



KUNTATIIMI

JÄSENTIEDOTE

JOULUKUU



KUVA: SHUTTERSTOCK

- Rauhallista Joulua!** sivu 1
Liikkeen luovutus ja palvelussuhteen ehdot sivu 2
Milloin kunnan toiminto tulee yhtiöittää? sivu 3
Luottamusmiesjärjestelmä muutoksessa sivu 3
AVAINTES luottamusmiesvaalit keväällä 2015 sivu 4
Luottamusmiehiä tarvitaan! – JUKOn luottamusmiesvaalit keväällä 2015 sivu 4
Teknisten sektorin kuulumisia sivu 5

PÄÄKIRJOITUS

Rauhallista Joulua!

Kulunut vuosi on tarjonnut monenlaista tapahtumaa ammattijärjestöjä seuraaville. Etenkin kuntasektorilla. Keväällä ei pitänyt oikeastaan tapahtua mitään, mutta kuitenkin käytiin tiiviit sopimusneuvottelut työaika ja palkkahinnoittelulitteitä koskien. Palkkahinnoittelun uudistaminen hyödytti myös hallinnon ja kulttuurin alan jäseniämme.

Eläkeneuvottelut veivät huomiota alkusyksystä alkaen. Mediassa huomioitiin Akavan jääminen sovun ulkopuolelle. Vaikka Akava ei saanut kynnyksysymyksiään läpi, se on jatkanut eläkeneuvottelujen tuloksen soveltamista yhdessä muiden osapuolten kanssa.

Loppusyksystä median huomion vei avaus keskusjärjestöjen yhdistymisestä. Ay-järjestöt kiinnostavat, vaikka työehtosopimuksia ei neuvotella lähiaikoina ollenkaan.

Ensi vuonna alkavat kuntasopimusten työllisyys- ja kasvusopimuksen (tyka) mukaisen toisen kauden palkankorotusten neuvottelut. Sopimukseen on kirjattu neuvottelujen takarajaksi kesäkuun loppu 2015. Keskusjärjestöt ovat ilmaisseet, ettei neuvotteluja aloiteta ennen kuin eduskuntavaalien jälkeinen maan uusi hallitus on ilmoittanut hallitusohjelmansa. Mahdollista on, että neuvotellaan

joko pelkästään vuoden 2016 oletettavasti matalista palkankorotuksista. Tai sitten neuvotellaan tyka-sopimuksen jatkovuodesta. Koska palkankorotusten ei oleteta olevan merkittäviä, sopimuspyytään tulee saada muita työntekijöitten työehtoihin tavoittelemlia muutoksia.

Mutta tyka-neuvottelujen sisältö riippuu siis maan uuden hallituksen ohjelmasta. Ja mikä on uuden hallituksen suhtautuminen kolmikantaan ja ammattijärjestöjen työelämän kehittämistä koskeviin aloitteisiin. Tavoitteenasettelu on Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn piirissä jo käynnistynyt.



Kiitos Teille lukijoille vuodesta 2014 ja antoisaa vuotta 2015, myös Kuntatiimin parissa!

asiamies
Jaakko Korpisaari
Akavan Erityisalat

Liikkeen luovutus ja palvelussuhteen ehdot

Liikkeen luovutuksen periaatteet määrittävät työntekijöiden siirtymisen uudelle työnantajalle ns. ”vanhoina työntekijöinä” entisillä palvelussuhteen ehdoilla.

Liikkeen luovutuksesta säädetään työsopimuslaissa ja kunnallisessa viranhaltijalaissa. Liikkeen luovutuksen kriteerit täyttyvät esimerkiksi silloin,

- kun kunnan tai kuntayhtymän toiminnallinen osa luovutetaan toiselle työnantajalle ja
- kun luovutettava, pää- tai sivutoimimisena harjoitettu liike pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.

Peruslähtökohtana on, että henkilöstön palvelussuhteen ehdot säilyvät liikkeen luovutuksessa entisellään. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista palvelussuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät palvelussuhde-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle.

