

KUNTATIIMI

JÄSENTIEDOTE 4/2007



Joulukuu 2007

Sisältö

Lisää liksaa!	sivu 1
Tehyn sopimusratkaisu monitulkinainen	sivu 2
Kuntakentän muutokset heijastuvat rajusti henkilöstöön	sivu 3

Lisää liksaa!

Vuosi 2007 jää historiaan tapahumarikkaana vuotena. Vuosi oli eduskuntavaalivuosi. Se oli vuosi, jona eduskunnan voimasuhteet muuttuivat ja hallituksen väri vaihtui. Kokoomus nousi hallitukseen ja sosiaalidemokraatit joutuivat oppositioon. Se oli vuosi, jona politiikka sotkeutui kunta-alan neuvotteluihin. Se oli vuosi, jona käytiin liittokierros ja vuosi, jona Tehy käytti rajua lakkoasetta. Se oli hyvien sopimusten vuosi.

Vaalilupauksia annettiin, etenkin koulutetuille naisvaltaisille ryhmille luvattiin ”lisää liksaa”. Sairaanhoidajat lähtivät siitä, että heille luvattiin kokoomuksen taholta 500 euron palkankorotus. Kokoomus kiisti puhuneensa euroista. Kiista oli valmis ja terveydenhoitoalan palkkaneuvottelut vaikeutuivat.

Tehy hylkäsi sopimuksen ja Terveydenhoitoalan neuvottelujärjestö TNJ hajosi Superin hyväksyessä KV-TES-sopimuksen. Tehy lähti poikke-

uksellisella tavalla hakemaan hoitajille ”luvattuja” euroja. Media myllytti tukea hoitajille. Kansalaisten mielipiteet vaihtelivat, pääsääntöisesti oltiin puolesta. Tuki kuitenkin rakoili, kun kävi ilmi, että mahdollinen joukkoirtisanoutuminen voi vaarantaa ihmishenkiä. Maan hallitus päättyi ”pakkolakiin”. Sopimus saatiin aikaan viime metreillä.

Kunta-alan sopimuksia voidaan pitää hyvinä. Sopimuskorotuksia on kohdennettu naisvaltaisille koulutetuille aloille. Valtio satsaa 150 miljoonan euroa samapalkkaisuusohjelmaan. Me muistutamme kuitenkin, että hinnoittelun ulkopuoliset naisvaltaiset koulutetut ryhmät odottavat vielä saavansa maaliskuussa oman osansa.

Kokoomus sai paljon palautetta vaalilupauksen rikkomisesta. Etenkin oppositiossa olevat sosiaalidemokraatit räksyttivät rakkikoiran tavoin. Kokoomus sai kuitenkin aikaan sen, että vihdoinkin alipal-

katut naisvaltaiset koulutetut alat nostettiin kaapin päälle. Sosiaalidemokraatit eivät ole sitä tehneet, vaikka ovat istuneet hallituksessa 12 vuotta.

Me kiitämme myös neuvottelijoi-
tamme hyvästä työstä ja odotamme sitä vastakin.

Kiitän kuntatiimiläisiä kuluneista vuosista ja toivotan omalta osaltani rahakkaita tulevia vuosia!

Iloista Joulunodotusta!



*Tuula Nordström
Järjestösihteeri
Agronomiliitto*

Tuula Nordström jää vuoden vaihteessa eläkkeelle Agronomiliitosta 21 työvuoden jälkeen.

Tehyn sopimusratkaisu monitulkinainen

Tehyn palkkasopimus vastaa KVTES-sopimuksen tasoa 2008–2009. Vuosien 2010–2011 linjaukset pohdituttavat.

Sopimus tuo Tehyn edustamille sairaanhoitajille pääosin samansuuruiset sopimuskorotukset vuosien 2008–2009 aikana kuin aiemmin sovituissa KVTES-sopimuksessa. Ero tulee 1.1.2008 toteutettavassa hoitoalan hinnoittelukohtien alarajojen nostamisessa. Muutoin palkankorotuserät ovat vastaavat kuin KVTES-sopimuksessa. Korotusten maksamisajankohtia on osin aikaistettu tai myöhennetty.

Tehyn sopimus päättyy vuoden 2011 lopussa. Sopimuskauden jälkimmäisille vuosille 2010 ja 2011 Tehyn sopimuksessa sovittiin 2,8 – 4,8 prosentin korotukset riippuen henkilöstömäärän kehityksestä. Tämän lisäksi Tehyn jäsenille tulevat myöhemmin sovittavat yleisen linjan mukaiset yleiskorotukset.

