



KUNTATIIMI

JÄSENTIEDOTE

MAALISKUU

KUVALIITERI/ISMO PEKKARINEN

- JUKOon lisää teknisen sektorin järjestövoimaa?** sivu 1
Uusi sopimuskausi alkaa sivu 2 **Sopimuskauden 2014–2016 työryhmät** sivu 2
JUKOon kuntasektorin luottamusmieskautta jatkettiin vuodella sivu 2
Työttömyysturvalain muutokset sivu 3 **PTYTES 1.4.2014–31.1.2017** sivu 3 **TS 1.3.2014–31.1.2017** sivu 4
SuPer, SPAL ja Tehy perustivat uuden neuvottelujärjestö KoHon sivu 4

PÄÄKIRJOITUS

JUKOon lisää teknisen sektorin järjestövoimaa?

Kuntien teknisen sektorin järjestökenttä on mielenkiintoisessa muutoksessa myös jukolaisiin vaikuttavalla tavalla. Viime vuoden lopulla yhden kunnan pääsopijajärjestön, Tekniikka ja Terveys KTN ry:n jäsenliitoista kaksi, Suomen Terveystaloyhdistys STHL ja Suomen Pالمiesliitto SPAL, erosivat KTN:stä. Tämä nosti esille kysymyksen, voiko supistunut KTN enää toimia yhtenä kunta-alan pääsopijajärjestöistä.

Kun jo muutoinkin pääsopijajärjestöjen aseman tarkastelusta oli sovittu järjestöjen kesken, KTN:n johto reagoi nopeasti ja alkoi selvittää yhteistyömahdollisuuksia JUKOon kanssa.

Tätä kirjoittaessani asiat ovat vielä avoinna. JUKO ja KTN ovat käyneet tiiviitä neuvotteluita yhteistyön lisäämisestä tai jopa pidemmälle menevästä yhteisestä tulevaisuudesta. Neuvotteluissa on ollut esillä useita eri malleja yhteistyön kehittämiseksi. Toteutettavilla järjestelyillä pyritään tulevaisuudessa vahvistamaan jukolaista edunvalvontaa ja orga-

nisaatiota erityisesti teknisellä sektorilla. Myös muita vaihtoehtoja on esitetty. Päätöksiä odotetaan kevään kuluessa.

Ratkaisua on turha tässä vaiheessa pohtia enempää. Pääasiana on, että JUKOon lähtökohtana neuvotteluissa on turvata jukolaisten edut parhaalla mahdollisella tavalla!



Kai-Tapani Wahlberg

Asiamies

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK ry

Kuntatiimi sähköiseksi

Kuntatiimi julkaistaan viimeisen kerran paperisena versiona. Numerosta 2/2014 lähtien Kuntatiimi toimitetaan jäsenille sähköisessä muodossa. **Huolehdi, että omat jäsentietosi ja sähköpostiosoitteesi ovat oikein liittosi jäsenrekisterissä!**

Uusi sopimuskausi alkaa

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen KVTES 2014–2016 sopimuskausi alkaa 1.3.2014.

Sopimuskauden ensimmäisellä jaksolla 1.3.2014 – 31.12.2015 (22 kk) palkankorotuksena toteutetaan 1.7.2014 lukien 20 euron suuruinen yleiskorotus tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Toinen palkankorotus toteutetaan 1.7.2015 siten kuin osapuolet neuvottelevat 31.5.2014 mennessä.

Heinäkuun 2015 palkankorotuksen neuvotteluihin vaikuttaa huhtikuussa 2014 päättyvä jaksotyöaikakokeilu. Jos yhteisesti todetaan, että kokeilun perusteella aiheutuu sopimukseen kustannusvaikutusta, se katetaan vuoden 2015 korotuksesta. Myös KVTES palkkahinnoittelutyöryhmän työn mahdollisesti edellyttämä kustannusvaikutus saatetaan kattaa 2015 korotuksesta.