Jos uusi työnantaja on yksityisoikeudellinen yhteisö tai säätiö, siirtyvät viranhaltijat työsopimussuhteeseen. Mukana eivät siirry ne oikeudet ja velvollisuudet, jotka johtuvat nimenomaan virkasuhteesta ja jotka eivät ole ominaisia työsuhteelle.

Ennen luovutusta eräänyneestä työntekijän/viranhaltijan palkkasaata- vasta vastaavat vanha ja uusi työnantaja yhteisvastuullisesti. Vanha työnantaja on kuitenkin vastuussa ennen luovutusta eräänyneestä työntekijän/viranhaltijan saataavasta, jollei muuta ole sovittu.

Ei aina uutta työsopimusta

Liikkeen luovutus ei sinänsä vaadi esimerkiksi työntekijän voimassa olevan työsopimuksen uusimista. Jos uuden työnantajan kanssa tehdään uusi työsopimusasiakirja, täytyy tämän tapahtua yhteisymmärryksessä sopien. Virkasuhteesta työsopimussuhteeseen siirtyvien osalta työsopimuksen laatiminen on aina välttämätöntä.

Liikkeen luovutus ei itsessään voi olla perusteena palvelussuhteen myöhemmälle päättämiseksi. Henkilöstön vähentäminen edellyttää aina tuotan-

Lähtökohtana on, että palvelussuhteen ehdot säilyvät liikkeen luovutuksessa entisellään.

nollis-taloudellisen irtisanomisperusteena.

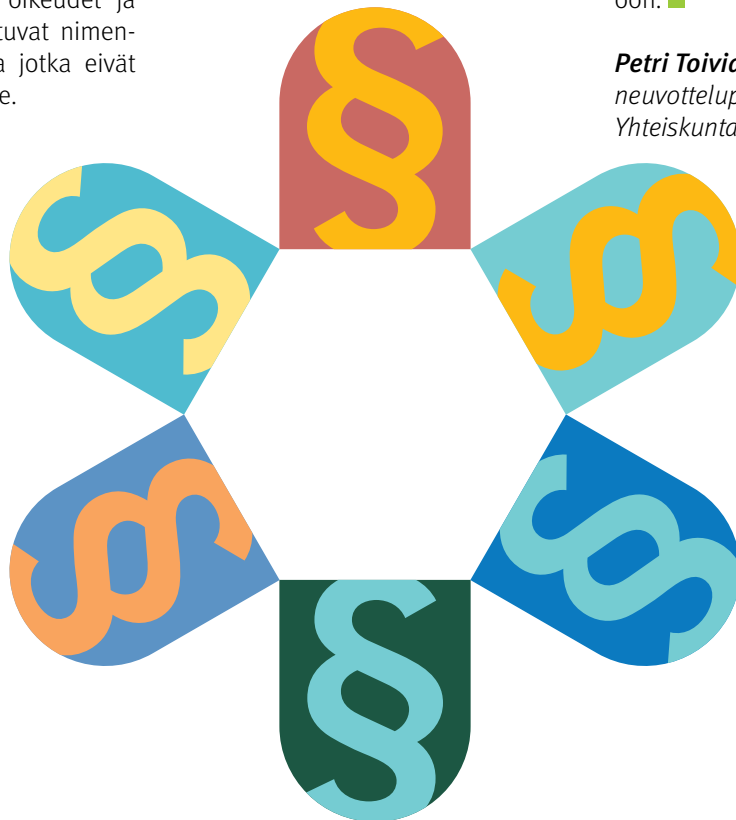
Liikkeen luovutustilanteessa uusi työnantaja on sidottu siihen työ-/virkaehtosopimukseen, johon edellinen työnantaja oli sidottu aina siihen saakka, kunnes sopimuskausi päättyy. Voimassa olevan työ-/virkaehtosopimuskauden jälkeen työnantaja voi alkaa soveltaa sitä työehtosopimusta, jota hän soveltaa muiden vastaavien työntekijöiden työsuhteissa.