Muut järjestöt neuvottelevat vuosien 2010–2011 korotuksista syysyllä 2009. Näille neuvotteluille

Tehyn sopimus antaa pohjaa palkkaohjelman korotusten tasossa. Lisäksi neuvotellaan ns. yleisen tason mukaisista yleiskorotuksista. Eri ammattiryhmien palkkamenestystä verrattuna Tehyn sopimukseen voi arvioida vasta näiden neuvottelujen jälkeen.

Tehyn sopimuksen tulkinta on vielä kesken. Hoitoalaa edustavien muiden liittojen tulkinta on, että peruspalkkojen alarajojen nostami-

Vertailu sopimuskorotuksista

KVTES 2007–2009 Voimassa 1.10.2007–31.1.2010				Tehyn palkkasopimus Voimassa 19.11.2007–31.12.2011			
	Yleiskorotus	Samapalkkaisuuserä	Järjestelyerä		Yleiskorotus	Samapalkkaisuuserä	Järjestelyerä
1.10.2007	3,4 %						
Joulukuu 2007	kertakorvaus 270 €			Joulukuu 2007	kertakorvaus 270 €		
				1.1.2008		2,6 %	0,5 %
				1.1.2008			(alarajakorotus) 0,2 %
				1.2.2008	4,0 %		
1.3.2008		1,8 %	0,5 %				
1.9.2008	2,4 %			1.9.2008	2,4 %		
1.5.2009			0,8 %	1.5.2009	0,5 %		0,3 %
1.9.2009	2,4 %			1.9.2009	2,4 %		
Vuosien 2010 ja 2011 korotuksista neuvotellaan syysyllä 2009.				1.1.2010	1,3 %		0,5 %
				1.1.2010			(alarajakorotus) 0,3 %
				1.9.2010			0,7 %
				1.5.2011			0 – 2 %
Yhteensä	8,2 %	1,8 %	1,3 %		10,6 %	2,6 %	2,5 – 4,5 %
Korotuserät yhteensä			11,3 %				15,7 – 17,7 %

Taulukko: Akavan Erityisalat

Yleiskorotus	Yleiskorotuksen saavat kaikki sopimuksen piirissä olevat palkansaajat.
Samapalkkaisuuserä	Samapalkkaisuusohjelma kohdennettiin KVTES-sopimuksen tiettyihin hinnoittelukohtiin prosenttikorotuksena (korotusprosentit 2,6 %, 1,3 % ja 0%). Kokonaisvaikutus KVTES-sopimuksessa 1,8 %. Hoitoalan hinnoittelukohtat saivat korkeimman korotustason 2,6 %. Kohdennuksen ulkopuolelle jäivät mm. palkkahinnoitteluliitteen ulkopuolella olevat ryhmät.
Järjestelyerä	Järjestelyeristä sovitaan paikallisilla neuvotteluilla ja niitä on syytä kohdentaa mm. samapalkkaisuusohjelman ulkopuolelle jääviin ryhmiin.
Alarajakorotukset	Kolmea hoitoalan palkkahinnoitteluryhmän alarajaa korotetaan. Korotus ei koske pelkästään Tehyn jäseniä.

Kuntakentän muutokset heijastuvat rajusti henkilöstöön

nen vaikuttaa Tehyn jäsenten lisäksi myös muiden ammattiryhmien palkkaukseen.

Myös sopimuksen loppupuolen palkankorotusten sitominen tuottavuuden parantamiseen, jossa ai-noana mittarina on henkilöstömäärän kehittyminen, vaikuttanee myös muiden ammattiryhmien tuleviin neuvotteluihin syksyllä 2009. Tähän linjaukseen myös Akavan Erityisalat otti kantaa kolmen muun järjestön kanssa. Liittojen mielestä julkisten palveluiden tuottavuus on tärkeä asia, mutta sitä on arvioitava monipuolisesti. Kannanotossa olivat mukana Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia, Terveystieteiden akateemiset johtajat ja asiantuntijat TAJA ja Suomen Terveystieteiden ammattijärjestö.

Luottamusjärjestelmä on myös tarkastelussa sopimuskauden aikana. Tehyn sopimuksessa on sovittu Tehyn jäseniä koskevien paikallisten neuvottelujen edustajaksi ainoastaan Tehyä edustava luottamusmies. Paikallisia neuvotteluja ohjeistava Kunnallinen pääsopimus on irtisanottu ja irtisanomisaika päättyy 1.3.2008. Neuvottelut uudesta sopimuksesta alkanevat viimeistään ensi vuoden alussa. ■

*Jaakko Korpisaari
Asiamies
Akavan Erityisalat*

Kuntakenttä on muutosten keskellä. Kunta- ja palvelurakennehankkeissa arviot kuntien selvityksistä tehdään syksyn aikana. Ke-väällä on linjausten aika, ollaanko nyt hyvässä vauhdissa vai tarvitaanko lisää toimia?