Heinäkuun 2015 korotuksesta katetaan jo KVTES-vuosilomamääräysten aiheuttama kustannusvaikutus. KVTES:n vuosilomamääräyksiä muu-

tettiin siten, että lomansa aikana sairastunut saa siirtää lomaansa heti ensimmäisestä sairauspäivästä alkaen, ja tämä muutos koskee myös lakisääteistä pitempää, KVTES:n mukaista vuosilomaa.

KVTES 2014–2016 sopimuskausi päättyy joko 31.12.2015 tai 31.1.2017. Jos jatkokaudesta sovitaan 30.6.2015 mennessä, sopimuskauden toinen jakso on 1.1.2016 – 31.1.2017 (13 kk)

KVTES sopimusmuutokset 1.3.2014 lukien

- Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus siirtää vuosilomaa/säästövapaata sairauden, synnytyksen tai tapaturman aiheuttaman työkyvyttömyyden vuoksi ensimmäisestä työkyvyttömyyspäivästä lukien. Vuosiloman/säästövapaan siirto edellyttää, että viranhaltija/työntekijä pyytää siirtoa ilman aiheutonta viivytystä.

– Säännöllisen työajan ja palkan muuttuessa lomanmääräytymisvuoden aikana tai lomanmääräytymisvuoden päättyttyä ennen vuosiloman alkamista vuosilomapalkan perusteena oleva kuukausipalkka määräytyy seuraavasti: lomallelähetyksen täysi varsinainen palkka kerrotaan lomanmääräytymisvuoden keskimääräisellä työaikaprozentilla.

- Isyysrahaa maksetaan yhteensä enintään 54 arkipäivältä. Oikeus isyysrahaan jatkuu, kunnes lapsi täyttää kaksi vuotta (sairausvakuutuslain muutos). Isyysvapaa on palkallinen enintään vapaan 6 ensimmäisen arkipäivän osalta.
- Tehtävistään kokonaan vapautetun luottamusmiehen tehtäväkohtaisen palkan vähimmäismääriä korotettiin ja pääluottamusmiehelle maksettava luottamusmieskorvaus nousi. ■

Sopimuskauden 2014–2016 työryhmät

Palkkahinnoittelutyöryhmä, jonka tehtävänä on uudistaa ja kehittää palkkahinnoitteluliitteitä sekä palkkausluvun palkkahinnoitteluosuutta. Lisäksi työryhmän tehtävänä on selkeyttää, yksinkertaistaa ja ajanmukaistaa sopimusmääräyksiä.

Yleinen työaikatyöryhmä, jonka tehtävänä on arvioida, kehittää työaikajärjestelmiä ja työaikaan liittyviä määräyksiä sekä niiden muutostarpeita työajan käytön tehostamiseksi sekä toiminnan tuoksellisuuden lisäämiseksi. Lisäksi työryhmän tehtävänä on selkeyttää, yksinkertaistaa ja ajanmukaistaa sopimusmääräyksiä.

Vakinaiset työryhmät TEHO ja VAKA

Tehyn paluusopimuksen yhteydessä sovittiin terveydenhuollon hoitohenkilöstön erityiskysymyksiin keskittyvän TEHO-ryhmän ja varhaiskasvatushenkilöstön erityiskysymyksiä käsittelevän VAKA-ryhmän perustamisesta. Molemmista ryhmissä on Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n edustus.

Ryhmät voivat neuvotella palvelussuhteen ehtoja koskevia kysymyksiä, mm. palkkaus- ja työaikamääräyksiä. Palkkausmääräyksissä TEHO-ryhmä keskittyy KVTES hinnoitteluliitteeseen 3 ja VAKA-ryhmä liitteeseen 5.

Ryhmät voivat myös tehdä yhteisiä kannanottoja ja oppaita. TEHO-ryhmä neuvottelee uudet jaksotyömääräykset. ■

JUKOn kuntasektorin luottamusmieskautta jatkettiin vuodella

JUKOn kunnan luottamusmiesten toimikautta pidennettiin vuodella 31.7.2015 asti. Luottamusmiesten kolmivuotinen toimikausi olisi normaalisti päättynyt heinäkuussa 2014. Nyt otettiin aikalisa luottamusmiesvaalien järjestämiseen.