Kuntasektorin työ- ja virkaehtosopimukset ovat tällä hetkellä voimassa 31.1.2017 saakka, joten kuntahenkilöstöä koskevissa liikkeen luovutuksissa tämä määräaika tulee ottaa huomioon. ■

Petri Toiviainen

neuvottelupäällikkö

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut





Milloin kunnan toiminto tulee yhtiöittä?

Kuntien on tarkasteltava vuoden 2014 loppuun mennessä, mitkä toiminnot laki vaatii yhtiömuotoon. Kunnan sisäistä toimintaa ei tarvitse yhtiöittää.

Kilpailulainsäädännön ja kuntalain muutokset syksyllä 2013 rajoittivat kunnallisten toimijoiden kilpailua vapailla markkinoilla. Kun kunnat toimivat kilpailuilla markkinoilla, tulee tällaiset toiminnot tai niiden osat siirtää osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi. Yleisimmin kunnat käyttävät yhtiöittämistä.

Kuntien on tarkasteltava toiminnot läpi ja tarkastelu tulee ulottaa kaikkeen kunnan toimintaan, kuntayhtymiin ja myös olemassa oleviin liikelaitoksiin. Siirtymäaika kunnan toimintojen tarkastelemisessa päättyy vuoden 2014 lopussa, ja ensi vuoden alusta yhtiömuotoisena aloittaa ainakin satamia, energia-alan toimintoja sekä elintarvike- ja ympäristölaboratorioita.

Kaikkia liikelaitoksia ei tarvitse yhtiöittää. Näin on esimerkiksi silloin, kun kyse on ei-kilpaillusta, kunnan sisäisen toiminnan järjestämisestä kuten vesihuollosta. Kunnan lakisääteisten tehtävien hoitamista ei katsota kilpailuilla markkinoilla toimimiseksi. Kunta voi edelleen toimia myös kilpailuilla markkinoilla, kun kyseessä on vähäi-

nen määrä ja myös silloin, kun se on erityslain perusteella mahdollista.

Energia- ja satamatoiminnot kuntien on yhtiöitettävä lainsäädännön perusteella joka tapauksessa. Sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluissa täytyy tarkastella mm. kuvantamis-, laboratorio-, kuntoutus- ja ensihoidon ambulanssipalveluita, jos kunnat tai kuntayhtymät osallistuvat näitä koskeviin tarjouskilpailuihin ja myyvät näitä palveluitaan muuten kuin vähäisessä määrin. Vähäisen myynnin raja oli lain perusteluissa katsottu esimerkiksi HUS-Röntgenillä ylittävän jo 3 prosentin osuudella liikevaihdosta, mikä vastaa 2 miljoonan euron myyntiä.

Työsuhteen ehdot voivat muuttua

Henkilöstön kannalta on tärkeää huomata, että yhtiöittäminen voi muuttaa työsuhteen ehtoja, työn sisältöä ja henkilöstön määrää. Liikkeen luovutuksen periaatteiden mukaan henkilöstöä ei saa irtisanoa pelkästään yhtiöittämisestä johtuen, mutta useampien vuosien irtisanomissuojaa ei prosessille ole haluttu säätää. Kilpailu-

luilla markkinoilla toimiminen voi siis tarkoittaa myös toiminnan sopeuttamista yhtiöittämisen jälkeen.

Työehtosopimusten osalta muutoksia tulee, kun osakeyhtiöt energia-alaa lukuun ottamatta järjestäytyvät todennäköisemmin Avaintyönantajat AVAINTAan ja henkilöstö siirtyy sen työehtosopimuksen piiriin. Uuden työehtosopimuksen määräyksiä siirrytään noudattamaan KVTES- ja TS-sopimusten sopimuskauden päättymisen jälkeen. Uuteen sopimukseen siirtymistä voidaan sopimalla aientaa. Tästä sovitaan keskustasolla sekä entisen että uuden työehtosopimuksen osapuolten kesken.