Kuntien talous on ollut pääosin hyvässä kunnossa, kiitos talouden nousukauden. Poikkeuksiakin on ja viime vuosien tapaan toistakymmentä kuntaa on uhannut lomauttaa työntekijöitään.

Syksyn tuloneuvotteluissa kunta-sektorin palkkaratkaisu oli historiallisen hyvä. Vientialoja paremmat korotukset ovat saaneet sekä arvostelijoita elinkeinoelämän puolelta että synnyttäneet uhkailua kuntatalouden romahduttamisesta.

Aktiivinen ote jo valmisteluvaiheessa

Kunta- ja palvelurakennemuutostuk-sessa lähes kaikki suunnitellut muutokset vaikuttavat henkilöstön asemaan. Henkilöstön ja sen edustajien on oltava valmiina kohtaamaan muutokset ja pyrittävä vaikuttamaan henkilöstön kannalta myönteisen kehityksen toteutumiseen.

Keskeisiä asiakokonaisuuksia ovat työtehtäviin, organisaatiora-

kenteeseen, työntekopaikkaan, työsuhteen ehtojen muutoksiin ja palkkaukseen liittyvät kysymykset. Näissä kysymyksissä akavalaisia henkilöstöryhmiä edustavien Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n luottamusmiesten tulee olla aloitteellisia ja osallistua asioiden käsittelyyn jo valmisteluvaiheessa.

Kuntien 31.8.2009 mennessä antamissa selvityksissä oli esitettävä myös, miten yhteistoimintamene-ttely toteutetaan muutoksissa.

On syytä aina huolehtia siitä, että neuvotteluihin osallistuvat niiden ammattiryhmien edustajat, joita muutos ensisijassa koskee. Henkilöstöä edustava luottamusmies tai muu edustaja on hyvä valita muutoksen kohteena olevasta ryhmästä. Vaihtoehtoisesti luottamusmiehen tulee järjestää aktiivinen ja vuorovaikutteisen ryhmän kuuleminen muulla tavalla.

Säästötoimet haaste luottamusmiehelle

Lomautuksen tai muun säästötoimen uhatessa luottamusmiestoi-minta korostuu. Luottamusmies, useimmiten JUKOn pääluottamusmies, neuvottelee säästötoimien

Lomautukset 2007

Kunta	Ajalla	Kesto
Eno	2007	5 päivää
Enontekiö	2008–2010	4 viikkoa
Kemi	2007–2009	14 päivää
Keminmaa	2007–2009	14 päivää
Lappajärvi	2007	14 päivää
Lieksa	2007	14 päivää
Parkano	2007–2009	2 viikkoa/vuosi
Sulkava	2007	21 päivää
Tornio	2007	5 päivää

Lähde: Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

vaikutuksista. Pääluottamusmies on mukana kunnan yhteistoimintaelimissä ja on tietoinen tulevista suunnitelmista, vaikka ne eivät koskettaisikaan hänen edustamia henkilöryhmiä.

JUKOn pääluottamusmies pyrkii torjumaan säästöjen kohdentamisen hänen edustamiinsa henkilöryhmiin. Tämä pätee sekä vapaaehtoista lomarahojen vaihtamista että henkilöstön lomauttamista koskeviin ehdotuksiin.

Tänä vuonna JUKOn tietoon on tullut 9 kuntaa tai kaupunkia, joissa on päätetty eri pituisista lomautuksista. Kyseisten kuntien taloudellisissa tunnusluvuissa ei ole mitään sellaista piirrettä, jolla säästötoimet voisi perustella. Kyse onkin useimmiten kunnan johdon poliittisesta tahdosta. ■