Luottamusmieskauden jatkamisen syynä ovat kuntasektorin järjestökentän muutokset: Suomen Terveystoimijaliitto STHL ja Suomen Palomiesliitto SPAL erosivat Tekniikka ja terveys KTN ry:stä viime vuoden lopussa. STHL tuli JUKOn jäseneksi, JUKOn ja KTN:n yhteistyötä rakennetaan entistä tiiviimmäksi.

JUKO on lähettänyt luottamusmiehille 28.2. ohjeet asiasta. Tarvittaessa pääluottamusmiehet järjestävät täydennysvaaleja avoimien tai vapautuvien luottamusmiespaikkojen täyttämiseksi.

Lisätietoja saat liittosi kuntasektorin asiamieheltä. ■

Työttömyysturvalain muutokset

Työttömyysturvalakiin tuli 1.1.2014 alkaen muutoksia, jotka vaikuttavat ansiopäivärahan saamiseen sekä määrään. Alla on listattu pääpiirteittäin muutoksia, jotka yleisimmin vaikuttavat päivärahan saamiseen jatkossa.

Jäsenyösehto- ja työssäoloehto

Palkansaajan jäsenyösehto lyheni 34 viikosta 26 viikkoon eli noin kuuteen kuukauteen. Vastaavasti palkansaajan työssäoloehto lyheni 34 kalenteriviikosta 26 kalenteriviikkoon eli noin kuuteen kuukauteen. Työssäoloehdon lyhenemisestä johtuen työttömyyskassan jäsenet voivat saada päivärahaa entistä lyhyemmän työskentelyn perusteella.

Päivärahan määrittely

Pääsääntöisesti päivärahan suuruus määritellään silloin, kun työssäoloehto on täyttynyt ja uusi päivärahan enimmäismaksuaika alkaa. Lakimuutosten myötä päiväraha kuitenkin määritellään uudelleen vain kerran vuodessa.

Ostavastuu-aika

Ostavastuuajan pituus lyheni seitsemästä arkipäivästä viiteen. Myös ostavastuu-aika asetetaan pääsääntöisesti aina silloin, kun työssäoloehto on täyttynyt ja uusi päivärahan enimmäismaksuaika alkaa. Kuten päivärahan määrittelyinkin kohdalla, ostavastuu-aikakin asetetaan jatkossa uudelleen vain kerran vuodessa.

Päivärahan taso

Aiemmin työttömyyskassa maksoi jäsenilleen eri perusteilla ansiopäivärahaa, korotettua ansio-osaa ja muutosturvan ansio-osaa. Muutosten myötä työsuhteen päättyessä maksettava korotettu ansio-osa 20 päivältä poistui, samoin muutosturvan ansio-osa. Jatkossa korotettua ansio-osaa maksetaan vain työllistymistä edistävien

palvelujen (ns. TEP-palvelut) ajalta sekä pitkän työuran päätyttyä. Korotetun ansio-osan suuruus nousi vuoden alusta entisen muutosturvan ansio-osan suuruiseksi.

Henkilöt, jotka viime vuoden puolella saivat työllistymistä edistävien palvelujen ajalta korotettua ansio-osaa tai muutosturvan ansio-osaa, saavat jatkossa korotettua ansio-osaa TEP-palvelujen ajalta. Pitkän työuran päättymisen perusteella voidaan jatkossa maksaa korotettua ansio-osaa entisen 100 päivän sijaan enintään 90 päivän ajalta, mutta maksettavan etuuden suuruus puolestaan nousi entisen muutosturvan ansio-osan suuruiseksi. Myös edellytykset joiden perusteella korotettua ansio-osaa pitkän työuran päätyttyä voidaan maksaa, muuttuivat osittain. Työttömäksi jääneen tulee edelleen täyttää työssäoloehto, lisäksi työhistoriaa tulee olla vähintään 20 vuotta sekä kassan jäsenyyttä vähintään viisi vuotta. Jotta henkilö olisi oikeutettu korotettuun ansio-osaan, tulee henkilön ilmoittautua työ- ja elinkeinotoimistoon 60 päivän kuluessa työsuhteen päättymisestä lukien.