Taustalla yhtiöittämistä koskeville lainsäädännön muutoksille ovat EU-valtiontukisäännösten vastaiset tuet, joita EU-komissio oli todennut Tieliikennelaitoksen (nykyinen Destia Oy) ja Helsingin kaupungin Palmia-liikennelaitoksen saaneen. ■

Suvi Liikkanen

asiamies

Luonnontieteiden

Akateemisten Liitto LAL ry.

Luottamusmiesjärjestelmä liikkeen luovutuksessa

Liikkeen luovutuksen yhteydessä työntekijät siirtyvät uuden työnantajan palvelukseen entisin sopimusehdoin ja noudattaen voimassa ollutta työehtosopimusta sen voimassaoloajan loppuun. Työehtosopimus määrittää myös luottamusmiesten valinnan.

Uuden työnantajan palveluksessa saman liiton jäsenet saattavat siis olla kahden eri luottamusmiesjärjestelmän piirissä: uudessa työpaikassa on luottamusmiehet siellä käytössä olevan sopimuksen mukaisesti. Siirtyvät työntekijät valitsevat kuitenkin luottamusmiehensä vanhan sopimuksen mukaisesti. Tätä tilannetta voi kestää siirtyvien noudattaman työehtosopimuksen voimassaoloajan loppuun saakka. Sen jälkeen kaikki siirtyvät uuden työnantajan työehtosopimuksen mukaiseen luottamusmiesjärjestelmään.

Uuden työehtosopimuksen voimassaolon aikaistaminen

On myös mahdollista aikaistaa siirtyvien työntekijöitten työehtosopimuksen vaihtamista uuden työnantajan noudattamaan työehtosopimukseen. Siirtymiseen ei riitä, että asiasta sovitaan paikallisesti luottamusmiesten ja työnantajan kanssa.

Jos halutaan siirtyä jo kesken sopimuskauden uuteen työehtosopimukseen, vaaditaan siirtoon molempien työehtosopimusten allekirjoittajajärjestöjen hyväksyntä. Tämä tarkoittaa, että lupa siirtymiseen on haettava keskustasolta työnantajaliitosta ja työntekijöitten pääsopijajärjestöiltä.

Jaakko Korpisaari, asiamies

Akavan Erityisalat

Luottamusmiehiä tarvitaan!

JUKOn luottamusmiesvaalit keväällä 2015

Ensi keväänä valitaan tehtäviinsä uudet Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn kuntasektorin luottamusmiehet. Luottamusmiesvaalit järjestetään huhtikuun loppuun mennessä ja uusi luottamusmieskausi alkaa 1.8.2015. JUKOn luottamusmieskausi on kolmivuotinen päättyen 31.7.2018.

Tavoitteena on, että eri liitoilla ja ammattiryhmillä olisi edustajanaan näiden asioita tunteva luottamusmies. On tärkeää, että esimerkiksi kirjastonhoitajilla, hallinnon asiantuntijoilla sekä teknisellä sektorilla on oma luottamusmiehensä. Luottamusmiesten

määrä ja toimialueet sovitaan työnantajan kanssa.

Luottamusmiesvaalissa yksittäiset jäsenet pääsevät vaikuttamaan valintoihin. Äänioikeus on jokaisella JUKOn jäsenliittoon kuuluvalla.

JUKO on yksi kuntasektorin kolmesta pääsopijajärjestöstä. JUKO neuvotelee työehtosopimuksista ja palkoista ja sillä on oma luottamusjärjestelmänsä. Luottamusmiesten tehtävä on valvoa jäsenten etua, työehtosopimusten noudattamista ja neuvotella työehtosopimusten paikallisesta soveltamisesta. ■

Oletko sinä halukas luottamusmieheksi?

- Koulutus luottamusmiesten tehtävään on hyvä, samoin verkostot.
- Liitto tiedottaa ja liiton lakimiehet neuvovat.
- Paikallinen JUKOn luottamusmiesten yhteistyöryhmä on tukenasi.