*Jaakko Korpisaari
Asiamies
Akavan Erityisalat*

Kuntien yhdistymispäätökset ja käynnissä olevat kuntajakoselvitykset

Valtuustojen hyväksymät yhdistymispäätökset, liitos 1.1.2008:	
Joutsa (4 100) - Leivonmäki (1 100)	= 5 200 as.
Valtuustojen hyväksymät yhdistymispäätökset, liitos 1.1.2009:	
Oulu (130 200 as.) - Ylikiminki (3 400 as.)	= 133 600 as.
Jyväskylä (84 800) - Korpilahti (5 000)	= 89 800 as.
Kouvola (30 800) - Anjalankoski (16 800)	
- Jaala (1 900) - Kuusankoski (20 200)	
- Valkeala (11 500)	= 81 200 as.
Hämeenlinna (47 900) - Hauho (4 000)	
- Kalvola (3 500) - Lammi (5 600) - Renko (2 400)	
- Tuulos (1 600)	= 65 000 as.
Seinäjoki (36 800) - Nurmo (12 300) - Ylistaro (5 600)	= 54 700 as.
Salo (25 500) - Halikko (9 600) - Perniö (6 000)	
- Pertteli (3 900) - Kiikala (1 900) - Kisko (1 800)	
- Kuusjoki (1 800) - Muurla (1 500)	
- Suomensjärvi (1 300) - Särkisalo (750)	= 54 200 as.
Tammisaari (14 700) - Pohja (4 900) - Karjaa (9 000)	= 28 600 as.
Ylöjärvi (25 700) - Kuru (2 800)	= 28 500 as.
Naantali (14 100) - Rymättylä (2 100)	
- Merimasku (1 600) - Velkua (250)	= 18 450 as.
Kauhava (8 000) - Alahärmä (4 800)	
- Ylihärmä (3 000) - Korttesjärvi (2 400)	= 18 200 as.
Loviisa (7 400) - Pernaja (4 000)	
- Ruotsinpyhtää (2 900) - Liljendal (1 400)	= 15 700 as.
Parainen (12 100) - Houtskari (650) - Iniö (250)	
- Korppoo (900) - Nauvo (1 500)	= 15 400 as.
Eura (9 400) - Kiukainen (3 400)	= 12 800 as.
Mänttä (6 500) - Vilppula (5 400)	= 11 900 as.
Saarijärvi (10 000) - Pylkönmäki (1 000)	= 11 000 as.
Kemiö (3 300) - Dragsfjärd (3 300)	
- Västanfjärd (800)	= 7 400 as.

Päätettyjä yhdistymisiä 1.1.2009 yhteensä 17 kpl, yhdistyviä kuntia 61, kuntamäärän väheneminen 44:lla.

Lisäksi käynnissä yhteensä 31 selvitystä ja niissä on mukana 81 kuntaa.

Lähde: Suomen kuntaliitto 27.11.2007. Lisätietoa: www.kunnat.net/paras

Vastaava toimittaja: Akavan Erityisalat, Jaakko Korpisaari, p. 0201 235 363, jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
Kuntatiimin toimitus: Akavan Erityisalojen viestintä
Ilmestyminen vuonna 2008: maaliskuu, kesäkuu, syyskuu, joulukuu
Osoitteenmuutokset: Jäsenliitto

LIITTOJEN KUNTASEKTORIN ASIAMIEHET

Agronomiliitto

Tuula Nordström, järjestösihteeri
puh. (09) 2511 1642
tuula.nordstrom@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Jaakko Korpisaari, asiamies
puh. 0201 235 363
jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

Driftenjöröförbundet i Finland rf DIFF

Erik Karlberg, verksamhetsledare
tel. (09) 47 677 346
erik.karlberg@diff.fi
www.diff.fi

Luonnontieteiden Akateemisten Liitto LAL

Jaana Saarni, asiamies
puh. (09) 2511 1668
jaana.saarni@luonnontieteilijat.fi
www.luonnontieteilijat.fi

Metsänhoitajaliitto

Tapio Hankala, toiminnanjohtaja
puh. (09) 6840 8112
tapio.hankala@metsanhoitajat.fi
www.metsanhoitajat.fi

Suomen Arkkitehtiliitto SAFA

Tuula Paalimäki, apulaispääsihteeri
puh. (09) 5844 4210
tuula.paalimaki@safa.fi
www.safa.fi

Suomen Ekonomiliitto SEFE

Johanna Lähteenmäki, asiamies
puh. 0201 299 287
johanna.lahteenmaki@sefe.fi
www.sefe.fi

Suomen Lakimiesliitto

Esa Eriksson, asiamies
puh. (09) 8561 0313
esa.eriksson@lakimiesliitto.fi
www.lakimiesliitto.fi

Suomen Valtiotieteilijöiden Liitto SVAL

Arja Laine, asiamies
puh. (09) 6850 8020
arja.laine@sval.fi
www.sval.fi

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK

Anja Helin, asiamies
puh. (09) 2291 2209
anja.helin@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomiliitto

Sanna Knuuti, työsuhdelakimies
puh. 020 155 8808
sanna.knuuti@tradenomiliitto.fi
www.tradenomiliitto.fi

Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL

Arja Varis, edunvalvontapäällikkö
puh. (09) 6226 8540
arja.varis@ykl.fi
www.ykl.fi