Päivärahan enimmäisaika

Ansio-päivärahaa maksettiin aiemmin enintään 500 päivän ajalta. Lakimuutosten myötä työttömyyskassa voi jatkossa edelleen maksaa työttömyyspäivärahaa 500 päivän enimmäisajalta.

Enimmäisaika, jolta voidaan maksaa päivärahan ansio-osaa, voi kuitenkin lyhentyä 300 tai 400 päivään

työhistorian pituudesta ja/tai työ- ja elinkeinotoimiston aktiivitoimista kieltäytymisen johdosta.

Soviteltu ansiopäiväraha ja uusi suojaosa

Osa-aikaisesti työllistyvälle henkilölle voidaan maksaa soviteltua ansio-päivärahaa. Aikaisemmin kaikki tulot huomioitiin sovittelussa siten, että puolet ansaitusta tulosta vähensivät päivärahan määrää. Lakimuutosten myötä sovittelussa huomioidaan ns. suojaosa, joka tarkoittaa summaa, jolta osin tuloja ei huomioida lainkaan sovittelussa. Suojaosa on 300 euroa kuukaudessa tai 279 euroa neljän peräkkäisen kalenteriviikon jaksossa. Eli jatkossa vasta puolet suojaosan ylittävästä tulosta vähentävät päivärahan suuruutta. Suojaosasta huolimatta kaikki työt tulee ilmoittaa työttömyyskassalle ja palkkatiedot tulee edelleen toimittaa hakemuksen liitteeksi. Kassa huolehtii suojaosan huomioimisesta.

Lisäpäivät

Lisäpäivien osalta muutosta tuli ainoastaan vuonna 1957 tai sen jälkeen syntyneiden osalta, sillä heille voidaan lakimuutosten myötä maksaa ansio-päivärahaa enimmäisajan estämättä sen kalenterikuukauden loppuun, jolloin he täyttävät 65 vuotta, mikäli henkilö on täyttänyt 61 vuotta ennen enimmäisajan päättymistä. ■

Katariina Tirri-Nuotto
työsuhdelakimies
Tradenomiliitto TRAL ry



Palvelulaitosten työnantajyhdistyksen työehtosopimus

PTYTES sopimuskauden

- ensimmäisen jakson 1.4.2014 – 31.1.2016 (22 kk)
palkankorotukset ovat yleiskorotus 20 euroa 1.8.2014 ja yleiskorotus 0,28 prosenttia 1.8.201.
- toisen jakson 1.2.2016 – 31.1.2017 (12 kk)
palkkaratkaisusta neuvotellaan keväällä 2015. ■

TS 1.3.2014–31.1.2017

Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus

TS-14 sopimuskauden

- ensimmäisen jakson 1.3.2014 – 31.12.2015 (22 kk)
yleiskorotus 20 euroa 1.7.2014 lukien tehtäväkohtaiseen palkkaan. Toinen korotus 1.7.2015, jonka keskitetystä käytöstä sopimusosapuolet neuvottelevat 31.5.2014 mennessä.
- toisen jakson 1.1.2016 – 31.1.2017 (13 kk)
palkankorotuksista neuvotellaan kesällä 2015. ■

SuPer, SPAL ja Tehy perustivat uuden neuvottelujärjestö KoHon

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer, Suomen Palomiesliitto SPAL ja Sosiaali- ja terveysalan ammattijärjestö Tehy perustivat 27.2.2014 kuntasektorille uuden neuvottelujärjestön. Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo ry on jatkossa yksi kunta-alan pääsopijajärjestöistä.