Ota yhteyttä kuntasi/kuntayhtymäsi JUKOn pääluottamusmieheen tai kysy liitosta!

Lisätietoja liittojen
asiamiehiltä.

AVAINTES luottamusmiesvaalit keväällä 2015

Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO valmistelee vaaliohjetta Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimuksen luottamusmiesten valintaan. Tavoitteena on järjestää luottamusmiesvaalit toukuun loppuun mennessä. Uusi luottamusmieskausi alkaa 1.8.2015. JUKOn luottamusmieskausi on kolmivuotinen päättyen 31.7.2018.

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimuksen luottamusmiestä koskevien määräysten mukaan allekirjoittajajärjestö voi asettaa luottamusmiehen, mikäli työnantajan palveluksessa on vähintään viisi allekirjoittajajärjestön jäsentä. Jos jäseniä on alle viisi, voidaan luottamusmies asettaa yhdessä toisen allekirjoittajajärjestön kanssa.

Jukolaisten oma luottamusmies kannattaa valita, koska näin turvataan paremmin jukolaisten työntekijöiden edunvalvonta. Myös paikallisen sopi-

misen mahdollinen lisääntyminen luovuttaa jukolaiselle luottamusmiehel-

le. JUKOn jäsenjärjestöt OAJ ja KTN ovat myös AVAINTESin allekirjoittajajärjestöjä. OAJ ja KTN valitsevat omat luottamusmiehensä. AVAINTESin piirissä JUKO voi valita myös yhteisen luottamusmiehen OAJ:n ja/tai KTN:n kanssa. Ennen kuin tällaisesta sovi-

taan, tulee olla yhteydessä JUKOn toimistoon.

JUKOn vaaliohje AVAINTESiin:

- Luottamusjärjestelmä on allekirjoittajajärjestökohtainen. JUKO valitsee oman luottamusmiehen. OAJ ja KTN valitsevat omat luottamusmiehensä.
- Jos jukolaisia työntekijöitä on vähintään viisi, pyritään valitsemaan JUKOn luottamusmies
- Jos jukolaisia työntekijöitä (poislukien OAJ ja KTN) on vähemmän

kuin viisi, pyritään valitsemaan yhteinen luottamusmies JUKOn ja OAJ:n ja/tai KTN:n kanssa.

- Luottamusmiesvaalista huolehtii pääluottamusmies/luottamusmies.
- Tarkoituksenmukaisinta on, että luottamusmiehet valitsevat pääluottamusmiehen ja varapääluottamusmiehen keskuudestaan.
- Luottamusmiesvaalista on ilmoitettava vähintään 5 päivää ennen ilmoitustaululla tai paikallisesti sovitulla tavalla.
- Luottamusmiehen toimikausi on 1.8.2015–31.7.2018.
- Vaaleista ilmoitetaan tulos JUKOon luottamusmiesrekisteriin.

Lisätietoja JUKOn toimistossa antaa
Neuvottelupäällikkö

Jouni Vattulainen

Jouni.vattulainen@juko.fi

p. 040 590 9049 ■



Teknisten sektorin kuulumisia

Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus

TÄMÄ VUOSI ON TUONUT kuntasektorin neuvottelupöytäan uusia tuulia sen jälkeen, kun Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ja Tekniikka ja Terveys KTN yhdyntivät. Kesäkuusta lukien olemme voineet kaikki todeta olevamme jukolaisia!

Moni mahtaa edelleen miettiä, mitä yhdyntyminen tarkoitti teknisellä sektorilla? Mitä muutoksia on arjessa näkynyt ensimmäisen puolen vuoden aikana? Voi olla, ettei juuri paljoakaan, sillä keskusjärjestöt sopivat, että KTN:n luottamusmiehet siirtyvät ”jukolaisiksi” ja jatkavat tehtävässä aina ensi vuoden heinäkuuhun, jolloin alkaa uusi luottamusmieskausi. Toiveena teknisellä sektorilla on, että pääluottamusmiesten määrän ollessa enemmän kuin yksi myös TS-puolelle saataisiin omia pääluottamusmiehiä edustamaan tätä tärkeää alaa.

