsittelijä, kartanpiirtäjä, suunnitteluavustaja, palveluesimies, tekninen avustaja, terveystarkastaja, kaavoitusarkki-

tehti, ympäristötarkastaja, puutarhuri, arkkitehti ja ympäristösihteeri.

Toinen samapalkkapöytäkirjaan sisältyvä erä, jonka suuruus on 0,5 prosenttia, tulee maksuun 1.5.2009. Tästä erästä 0,3 prosenttia käytetään siten kuin sopijapuolet asiasta 15.12.2008 mennessä sopivat. 0,2 prosenttia käytetään paikallisena eränä poistamaan naisten ja miesten perusteettomia palkkaeroja. Järjestelyerä kohdennetaan erityisesti niihin yksiköihin, jotka ovat toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyillä parantaneet toimintansa laatua ja tehokkuutta.

Joulukuun palkanmaksun yhteydessä maksetaan 270 euron kertaerä, mikäli palvelussuhde on 1.12.2007 mennessä keskeytyksettä jatkunut vähintään neljä kuukautta.

Palkkaryhmien tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat ovat:

Palkkaryhmä I	1413,97 euroa
Palkkaryhmä II	1568,11 euroa
Palkkaryhmä III	2606,43 euroa

Tekstimuutoksia on tehty vain vähän. Tarkoituksena on, että TS-työryhmä jatkaa Teknisten sopimuksen kehittämistä heti sopimuskauden alussa. Työryhmä selvittää erityisesti TS-palkkausjärjestelmän ja sen palkanosien kehittämistarpeet. Samassa yhteydessä selvitetään myös erillisiä ja niiden purkamista. ■

Anja Helin
Asiamies
Tekniikan Akateemisten Liitto TEK

LIITTOJEN KUNTASEKTORIN ASIAMIEHET

Agronomiliitto

Tuula Nordström, järjestösihteeri
puh. (09) 2511 1642
tuula.nordstrom@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Jaakko Korpisaari, asiamies
puh. 0201 235 363
jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

Driftenjörfsförbundet i Finland rf DIFF

Erik Karlberg, verksamhetsledare
tel. (09) 47 677 346
erik.karlberg@diff.fi
www.diff.fi

Luonnontieteiden Akateemisten Liitto LAL

Miina Kajos, asiamies
puh. (09) 2511 1668
miina.kajos@luonnontieteilijat.fi
www.luonnontieteilijat.fi

Metsänhoitajaliitto

Tapio Hankala, toiminnanjohtaja
puh. (09) 6840 8112
tapio.hankala@metsanhoitajat.fi
www.metsanhoitajat.fi

Suomen Arkkitehtiliitto SAFA

Kirsi-Marja Valariutta, työsuhteasiamies
puh. (09) 5844 4206
kirsi-marja.valariutta@safa.fi
www.safa.fi

Suomen Ekonomiliitto SEFE

Johanna Lähteenmäki, asiamies
puh. 0201 299 287
johanna.lahteenmaki@sefe.fi
www.sefe.fi

Suomen Lakimiesliitto

Esa Eriksson, asiamies
puh. (09) 8561 0313
esa.eriksson@lakimiesliitto.fi
www.lakimiesliitto.fi

Suomen Valtiotieteilijöiden Liitto SVAL

Arja Laine, asiamies
puh. (09) 6850 8020
arja.laine@sval.fi
www.sval.fi

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK

Anja Helin, asiamies
puh. (09) 2291 2209
anja.helin@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomiliitto

Sanna Knuuti, työsuhdelakimies
puh. 020 155 8808
sanna.knuuti@tradenomiliitto.fi
www.tradenomiliitto.fi

Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL

Arja Varis, edunvalvontapäällikkö
puh. (09) 6226 8540
arja.varis@ykl.fi
www.ykl.fi