Viime syksyn palkkaneuvottelujen ohessa kuntasektorilla neuvoteltiin neuvottelujärjestelmän muutoksista. Valtakunnansovittelija Esa Longan esityksestä kuntasektorin pääsopijajärjestöt, KT Kuntatyöntajat ja Tehy sopivat Tehyn paluusta kuuden vuoden tauon jälkeen kuntasektorin neuvottelujärjestelmään.

Tehy erosi vuonna 2007 Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö TNJ:stä. TNJ-neuvottelujärjestöön jäi yksin Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer. Syyskuisen sopimuksen mukaan Tehyn tuli sopia yhteistyöstään SuPerin kanssa 1.3.2014 mennessä. Nyt perustettu neuvottelujärjestö KoHo toteutti sopimuksen kirjauksen.

Uudessa neuvottelujärjestössä mukana olevat järjestöt hoitavat jatkossakin edunvalvontaansa itsenäisesti sekä keskus- että paikallistasolla. Järjestöillä on edelleen muun muassa omat pääluottamusmiehet ja luottamusmiehet.

Lisää muutoksia tulossa

Samassa yhteydessä sovittiin kunnallisen pääsopimuksen uudistamismenettelystä niin, että KT Kuntatyöntajat ja pääsopijajärjestöt sitoutuvat tarkastelemaan pääsopijajärjestöjen edustavuutta ja pääsopimuksen sisältökysymyksiä 1.6.2014 mennessä. ■

Vastaava toimittaja: Akavan Erityisalat, Jaakko Korpisaari, p. 0201 235 363, jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
Kuntatiimin toimitus: Akavan Erityisalojen viestintä
Ilmestyminen vuonna 2014:
maaliskuu, toukokuu, lokakuu, joulukuu
Osoitteenmuutokset: Jäsenliitto



441 338
Painotuote

LIITTOJEN KUNTASEKTORIN ASIAMIEHET

Agronomiliitto

Mari Raininko, asiamies, puh. (09) 2511 1642
mari.raininko@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Jaakko Korpisaari, asiamies, puh. 0201 235 363
jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

Driftenjörnsförbundet i Finland rf DIFF

Anne Granat-Jukakoski, toiminnanjohtaja
puh. 040 5519 497
anne.granat-jukakoski@diff.fi
www.diff.fi

Luonnontieteiden Akateemisten Liitto LAL

Suvi Liikkanen, asiamies
puh. (09) 2511 1663
suvi.liikkanen@luonnontieteilijat.fi
www.luonnontieteilijat.fi

Metsänhoitajaliitto

Tapio Hankala, toiminnanjohtaja,
puh. (09) 6840 8112
tapio.hankala@metsanhoitajat.fi
www.metsanhoitajat.fi

Suomen Arkkitehtiliitto SAFA

Tapani Wahlberg, asiamies, puh. (09) 2291 2208
tapani.wahlberg@tek.fi
www.safa.fi

Suomen Ekonomiliitto SEFE

Antti Leino, asiamies,
puh. 0201299287
antti.leino@sefe.fi
www.sefe.fi

Suomen Lakimiesliitto

Kirsi Venäläinen, neuvottelupäällikkö,
puh. (09) 8561 0328
kirsi.venalainen@lakimiesliitto.fi
www.lakimiesliitto.fi

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK

Tapani Wahlberg, asiamies, puh. (09) 2291 2208
tapani.wahlberg@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomiliitto TRAL

Katariina Tirri-Nuotto, työsuhdelakimies
puh. 020 155 8810
katariina.tirri-nuotto@tral.fi
www.tral.fi

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut

Petri Toiviainen,
neuvottelupäällikkö, puh. 010 231 0354
petri.toiviainen@yhteiskunta-ala.fi
www.yhteiskunta-ala.fi

Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL

Arja Varis, edunvalvontapäällikkö,
puh. (09) 6226 8510
arja.varis@ykl.fi
www.ykl.fi