Myös JUKOn alainen TS-jaosto on ehtinyt järjestäytyä. Sen puheenjohtajaksi valittiin KTN:n puheenjohtaja Keijo Houhala ja allekirjoittanut toimii varapuheenjohtajana. Yhteistyö on alkanut todella kitkattomasti.

Seuraava tärkeä tehtävämme – työllisyys- ja kasvusopimuksen tavoitteiden asettamisen lisäksi – on pyrkiä löytämään keinot, joilla parannetaan kaikkien jukolaisten paikallistason edunvalvontaa teknisellä sektorilla. Hyvän pohjan tähän antaa KTN:n oma aluetoiminta, jolla on pitkät perinteet.

Kaikkiaan JUKOn ja KTN:n yhdistyminen toi tekniselle sektorille jukolaisittain aivan uuden painoarvon. JUKOn edustavuus on nyt reilut 45 prosenttia teknisen sopimuksen alaisesta henkilöstöstä, mikä on huomattava muutos. Tämän myötä on niin uusien kuin vanhojen jukolaisten hyvä ponnistaa vuoteen 2015! ■

Kai-Tapani Wahlberg, asiamies
Tekniikan Akateemisten Liitto TEK



Vastaava toimittaja: Akavan Erityisalat, Jaakko Korpisaari, p. 0201 235 363, jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
Kuntatiimin toimitus: Akavan Erityisalojen viestintä
Ilmestyminen vuonna 2015:
maaliskuu, kesäkuu, lokakuu, joulukuu
Osoitteenmuutokset: Jäsenliitto

LIITTOJEN KUNTASEKTORIN ASIAMIEHET

Agronomiliitto

Mari Raininko, neuvottelupäällikkö,
puh. (09) 2511 1642
mari.raininko@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Jaakko Korpisaari, asiamies,
puh. 0201 235 363
jaakko.korpisaari@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

Driftenjöröförbundet i Finland rf DIFF

Anne Granat-Jukakoski, toiminnanjohtaja
puh. 040 5519 497
anne.granat-jukakoski@diff.fi
www.diff.fi

Luonnontieteiden Akateemisten Liitto LAL

Suvi Liikkanen, asiamies
puh. (09) 2511 1663
suvi.liikkanen@luonnontieteilijat.fi
www.luonnontieteilijat.fi

Metsänhoitajaliitto

Tapio Hankala, toiminnanjohtaja,
puh. (09) 6840 8112
tapio.hankala@metsanhoitajat.fi
www.metsanhoitajat.fi

Suomen Arkkitehtiliitto SAFA

Tapani Wahlberg, asiamies,
puh. (09) 2291 2208
tapani.wahlberg@tek.fi
www.safa.fi

Suomen Ekonomiliitto SEFE

Antti Leino, asiamies,
puh. 0201299287
antti.leino@sefe.fi
www.sefe.fi

Suomen Lakimiesliitto

Tarja Niemelä, neuvottelujohtaja
puh. (09) 8561 0346, 050 340 2725
tarja.niemela@lakimiesliitto.fi
www.lakimiesliitto.fi

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK

Tapani Wahlberg, asiamies,
puh. (09) 2291 2208
tapani.wahlberg@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomiliitto TRAL

Elina Halkola, asiamies
puh. 020 155 8801
elina.halkola@tral.fi
www.tral.fi

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut

Petri Toiviainen,
neuvottelupäällikkö, puh. 010 231 0354
petri.toiviainen@yhteiskunta-ala.fi
www.yhteiskunta-ala.fi

Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL

Arja Varis, edunvalvontapäällikkö,
puh. (09) 6226 8510
arja.varis@ykl.fi
www.ykl.fi